

Olağan Divan Kurulu Toplantı Tutanağı

Divan Kurulunun 08.05.2019 Çarşamba günü saat 13.30'da yaptığı toplantının tutanağıdır.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Galatasaray Spor Kulübü'nün Saygıdeğer Divan Üyeleri, Değerli Kulüp Üyesi Misafirlerimiz, Değerli Basın Mensupları ve Galatasaray TV'den Bizleri İzlemeye Başladıklarını Belirttiğim Sarı Kırmızı Renklere Gönül Vermiş Taraftarlarımız, Fanlarımız, Efendim, Mayıs ayı Divan toplantısına hoş geldiniz. Her zaman olduğu gibi, toplantımızı Cumhuriyetimizin kurucusu Aziz Atatürk, vatan uğruna yaşamlarını yitirmiş kahraman şehitlerimiz, Kulübümüz kurucusu, 1 numaralı üyemiz Ali Sami Yen ve arkadaşları ve geçen bir aylık süre içinde ebediyete intikal etmiş olan değerli Galatasaraylılar, 3296 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Melek Necipoğlu, 4661 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Ziya Yurtseven ve aramızdan ayrılmış tüm Galatasaraylılar için saygı duruşuna davet ediyorum sizleri.

(Saygı duruşu yapıldı.)

Ruhları şad olsun. Teşekkürler, buyurunuz efendim.

Efendim, bugünkü toplantı gündemini okuması için Sayın Öner Kılıç'tan rica ediyorum. Buyurun Öner Bey.

Öner Kılıç

Gündem

1. Geçen aya ait toplantı tutanaklarının takdimi ve oya sunulması,
2. Divan başkanlığına gelen evrakın okunması,
3. Etik Çalışma Grubu sunumu (20 dakika),
4. İletişim Çalışma Grubu sunumu (20 dakika),
5. Tüzük Tadil metni son revizyon sunumu (20 dakika),
6. Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi,
7. Kapanış.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Teşekkürler. Geçen toplantı tutanaklarıyla ilgili iki tane toplantı tutanağını onaylarınıza sunacağız. Bir tanesi Mart ayına ait toplantı tutanağında Sayın Ayhan Yeğinsu'nun bir revizyon talebi vardı. Haklı bulunup revize edilmiş ve resmî sitemize konulmuştur. Dolayısıyla, değişmiş hâliyle Mart ayı toplantı tutanağını oylarınıza takdim ediyoruz efendim. Kabul edenler? Kabul edilmiştir. Teşekkürler.

Nisan ayı toplantı tutanağını yazılmış ve takdim edilmiş olduğu şekliyle oylarınıza takdim ediyoruz efendim. Kabul edenler? Çok teşekkür ediyoruz.

İkinci maddemiz, Divan Başkanlığına gelen evrakın okunması. 15-20 dakika önce, Divan Başkanlığımıza, kulüp yönetiminden değil de, kulüp yönetimini vekaleten temsil eden değerli

hukukçumuz Avukat Petek Hanım imzasıyla bir yazı gelmiştir. Bunu dikkatlerinize sunmak üzere Nedime Hanım'dan rica ediyorum.

Nedime Canipek Konuksever

Değerli Hazirun,

Galatasaray Spor Kulübü Derneği Divan Kurulu Başkanlığına,

8 Mayıs tarihli bir yazı.

Kuruçeşme semtinde, kıydan 165 metre açıktaki, birkaç büyük kayadan oluşan, Boğaz'ın incisi Galatasaray Adası, 1957 yılında Galatasaray Spor Kulübü tarafından satın alınarak sosyal tesis yapılmıştır.

Dernek üyelerine daha iyi hizmet verilmesi amacıyla, derneğimiz için büyük öneme sahip Galatasaray Adası'nın işletmesi profesyonellere verilmek istenmiş ve 23 Kasım 2001 tarihinde Unit Turizm Yatırımları A.Ş.'ye kiralanmıştır. Galatasaray Adası, işletmecinin 2006 yılında tahliyesine kadar Buz Ada adıyla hizmet vermiştir.

İşletmecisinin tahliyesinin akabinde, Galatasaray Adası'nın 18.5.2006-Kasım 2008 tarihleri arasında Mels Turizm Otelcilik Restoran Eğlence Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından işletilmesi için işletme sözleşmesi yapılmış ve bu sözleşme ile işletmeciye sözleşme süresini 2 yıl daha uzatma hakkı verilmiştir. İşletmeci sözleşmeyi uzatma hakkını kullanmış ve sözleşme Kasım 2010 tarihine kadar uzamıştır. Bu uzama dönemi içerisinde, dönemin yönetimi tarafından, işletmeci ile 22.4.2009 tarihli ikinci kez sözleşme imzalayarak, işletme süresini 30 Kasım 2015 olarak belirlemiştir.

Ancak kulübümüzün 27 Şubat 2010 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, işletmeci ile imzalanan 22.4.2009 tarihli sözleşmenin iptaline karar verilmiştir. Bu karara istinaden de işletmecinin Galatasaray Adası'ndan tahliyesi istemiyle dava açılmıştır. Fakat sözleşmenin iptali istemiyle açılan bu davada, mahkeme işletmeci ile kira sözleşmesi imzalayan yönetimin derneğin görevdeki yönetimi olduğu, temsil görevine istinaden daha önce 18.5.2006 tarihinde imzalanan ve Genel Kurul tarafından geçerliği kabul edilen sözleşmeden sonra, Yönetim Kurulu tarafından 22.4.2009 tarihli yeni bir sözleşmenin imzalandığı ve bu sözleşme ile kiralama süresinin 2015 yılı Kasım ayına kadar uzatıldığı, sözleşmenin geçerliliğinin kiraya veren derneğin Genel Kurulunun onaylaması şartına bağlanmadığı belirtilerek, dernek Genel Kurulunun tek tarafı olarak sözleşmenin iptali konusunda aldığı kararın kiracı yönünden bağlayıcı olmadığı, taraflar arasında düzenlenen 22.4.2009 tarihli kira sözleşmesinin tarafların ortak iradesi ile ya da kiracıya karşı açılacak dava sonunda yargısal bir kararla iptal edilmedikçe geçerli olduğu ifade edilmiştir.

Mahkemenin 8.7.2014 tarihinde vermiş olduğu bu karar, kulübümüzün karar düzeltme talebinin reddedilmesi ile 16.9.2015 tarihinde kesinleşmiştir. Böylece işletmeci ile imzalanan ikinci sözleşme geçerli kabul edilmiştir. Bu dava sürerken, işletmecinin Galatasaray Adası'nda yapmış olduğu kaçak ve ruhsatsız yapıları kaldırması ihtar edilmiş ve fakat ihtar uygun davranmayan işletmeci aleyhine akte aykırılıktan, 12.1.2015 tarihinde tahliye davası ikame edilmiştir. Bu dava hâlen devam etmektedir.

İşletme süresinin sona ermesine yakın, Galatasaray Adası'nın işletilmesi ile ilgili olarak 14.1.2015 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmış ve toplantı neticesinde Galatasaray Adası'nın sosyal tesis olarak işletilmesine karar verilmiştir. Genel Kurulun iradesine uygun olarak da, sözleşme süresinin sona erdiği ve de Galatasaray Adası'nın sosyal tesis olarak işletilmesi ihtiyacı gerekçe gösterilerek işletmecinin Galatasaray Adası'ndan tahliyesi için bir dava daha açılmıştır.

Bu davada ihtiyaç sebebiyle tahliye talebi tefrik edilerek, ayrı bir esas almış, sözleşme süresinin sona erdiği gerekçesiyle açılan davamız da işletmeci ile aktedilen sözleşmenin iş yeri kira hükümlerine tağabey olduğu ve süre sonunda tahliye talep edilemeyeceği gerekçesiyle red olmuştur. Reddedilen talebimiz için istinaf başvurusunda bulunulmuştur.

Özetlenen bu 3 davadan ayrıca işletmecinin tahliyesini amaçlayan 3 ayrı dava daha devam etmektedir. Sırf bu davaların iki tanesi Sayın Mustafa Cengiz döneminde açılmıştır. Geline son durumda, işletmecinin tahliyesi için 2015 senesinde başlatılan hukuki mücadele, bugün itibarıyla derdest 6 adet dava bulunmuştur.

Üyelerine daha iyi hizmet verileceği düşüncesiyle ile işletmecilere bırakılan Galatasaray Adası, bugün dernek üyelerine hizmet vermek bir yana, işletmeci ile 2015 senesinden bu yana yaşanan sorunlar nedeniyle yaklaşık 2 senedir kullanılamaz ve metruk hâlde yargılama sürecinin tamamlanmasını beklemektedir.

Galatasaray Adası'nı bu hâlde getiren işletmecinin tahliye edilmesi ve eskiden olduğu gibi, Ada'nın sosyal tesis olarak dernek üyelerinin hizmetine açılması için sürdürmekte olduğumuz hukuki mücadelemiz, başta Sayın Başkanımız, Yönetim Kurulumuz, hukukçu üyelerden oluşan Ada Komisyonu ve Hukuk Müşavirliğimiz tarafından en üst seviyede takip edilmektedir.

Ancak 2015 yılından bu yana hukuken süren mücadelemiz maalesef Divan Kurulunda ve Genel Kurulda yapılan bazı dikkatsiz konuşmalar nedeniyle sekteye uğramakta, işletmeci tarafından aleyhimize kullanılarak mahkeme hâkimlerinin reddi ve bilirkişi heyetleri hakkında asılsız suç duyurularına dayanak gösterilerek davaların seyrini olumsuz şekilde etkilemektedir.

Bu nedenle, Divan ve Genel Kurulda mahkeme sürecindeki ihtilaflara ilişkin konuşma yapılırken dikkatli ve hassas olunması, Galatasaray marka ve değerine zarar verecek konuşmalardan özenle kaçınılması gereklidir. Tarafımızdan titizlikle takip edilen Galatasaray Adası davalarına gölge düşmemesi, dava sürecinin olumsuz etkilenmemesi için tüm üyeleri sağduyulu olmaya çağırıyoruz. Bu anlamda, Divan Kurulu toplantılarında gerekli uyarıların tekrar tekrar yapılarak önlem alınması hususunda gereğini arz ve talep ederiz.

8.5.2019

Saygılarımızla.

Galatasaray Spor Kulübü Derneği Vekili Av. Dr. Petek Akyüz Arslan.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Değerli Divan Üyeleri,

Yönetim Kurulumuzun, vekili avukatımız vasıtasıyla Divan Kuruluna göndermiş olduğu mesajı dikkatlerinize sunduk. Dolayısıyla, bu konudaki beklenen hassasiyeti herkesin göstermesini temenni ediyoruz. Bu konu acil ve önemli olduğu için Divan Kurulunda okuduk. Ancak bu yazının, yönetimimizin koymuş olduğu birtakım idari teamüller gereği, usulüne uygun olarak evrak çıkış numarası alarak Divanımıza intikal ettirilmesi konusundaki hassasiyetlerini yerine getirmek üzere, aslını iade edelim Nedime Hanım, evrak numarası ile Divan Kurulumuza gelsin. ama içerik önemlidir, sizlerin dikkatlerinize sunmuş olduk.

Efendim, bugünkü gündemin üçüncü maddesine geçmeden önce, birkaç soruya muhatap olduk haklı olarak, bu Divan toplantısı sırası geldiği hâlde neden lisede yapılmıyor diye. Haklısınız. Lisemiz, bu ay son eğitim ayını yapıyor. Dolayısıyla, mezuniyet etkinlikleri, yıl sonu etkinlikleri başladığı için birtakım sosyal kolların etkinlikleri var Tefvik Fikret Salonu'nda ve okul içinde. O bakımdan, gerek rektörümüzün talebi, gerekse müdire hanımın ricası üzerine, bu toplantıyı bir kere daha buraya almak durumunda kaldık. Bu konuda da bilgilerinizi sunmak istedim bu gelişmeyi.

Efendim, biz Divan Kurulu olarak göreve gelirken, gelmeden önce daha doğrusu, birtakım vaatlerde bulunmuştuk. Bunlardan bir tanesi de, Galatasaray'ın insan kaynağını harekete geçirmek ve kolektif yönetime katkılarını sağlamak, ki hem kulübe olan ilgimiz artsın, hem de ilgi olunca bilgimiz de artar düşüncesiyle. Öncelik olarak gördüğümüz birkaç konuda çalışma grupları oluşturacağımızı söylemiştik. Bu konuda da sizi bundan önceki Divan toplantılarında bilgilendirdik. Öncelik olarak gördüğümüz iki tane konu vardı. Bir tanesi, Etik Değerler Çalışma Grubu. Diğeri de buna bağlı olarak Kurumsal İletişim Çalışma Grubu. O konuda talipli arkadaşlardan bir grup oluşturuldu. Grup liderlerini belirledik sadece biz. Grup liderleri kendileri konularında uzman olan ekiplerini oluşturdu ve çok değerli çalışmalar yaptılar. Biz Divan Kurulu olarak kendi aramızda yaptığımız işbölümünde, ben Etik Grubunun iki toplantısına katıldım. İletişim Çalışma Grubunun toplantılarına ise Başkan Yardımcımız Nedime Hanım katıldı, Divan Kurulu ile çalışma grubu arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere. Üçüncü madde olan Tüzük Tadil Çalışma Komitesi'ne de ben de katıldım, ama Divan Kurulunu temsilen de koordinasyonu sağlamak üzere Aykut Bey katıldılar. Bu konuda iç bünyemizde ilgili olarak yapılanma açısından bilgilerinizi sunmak istedim.

Dolayısıyla, bugünden itibaren bu konsolide sunumlardan sonra, bütün sunumların detaylı hâli www.galatasaraydivankurulu.com web sayfamıza konulacaktır. Dolayısıyla, bütün detaylarına oradan ulaşabilirsiniz. Bu çalışma gruplarının verecekleri raporun tespitlerini aynen Yönetim Kurulumuza takdim edeceğiz. Kullanıp kullanmayacakları kendi takdirleridir tabii, ama çok değerli çalışmalardır. O bakımdan, ben tüm çalışma gruplarının liderlerine ve kendi ekip arkadaşlarına huzurlarınızda bir kere daha ayırdıkları vakit ve harcadıkları entelektüel emek için çok teşekkür etmek istiyorum. Ve Etik Grubunun çalışmalarını sunmak üzere grup lideri Sayın Reha Bilge'yi huzurlarınızda sahneye davet ediyorum. Buyurun Reha Bey.

Reha Bilge

Sayın Divan, Sayın Kulüp Yönetimi, Değerli Divan Üyeleri, Değerli Galatasaraylılar,
Bu görevi bize tevdi ettiğiniz için gerçekten çok teşekkür ederim. Zor ama heyecan verici bir görevdi. Etik Değerler Çalışma Grubumuz, ben Reha Bilge, 7078 numaralı, aynı zamanda Divan üyemiz Yusuf Bülent Pozam...

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Takdim edeceğimiz arkadaşlar ayağa kalkıp hiç olmazsa fiziken görürsek kendilerini, tanımayanlar tanımış olurlar.

Reha Bilge

Tabii. Buyurun Bülent Pozam. 12471 numaralı Timur Kuban. 14234 numaralı İhsan Efe Tokdemir bugün burada değil, -çünkü kendisi aynı zamanda Bilkent Üniversitesi'nde öğretim üyesi, çok değerli bir arkadaşımız- ama bütün toplantılarımıza Ankara'dan gelerek -eksik olmasın- katıldı. Ve Sayın Ahmet Yavuz, 14719 numaralı üyemiz.

Bütün üyelere çok teşekkür ediyorum. Fakat genç arkadaşlarımız Timur Kuban ve Efe Tokdemir'e ayrıca teşekkür ediyorum, çünkü onların gençliği, dinamizmi ve uluslararası literatürü takip etmesi olmasaydı, bu çalışma belki de bu kadar güzel, bu kadar şık ve bu kadar çağdaş olamayacaktı. Timur Kuban ve Efe Tokdemir, sizlere teşekkür etmeyi gerçekten borç biliyorum. Çok sağ olun.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Evet, alkışlar konusunda cimri davranmayalım lütfen, cesaretlendirmemiz lazım arkadaşlarımızı.

Reha Bilge

Bizim amacımız neydi? 500 yıllık bir eğitim kurumundan doğup, onun bir parçası olan Galatasaray Spor Kulübü, aynı zamanda Cumhuriyetimizin kurucusu büyük Atatürk'ün en büyük eseri olan Cumhuriyetin önde gelen sportif kurumları arasında yerini almıştır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin ulusal ve uluslararası sportif başarıları dediğimiz zaman, bunun en başında da hiç şüphesiz Galatasaray Spor Kulübü gelmektedir, futbolu ile ve başka sportif faaliyetleri ile. Galatasaray Spor Kulübü'nün uluslararası bir değer kazanması ve marka kazanmasında tabii ki Sayın Başkan Faruk Süren'e de bir borcumuz var. Onu tekrar etmek zorundayım. UEFA Kupası'nı almamız, Galatasaray'ın gerçekten uluslararası bir marka olarak dünya çapında vicdanlarda ve kafalarda tescil edilmesinde büyük bir rol oynamıştır.

Galatasaray Spor Kulübü her yönüyle bütün dünyanın kalbinde yer alırken, Galatasaray'ın evrensel etik kurallardan da kopmaması ve onlarla birlikte gelişmesini sürdürmesi vazgeçilmez bir hedeftir. Dolayısıyla, Etik Kurulu çalışmalarına başladığımız zaman, dikkat ettiğimiz hususlar, bir, Galatasaray'ın kendi geleneksel değerleri, iki, evrensel etik kurallarla birlikte bir sentezi yakalamak oldu.

114 yıllık bir spor kültürünü temsil eden Galatasaray'ın etik çalışmasını yaparken, yurt içi kaynaklardan yararlandık, yurt dışının önde gelen kaynaklarından yararlandık. Ve uluslararası özel sektörün yakalamış olduğu aşamaları da çok yakından değerlendirdik.

Galatasaray Spor Kulübü'nün etik değerleri, sadece üyelerimizi değil, üye olmak isteyen üye adaylarını, seçilmiş veya atanmış kulüp yöneticilerini, sporcularını, bağlı kuruluş ve şirketleri, yetkili ve çalışanlarını ve yapılan işbirlikleri çerçevesinde, iş ortağımız olan tüm kuruluşları kapsamak üzere düşünülmüş bir çalışmadır. Bu çalışma bugün için yapılmamıştır. Bu çalışma önümüzdeki 10 yılı, 20 yılı, 30 yılı, belki de 50 yılı düşünerek, tartışarak, Divan Başkanının ve Divan Kurulunun da katkıları ile, fikir alışverişi ile yapılmış bir çalışmadır.

Ben sözü Timur Kuban'a bırakacağım. Timur Kuban ayrıntıları ile size çalışmayı aktaracak. Yalnız bir hususu daha söylemek isterim. Çalışmanın sonunda bir Galatasaray Spor Kulübü Etik Kurulu kavramı ile karşılaşacaksınız, ayrıntısını kendisi gösterecek. Bu Etik Kurulu da yeni bir Disiplin Kurulu veya Disiplin Kurulunun görevlerini yüklenecek bir komite veya kurul niteliğinde değildir. Bu istişari görüş belirten, ama karar vermeyen, nihai yargıyı Disiplin Kuruluna yönlendiren bir kuruluştur. Bunu da şimdiden açıklıkla söylemek isterim. Herhangi bir yeni üst kurul ve yargı organı yaratılmak amacı güdülmemiştir.

Çok teşekkür ediyorum. Timur Bey, buyurun.

Timur Kuban

Teşekkürler.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Değerli Üyeler,

Timur Kuban kulüp üyemiz, fakat Divan Kurulu üyesi değil. İç tüzüğümüze göre, onay almamız lazım. Timur Kuban'ın sunuma devam etmesini, Divan üyesi olmamasına rağmen onaylıyor musunuz efendim? Çok teşekkürler göstermiş olduğunuz güven ve itimat için. Buyurun Timur Bey, bunu 20 dakikayı aşmayacak şekilde yerine getirin.

Timur Kuban

Daha da kısa olur umarım Başkanım.

Saygıdeğer Başkanlarım, Saygıdeğer Kurul Üyeleri,

Benim için, tahmin edersiniz, bugün gerçekten çok heyecanlı bir gün. Daha yaklaşık 10 yıl var aslında bu salonda olmayı hak etmeme. Öncelikle sizlere çok teşekkür ederim, değerli büyüklerim olarak bana bu onayı verdiğiniz için.

Sözlerime teşekkürlerle başlamak istiyorum. Başta Divan Başkanlığımız ve siz değerli kurul üyeleri olmak üzere, aynı zamanda Reha ağabeyin oluşturduğu ekipte bu çalışmaya layık görüldüğümüz için gerçekten çok büyük bir onur duyduk. Çok teşekkür ederim gerçekten hepimize.

Çalışmamızın tabii ki temeli, 540 yıla dayanan köklü tarihi ve 115 yıla merdiven dayamış spor kültüründen oluşmuş Galatasaraylılık değerleridir. Biz çalışmamızda, yazılı olmayan ancak her

Galatasaraylının zaten genlerinde hissederek yaşadığı bazı değerleri sadece kaleme almaya çalıştık.

Yararlandığımız kaynaklar arasında, çeşitli Galatasaray kurumlarının bugüne kadar yapmış olduğu çalışmalar, yurt içi ve yurt dışı akademik kuruluşlar, birçok uluslararası spor federasyonu ve spor kulübünün çalışmaları ve çeşitli ulusal kamu ve özel kurum ve kuruluşların konu hakkındaki kaynakları mevcuttur.

Kısaca raporumuzun ana başlıklarına değinecek olursak, kapsam ve bağlayıcılık, temel Galatasaray değerleri, Galatasaray Spor Kulübü ve bağlı ortaklıklarının temsilcilerinin uyması gereken kurallar, Galatasaray Spor Kulübü üyelerinin uyması gereken kurallar, Etik Kurulunun oluşumu, uygunluk denetimi ve yaptırım, yürürlüğe giriş.

Spor kulübü derneğimizin ve bağlı ortaklıklarının tüm paydaşları derken, nasıl bir grubu bu etik değerlerle ilgili sorumlu olması gerektiğini düşündüğümüz sırada, detaylı bir şekilde o kısmı iletmem isterim size. Mevcut kulüp üyelerimiz ve daha da önemlisi, kulüp üye adaylarımız, seçilmiş ve atanmış kulüp yöneticileri, altyapı, amatör ve profesyonel sporcular, teknik kadrolar ile diğer yetkili ve çalışanlar, bağlı kuruluş ve şirketlerin yetkili ve çalışanları, yapılan işbirliği çerçevesinde paydaş ve iş ortağımız olan, tüm kuruluşların temsilcileri.

Bu grupta özellikle ben, üye adaylarımız, altyapı sporcularımız, ki Galatasaray'ımızın geleceği olan, bizim en önemli kaynağımız olan altyapı sporcularımız en önemli değerlerimiz. Onların özellikle Galatasaray'ı, Galatasaraylılığı, en iyi şekilde camiamızın bütün değerlerini öğrenerek yetiştirmeleri ve yetiştirilmeleri bizim için en önemli konuların başında geliyor. Aynı zamanda tabii ki, uluslararası standartlarda bildiğiniz gibi, böyle bir kurumun, böyle bir camianın ilişkide olduğu bütün sponsorlar gibi kurumların da yetkilileri, temsilcileri her an bizi temsil eden birer kişi konumuna geliyorlar. Dolayısıyla, onların da gerek özel hayatlarında, gerek ticari operasyonlarında Galatasaray değerlerine uygun davranıyor olmaları çok çok önemli.

Amacımız, adı geçen tüm bu gerçek ve tüzel kişilerin Galatasaray etik değerlerine, Galatasaray'ı temsil ettikleri her an uymakla yükümlü olduklarını hissetmelerini sağlamak. Yine belirtmem gerekir ki, -gerçi Reha Bey değindi- bu sadece şu anda bir taslak çalışmadır. Sonuçta bu çalışma, sizlerin değerli fikirlerinizle şekillenecek ve son hâline gelecek bir çalışmadır sadece. Dolayısıyla, biz sizlere başlangıç noktası olabilecek bir çalışma hazırladık sadece.

Burada listelemek istediğimiz değerlerimiz, dürüstlük, düşünce ve ifade özgürlüğü, ilkeli duruş, dayanışma, liyakat, ayrımcılığa karşı duruş, özveri, saygı ve sevgi, tevazu, ketumiyet, misyon yüklenme, şeffaflık ve hesap verebilirlik.

Dürüstlük, düşünce ve ifade özgürlüğü gibi bizim Tefik Fikret'ten gelen ve camiamızın artık köklerine nüfuz etmiş ve dayanışma gibi belli değerleri zaten açıklamaya gerek yok. Ama ben kısaca size bazı eklediğimiz veya zaten mevcutta olan, fakat kaleme aldığımız birkaç değer hakkında bazı detayları okumak istiyorum direk raporumuzdan.

İlkeli duruş, Galatasaraylılık, kulübün Türkiye'nin ve dünyanın en önde gelen spor kulüpleri arasında yerini sürekli kılmak, gelenekleri, hedefleri ve başarısı için inandığı yolda sonuna

kadar dimdik durmayı gerektirir. Bu uğurda gerekirse günlük kazanımlardan vazgeçilir ve bu duruş bir miras olarak korunup nesilden nesile aktarılır.

Ayrımcılığa karşı duruş, Galatasaray Kulübü çatısı altında üyelerine inanç, cinsiyet ve kimliklerinden ötürü ayrımcılık yapılamaz. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm üyeleri, kardeşlik anlayışı içerisinde eşit muamele görmeyi hak eder.

Tevazu, alçak gönüllülük Galatasaray'ın en önemli etik kurallarından bir tanesidir. Ben duygusu, Galatasaray'ın başarısı ve üyelerinden oluşan biz kavramı içerisinde vardır. Bu anlamdaki bir biz için emek verilir. Kişiler öne çıkmazlar.

Ketumiyet, Galatasaray'ın yüksek çıkarlarını ve saygınlığını gözetmek önemli bir etik değerdir. Galatasaray Spor Kulübü'nün çıkarlarına zarar verecek önemli bilgileri korumak ve açıklanması gereken bilgileri, kurumsal iletişim ilkeleri dahilinde paylaşmak esastır.

İki ana kısımda biz kimlerin ne gibi değerleri takip etmek, onlara bağlı olmak zorunluluğu olduğunu aslında listeledik. İlk başta, direkt şu listeyi hemen size okumak isterim. Ne gibi bölümlerimiz var?

Galatasaray Spor Kulübü ve bağlı ortaklıklarının temsilcilerinin uyması gereken kurallar. Yani bunlar, fiilen kulübümüzde seçilmiş veya atanmış olarak görev yapmakta olan ve Galatasaray'ı resmen temsil etmekte olan değerli camiamızın üyelerini ilgilendiren kurallar. Genel kurallar. Ayrımcılığa karşı duruş, çıkar ve sadakat çatışmasının önlenmesi, sporda şike ve benzeri ahlak dışı eylemlerin önlenmesi, diğer bireylerle ilişkiler, kişisel verilerin korunması, yasal ve etik çalışma ilkelerine uyum ve kaynakların kullanımı.

Bir de kulübümüzün üyelerinin uyması gereken kurallar var ki, burada açıkçası son yıllarda bildiğiniz gibi, camiamızda hiçbirimizin istemediği, bazı toplantılarımızda birçok olay yaşanıyor. Bunlarla ilgili, herkesin dikkat etmesi gereken, bizim haddimize değil ama sadece hatırlatmak için yazılı hâle gelmesini istediğimiz, bir de üyelerimizle ilgili belli bir listemiz var. Bunu da kısaca özetleyecek olursak, başlıklar anlamında:

Galatasaray Spor Kulübü organizasyonları sırasında uyulması gereken kurallar,
Genel Kurul ve Divan Kurulu toplantıları, katılımcı üyelerin uyması gereken kurallar,
Genel Kurul ve Divan Kuruluna bağlı kurullarda hizmet ederken uyulması gereken kurallar,
Galatasaray Spor Kulübü organizasyonları dışında uyulması gereken kurallar.

Bu en son kısımda da aslında kastetmeye çalıştığımız şu. Bizim gözümüzde Galatasaray, sadece belli bir zamanda, belli bir günde, mesuliyet sırasında geline bir kimlik değil, Galatasaray hepimiz için hayatımız boyunca yaşadığımız, her günümüzü geçirdiğimiz, her anımızı bu kimlikle yaşamaktan gurur duyduğumuz bir yaşam biçimi. Dolayısıyla, biz normal özet hayatımızda dahi, Galatasaray'ı temsil ediyor olduğumuz bilincinde olduğumuzu düşünüyoruz. Dolayısıyla, sadece bu konuyla alakalı bir atıfta bulunmak istedik.

Şimdi sürecin, yapısal sürecin nasıl işleyeceği ile alakalı veya daha doğrusu, nasıl işlenmesini fikir olarak önerdiğimizle alakalı bu tabloda aslında işleyiş şu şekilde olabilir diye düşündük. Hiçbir şekilde, ne Disiplin Kurulumuza, ne de alternatif bir başka kurula bir yedek, bir alternatif kurul değil. Bu kurul, Divan Kurulu bünyesinde oluşturulacak ve üç şekilde harekete geçebilecek bir kurul. Biri, kendi yaptığı tespitler olursa; diğeri, Divan Kurulu Başkanlığı veya

Divan Kurulunun, sizlerin herhangi bir konuyla alakalı yönlendirmeleri olursa; veyahut da bireysel bir üyemizin yapmış olduğu bir şikâyetle alakalı olursa harekete geçme yetkisine sahip bir kurul. Kurul süreci inceliyor, kendi tespitini veya şikâyeti. Gerekli gördüğü bir durum olursa eğer, Divan Kuruluna konuyu iletiyor. Divan Kurulu konuyu inceliyor, eğer gerekli görürse, o zaman kulübümüzün Disiplin Kuruluna konuyu aktarıyor. Disiplin Kurulu da zaten, bugün de kendi alanına giren konuları incelediği gibi, durumu inceliyor ve en sonunda da değerli Yönetim Kurulumuza gerekli gördüğü durumda konuyu aktarıyor. Son karar tabii ki Yönetim Kurulumuz ve kulübümüzün Genel Kurulu oluyor. Dolayısıyla, sürecin tamamen birbirine herhangi bir engel veya yerine geçme gibi bir süreç yaşatmayan bir konu olduğunu düşünüyoruz.

Görev süresini, Divan Başkanlığımızın da olduğu gibi, 3 yıl olarak düşündük. Seçimin de her Divan Başkanlığı seçimini takip eden ilk toplantıda olmasını, daha doğrusu ikinci toplantıda olmasını, ilk toplantıda adayların alınmasını öngördük. Adaylık konusuna da kısaca değinmek istersem, sadece başkan adayı olmak isteyen, Etik Kurulu başkanlığına adaylığını koymak isteyen, en az 10 yıllık Divan Kurulu üyeliği kıdemi olan değerli bir Divan Kurulu üyemiz, üyelerimiz veya, adaylıklarını ilk toplantıda veriyorlar. İkinci toplantıda da gerekli seçim yapılıyor. Seçimi kazanan değerli üyemiz de 15 gün içerisinde yine 4 Divan Kurulu üyesinden oluşan ekibini Divan Başkanlığına iletiyor ve görevlerine başlamış oluyorlar.

Son olarak, bundan sonra, yani bizim bugünkü tanıtımımızdan sonraki süreç, zaten gördüğünüz gibi, bizim hiçbir şekilde müdahil olacağımız bir konu değil. Tamamen değerli Divan Başkanlığımız, değerli Divan Kurulu üyelerinin takdiri ile ne şekilde ilerlemesi gerektiğine karar verilecek bir süreç. Umarım Galatasaray'ımız için hayırlı uğurlu olur. Türkiye'miz için, Galatasaray'ımız için çok iyi, yeni bir çalışma. Alternatif kulüplerde hiçbir şekilde örneği olmayan bir çalışma.

Bazı kulüplerin, bizim kulübümüzde de olduğu gibi, Sportif A.Ş.'de SPK mevzuatı dolayısıyla belli çalışmalar mevcut, ama bir camia ile alakalı bugüne kadar böyle bir çalışma yapılmamıştı. Umarım her şey çok güzel olacak diyeyim. Hayırlı, uğurlu olsun.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Çok teşekkürler. Başta Reha Bilge, Sayın Bülent Pozam, Timur Kuban, Efe Tokdemir ve Ahmet Yavuz'a bir kere daha bu değerli çalışmalarını için teşekkür ediyoruz. Çalışmanın detayları, yarından itibaren www.galatasaraydivankurulu.com web sayfasında hazır olacaktır. Görüşleriniz hepimiz için değerlidir. Bu çalışmanın hem dijital kopyasını, hem de bir çıktısını, yarından itibaren Yönetim Kurulumuza teslim edeceğiz. Dolayısıyla, Galatasaray Spor Kulübü'nün önemli varlıkları arasında yerini alacaktır ve en kısa sürede de uygulamaya geçer diye temenni ediyoruz efendim.

İkinci çalışma grubunun sunumu, İletişim Çalışma Grubu. Sayın Alican Turalı, lütfen. Sayın Alican Turalı da belki az gördüğünüz bir Divan Kurulu üyemiz, ama gerek iletişim, gerek reklam sektörünün önemli isimlerindedir. Aynı zamanda da Galatasaray Üniversitesi'nde iletişim konusunda konuk öğretim görevlisi olarak görev yapmaktadır. Buyurun Alican Bey.

Alican Turalı

Eşref Bey, Sayın Divan Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Sayın Galatasaray Yönetim Kurulu Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sayın Hazirun,

Öncelikle teşekkür ederiz. Eşref Bey yaklaşık 4 ay önce aradı ve kurumsal iletişim konusunda, Divan olarak bir danışma grubu kurmak istediklerini belirtti. Biz de göreve talip olduk. 4 ay süresince aşağı yukarı 15 toplantı yaptık. Her seferinde bir versiyon yürütüyorduk. 15., 16. versiyonda final noktayı koyduk ve bu elimizde gördüğünüz raporu bugün Divana teslim ettik. Aşağı yukarı 53 sayfadır. Galatasaray'ın şu an bir marka olarak, ama aynı zamanda bir spor kulübü olarak iletişim konusunda yaptıkları, yapması gerekenler ve içinde yaşadığımız yüzyılın iletişim çağı olduğunu varsayarsak, ileriye yönelik olarak neler yapılması gerekiyor, iletişimde neleri halledebiliriz, bu konuda epey detaylı bilgi oluştu.

Önce tabii ekibi takdim etmek istiyorum. Alican Turalı, ben, Galatasaray 107 mezunuyum. Devre arkadaşım Sait Mısırlıoğlu -demin Eşref Bey ayağı kalkmalarını söyledi, belki Sait Bey de merhaba der- ekip üyesi. İki tane genç üyemiz var, Cengiz Gözeğer ve Tan Bilge. Tan biraz önce konuşan Reha Bilge'nin oğlu kendisi, bizden bir jenerasyon, aşağı yukarı 20 yaş gençler. Ve çoğumuzun yakından tanıdığı, Genel Kurulumuzu yöneten sevgili avukatımız Metin Ünlü. Ona da teşekkür ederiz, değerli katkılarda bulundu.

İletişimin farklı olduğunu söyledik, çok önemli bir fark. Çoğumuz büyük holdingler, şirketler, vesaire kurumlarda sahip olarak, yönetici olarak, çalışan olarak belli bir zaman geçirmişizdir. Genelde bunların kurumsal iletişim kılavuzları vardır. Kulüplerin bazılarının da var. Ama önemli bir fark, kulüplerin marka özelliği şirketlerden farklı, çünkü şirketlerde markalarda, tüketicinin o marka ile, o şirketle ilişkisi eşit bir ilişki. Yani firma, şirket tüketiciye kötü davranırsa, tüketici anında o markadan vazgeçip hop başka bir yere zıplayabiliyor. Kulüp ilişkisi asimetrik. Siz ne kadar başarısız olursanız olun, kolay kolay taraftarınız, gönüllü sizden vazgeçmiyor. Bir beklentisi var, kendisi ile düzenli, açık ve sürekli bir iletişim kurmanız. Dolayısıyla, kulüp iletişimi olmazsa olmazı tabii bu.

Biz bu raporu hazırlarken, bir yöntem ve yaklaşım benimsedik. Bunu size okumak istiyorum. "Bu rapor, Galatasaray Spor Kulübü ve Galatasaray camiasında hiçbir kişi veya organı, yöntem ve uygulamayı eleştiri amacı taşıyor. Önerilerin bazıları hâlihazırda uygulanmakta da olabilir. Sadece hazırlandığı ve sunulduğu dönem için değil, gelecekteki yönetimlere de, kısaca Galatasaray'a kalıcı bir iletişim kültürü niteliğindedir. Galatasaray Spor Kulübü'nün çağdaş, tutarlı ve sürekli bir iletişim politikası uygulaması ile yönetilmesini sağlama amacına yöneliktir. Galatasaray Spor Kulübü başta olmak üzere, tüm camiayı, Galatasaray kurumlarını, yurt içi ve dışı tüm kurumları ve katmanları birleştirici bir amaç edinmiştir. Galatasaray değerlerinin gözetilmesi, çalışmanın olmazsa olmazıdır. Çağdaş, bilimsel bir altyapı üzerine kurulmuştur. Yaşayan, gelişen, geliştirilen yapıdadır. Günün ihtiyaç ve koşullarına göre yönetimler tarafından güncellenebilir."

Dediğim gibi, iletişim canlı bir konu. Biz şu an için bir tespit yapıp bu yönetmeliği hazırladık. Elbette ki gelişmeye uygun olarak bu yönetmelik de güncellenecektir. Devam edelim.

Üç önemli konusu var raporun. Bir tanesi, Galatasaray markasını tekrardan bir basit şekilde hatırlayıp formüle ediyoruz. Sponsorluk üzerinde uzun bir bölüm hazırladık. Dijital iletişim konusunda da uzunca bir bölüm var. Tabii raporu okumayacağım, çok sıkıcı olur. 50 sayfa. 3 önemli özellik ve diğer özelliklerinden bahsedeceğiz.

Önce, markamızın gerçeklerinden söz edelim. Evet, Türkiye'nin en fazla taraftarına sahip 1 numaralı kulübüüz. Temellerimizin atıldığı litemiz çok zengin bir tarihî mirasa sahip. Her alanda öncü, yüzü hep ileri ve Batı'ya dönük. Türkiye'de çok sayıda ilki gerçekleştirmiş bir kurumuz. Ve dünyada benzeri olmayan bir markayız. Bunun araştırmasını yaptık. Daha önce de gündeme gelmişti. Bir lise, bir eğitim kurumundan neşet etmiş, doğmuş ve uluslararası marka olmuş bir spor kulübü hemen hemen yok. Bazı örnekler var, çok kısıtlı branşlarda. Bu açılardan Galatasaray hakikaten dünyada bir tek. Bunu kabul etmemiz lazım.

Bu gördüğünüz resmi aile arşivinden çıkardım. İki tane önemli isim var içinde. Sağ baştaki, size göre sağ baştaki, eski Galatasaray Lisesi müdürlerinden Ali Teoman. Benim dedem olur kendisi aynı zamanda. Fotoğrafın 1924 tarihli olduğunu tahmin ediyorum, çünkü Ali Teoman 1925 mezunudur. Ortadaki siyah saçlı, hafif bıyıklı olan da, eski başbakanlardan Suat Hayri Ürgüplü. Onun yanında olan, daha sarışın Nihat Erim mi acaba diye bir tereddüde düştük, ama teyit edemedik. Melih Şabanoğlu, futbol tarihi konusunda uzman. Ona danıştık, o da bakıyor. Ama bir sonuç yok. Ama bazen fotoğraf, bir sürü laf ediyorsunuz, bir fotoğraf her şeyi özetler. Dolayısıyla, Galatasaray'ın kurum kültürü, spor kültürü, ahlakı konusunda, dikkat ettiyseniz öğretmenler, muallimler fesli. Henüz şapka ve kılık kıyafet yönetmeliği daha devreye de girmemiş. Dolayısıyla, Galatasaray bu ortamda ortaya çıkmış bir marka, bir spor kulübü. Evet.

Değerlerimiz, demin epey detaylı bahsedildi. Tüzüğümüzün 1. ve 4. maddeleri var. Hepimiz biliyoruz, tekrarlamayacağım. Etik değerler, Reha Bey'in ekibi çok değerli bir çalışma yapmış. Özetlediler. Sportif değerler. Ali Sami Yen Bey'in işte 1905'te kaleme aldığı, uluslararası başarılarla endeksli olmak, yabancı takımları yenmek, her branşta faaliyet göstermek ve en önemsedığımız, ahlaklı olmak, etiğe uygun davranmak önemli. Tarihî değerlerimiz var. 500 senelik bir eğitim kurumuyuz. İlber Ortaylı geçen hafta CNN Türk'te, Türkiye'de eğitim tarihi konusunda, tekrardan litemizi referans verdi. Şunu söyledi. "Dünyada tek, çünkü o dönemde az gelişmiş bir ülke coğrafyasında, bir yabancı işbirliği ile kurulup yerli girişimle ortaya atılan tek mekteptir." dedi. Misyoner okulları vs. ile karıştırılmaması gerektiğini söyledi. Hakikaten, çok sağlam bir tarihî değerimiz var. Ve bunun üzerine de oluşturduğumuz bir marka değerimiz var. Şimdi bunu size anlatmaya uğraşacağım.

Bir ters piramit düşünün. En arkası marka, özü diyoruz. Marka çalışması için Galatasaray sonsuz bir maden. Marka özümüz, işte noyau dediği Fransızların, kırılmayan çekirdek. Padişahlık, tanzimat, meşrutiyet, iki cihan harbi, tek parti, çok parti, darbe, demokrasi vs, memleketin bütün ilişki, çalkantıları, hayat devam ediyor ama Galatasaray markası, önemli olan kimliğini koruması. Ne var bu değerlerde, özümüzde? Çağdaş eğitim var, tarihî değerlerimiz var, geleneklere bağlılığımız var, ilk öncüyüz, sevgi, saygı, dayanışma ve fedakârlık var. Buna da biz Galatasaraylı duruşu diyoruz. Bu duruş, tabii ki bir üst kademede

bir kimlik ortaya çıkıyor. Bu kimliğin biz ana karakterinin mücadelecilik olduğuna inanıyoruz. Bir spor kulübünün ötesinde bir kurumuz. Yarışmacı bir karakterimiz var. Ulusal ve uluslararası başarıya odaklıyız. Ve etik kurallara mutlaka uyuyoruz. Önemli. En üstte de günlük hayatımız, marka faaliyetimiz, kulübümüzün faaliyetleri, spor ve pazarlama olarak, tüm branşlarda sportif faaliyet gösteriyoruz. Sponsorluklar arıyoruz, finansal değerlendirme operasyonları yapıyoruz. Ve bunları yaparken de önemli silahlarımızdan bir tanesi iletişim. Bunun da bir kurumsal yönü var, bir pazarlama iletişimi yönü var. Evet.

İletişim ve dijital iletişimden bahsettim. 21. yüzyıl tabii ki iletişim çağı. Kimileri şöyle özetliyorlar. Gutenberg matbaayı icat etti, okuma demokratikleşti. Web 2.0 icat oldu, yazma demokratikleşti. Dolayısıyla, bu çağda herkesin artık ünlü ve aktör olma imkânı var. 21. yüzyılın Galatasaray'ı, böyle bir ortamda faaliyet gösteren, birbirine 7/24 bağlı, hani connected people diyor ya kimi sloganlar, yeni birey ve taraftarlar. Ellerinde şöyle bir silah var. Fact-checking dediğimiz, yani en ufak bilgiyi anında, ellerindeki mobil cihazla kontrol etmek, teyit etmek ve reaksiyon vermek üzerine kurulu bir kitle var karşımızda. Dolayısıyla, kulübümüzün marka değerini korumak, sportif ve idari başarılarını sürdürmek, yeni misyonlarını üstlenmek için bu dönem iletişim yaşamsal. Dünya markası olmanın yanı sıra, taraftarlarımız, üyelerimiz, hayranlarımız ve takipçilerimiz nezdinde, kültürel ve sosyal bir referans noktası olma hedefimiz var. Bunun bir tek koşulu var: Sürekli ve açık iletişim içinde olmamız.

İç iletişim faktörleri. Öncelikle iç iletişim en önemsedığımız şey, bir şirket için, holding için önemli bir şey. Önce kendi elemanları içinde iletişim. Kim burada aktörler? Genel Kurulumuz, Başkanımız, Yönetim Kurulumuz, Divan Kurulumuz, Denetim Kurulumuz, diğer kurullarımız, kulüp üyelerimiz, tüm idari ve sportif kadro, sportif şubeler, bağlı şirketler.

Raporumuzda, tüm iletişim kuralları, kanalları, zamanlaması, içeriği, üslubu ve formata ilişkin tüm detayları sıraladık. Herkesin rollerini tanımladık. Yönetim kademeleri ve profesyonellerin nerede devreye gireceğine ilişkin bütün önerilerde bulunduk. Olmazsa olmazı, aktörlerden hiçbirisinin gerek iç, gerekse dış iletişimde, raporda tanımlanan iletişim kurallarına aykırı olarak bireysel davranmaması gerektiğini düşünüyoruz.

Galatasaray Spor Kulübü olarak, yurt içinde ilişkide olduğumuz iki diğer, iki önemli küme var. Bir tanesi Galatasaray camiası, diğerleri tribün ve taraftarlar. Bütün amaç bunları birleştirmek. Galatasaray camiası, yani lisemiz, üniversitemiz ve bağlı Galatasaray kurumları, demin bahsettim, dünyada çok az kulübün elinde olabilecek bir silah, bir tool, aslında bir araç. Dolayısıyla, bundan azami faydalanmak lazım. Bütün bu değerleri, Galatasaray değerlerini, markamızı oluşturan, neşet ettiği bu kurumları, değerleri spor kulübüne taşımak ve geliştirmek lazım.

İkinci ilişki içinde bulunmamız gereken de, tabii ki taraftar, dernekler, tribün ve taraftar oluşumları. Bu şekilde, yine demin piramidin altından başlatıp, üstüne çıkan Galatasaray değerlerinin iletişim yoluyla taraftar ve tribüne aktarılması ve benimsetilmesi lazım. Şuna inanıyoruz, Galatasaray değerlerini ne kadar çok kişiye aktarırsak, markamız ve kulübümüz o derece güçlü olur.

Dış iletişim, tabii ki bizim dışımızdaki tüm Türkiye spor dünyası var. Kulüpler, federasyonlar, Kulüpler Birliği ve milli otoriteler, devletimiz, hükümetimiz, sivil toplum kuruluşları. Burada konuşma tonuna ilişkin nasıl olmalı? Sıcak ve yakın olmalı. Yerlilikten uzak olmalı, bilinçli ve gerçekçi olmalı, ama en önemlisi kararlı ve dirençli olmalı. Dışarıyla ses tonumuzun da böyle yürütülmesi gerektiğine inanıyoruz. Önemli konu, sponsorlar. Türkiye’de herkesin sporcu, kültür vs. peşinden koştuğu, en fazla iletişimde bulunmamız gereken, ama aslında az iletişimde bulunduğumuz bir kimlik sponsor. Bir evlilik gibi düşünün. Bir taraf sponsorluğu alıyor, diğer taraf sponsorluğu veriyor. Ama alan taraf, el sıkıştığı anda şu oluyor, genelleme yapmayayım ama kendi yoluna gidiyor. Hâlbuki ilişki öbür taraf için yeni başlıyor. Dolayısıyla, bulduğumuz nadir ve değerli sponsorları ihmal etmememiz lazım.

Hatırlatayım, yayın gelirlerimiz. 3 tip yayın gelirimiz var. Kulüp gelirimiz var. Bir tanesi, yayın gelirlerimiz var, maç günü gelirlerimiz var, marka ve ticari gelirlerimiz var. Burada, marka değeri ve sponsor geliri arasında birebir ilişki var. Hatta birebir ilişkinin ötesinde bir ilişki var. Şöyle ki, marka değeri aritmetik olarak, yani 1, 1, 1 arttığı zaman, sponsor değeri geometrik olarak artıyor. Raporun sonunda, Avrupa’nın önemli kulüpleri Dortmund, Schalke, Chelsea, Barcelona gibi kulüplerin web siteleri ve sponsorluk modellerini de referans olarak koyduk. Buralarda görüyoruz ki, marka değeri arttıkça, hakikaten sponsorluk katlanarak yükseliyor ve çoğalıyor. Burada tek önemli konu, sponsorlarla ortak ilişki stratejileri geliştirmek lazım. Bu işi hakikaten ciddiye almamız lazım ve taraftarlara yeni ve farklı öykü ve içerikler sunmak lazım. Biliyorsunuz, bu çağ artık hikâye ve öykü, yani öyküsü olan markalar, hikâyesi olan markalar daha fazla benimseniyor.

Evet, dış iletişim. Tabii ki yabancı kulüpler, uluslararası federasyonlar, uluslararası otoriteler. Bu konuda temennimiz ve tavsiyemiz, etkin temas ve konunun uzmanlarından yararlanmak. Fevkalade keyifle müşahade ettik ki, özellikle CAS davası savunmasında kulübümüz etkin uzmanlardan faydalanarak, çok başarılı bir süreç götürerek, Galatasaray Kulübü’nü son derece güzel temsil etti ve çeşitli kararların lehimize sonuçlanmasını sağladı.

İletişim alanlarımız neler? Öncelikle bilgilendirme ve aydınlatma yapmak durumundayız. Tabii ki itibar ve prestij yönetimi yapacağız, imaj yönetimi yapacağız, algı yönetimi yapacağız. Bazen çok ihtiyacımız oluyor, kamuoyu oluşturacağız, gündem oluşturacağız veya değiştireceğiz ve en önemlisi, kriz yöneteceğiz. Şimdi kriz yönetimi hepimizin hayatında, yani kapıdaki güvenlikçiden kulüp yönetiminin en tepesine, devletin yönetimine, şehrin yönetimine, her yerde. Türkiye’nin coğrafyası ve konjonktürü gereği, kriz yönetiliyor sürekli. Baş etmenin bir yolu var. İlk başta gelen bilgilendirme, itibar, imaj. Bütün bunlardaki yönetimleri başarılı yaparsak, kriz yönetimine harcaacağımız enerji azalabilir. En azından, önleme yoluna gidebiliriz.

İletişim unsurlarımız neler? Bir görev dağılımı öngördük. Bu tamamen bir iletişim yönetimi şemasıdır. Kırmızılı yerler, seçilmiş kurullardır. En başta, tepede başkan ve Yönetim Kurulu var. Altında mutlaka iletişimden sorumlu bir Yönetim Kurulu üyesi var. Tercihimiz, Yönetim Kurulu üyesinin iletişim konularına son derece hâkim olmasıdır. Altında profesyonel bir iletişim direktörü var. İkiye böldük, kurumsal iletişim ve pazarlama iletişimi. İkisi ayrı

konulardır. Kurumsal iletişimde tabii ki sportif iletişim, kulübün faaliyetleri, başarılar, branşlar, vs. Galatasaray Televizyonu önemli bir kanalımız. Galatasaray Dergisi ve dijital iletişim kanalımız var. Pazarlama iletişimde ise, sponsor ilişkisi, marka, araştırma, ürün ve dijital pazarlama konularını özetledik. Bu iki görevin ayrılması lazım. O maddeyi denetleyen makam elbette en tepedeki başkan ve Yönetim Kuruludur.

Daha sonra, iletişim unsurlarında görev dağılımı, şema önerisinden bahsettim. Zamanlamamız var. İçeriklerin üslup, format tanımlaması var ve önemli iletişim araçları var. Şimdi iletişim araçları dediğimiz, burada da kısa bir özet. Ziyaret toplantılar, sözlü duyurular, basın bültenleri, röportajlar ve Galatasaray TV, Galatasaray Dergisi, web sitemiz, dijital varlıklar ve kanallar, yani digital assets dediğimiz bütün varlıklarımız. Bunlar özellikle 21. yüzyıl iletişimde son derece önemli.

Dijital iletişim, bu konuda da çok kısa bir anekdot, genelde öğrencilerime anlattığım. Buharın icadı sanayi devrimine, toplumsal yaşamda yepyeni yaşam biçimlerine yol açtı. Arkasından elektrik icat oldu. Sanayi değişti, teknoloji değişti, kültürel alışkanlıklar değişti. Dijital teknolojilerin ve dijitalin icadı ile beraber de yaşam biçimimiz aynı şekilde değişti. Artık yeni sosyal hayatımız var. Herkes sosyal mecra aracılığı ile -demin dedim- aktör ve ünlü olma yolunda. Twitter ve Facebook kullanarak, Instagram kullanarak kendi markasını ortaya çıkarma durumunda. Dolayısıyla, önemli bir alana giriyor Galatasaray. Dijital iletişimde ne durumda kanallarımız? Dün itibarıyla, Youtube'da 717 bin kişi, Facebook'ta 12.5 milyon kişi, Instagram'da 6.5 milyon takipçi, Twitter'da 8.5 milyon takipçi var. Bu ne demek? Her gün aşağı yukarı 10 milyon kişiyle yüz yüzeyiz. Yani sabah kalktın, Galatasaray Kulübü 10 milyon kişi ile ilişki içinde. Dolayısıyla, dijital iletişimin önemi burada ortaya çıkıyor.

Tabii iki zorluk, bir posttrue, duymuşsunuzdur, post gerçek diye adlandırılıyor. İnsanlar böyle dönemlerde inandıklarını gerçek olarak kabul ediyorlar. Gerçeğin kendisini tarif etmek zorlaşıyor. Ama bir avantaj var. Bütün bu günlük 10 milyon patırtı, gürültü, trafik içinde, dijital maden diyorlar, yani petrolden sonra ikinci, üçüncü enerji kaynağı bu dijital data, bize gerek iletişim, gerekse ticaret olarak iyi işlendiği takdirde geri dönmesi son derece mümkün. Dolayısıyla iyi değerlendirmemiz lazım.

Nasıl bir strateji ile ilerleyeceğiz? Dijital kanallarımızın yönetimi için de kadro ve görev tanımlaması yapacağız. Çok önemli, bu kanalların mevcut sahiplik ve yönetim durumunu netleştireceğiz. Sosyal medya kanallarını aktif yöneteceğiz. Dijital kanalların ölçüm ve performans bilgilerini, artık her şey matematik, yani açığa konuşmak yok. Benim başladığım yıllarda, medya planlaması dediğimiz, yani bir bütçeyi, medyaları nasıl dağıtırsın? Son derece kalitatif değerlendirmeler diyorum bunlara artık. Dijital medya çağında her şey matematik, formülleri var. Dolayısıyla, kural ne ise uygulanacak. Web sitemizin modern bir şekilde tasarlanması ve yönetilmesi gerekiyor. Günümüzde şunu biliyoruz, internete giriş % 75 mobil cihazlar üzerinden. Yani herkes elindeki telefon, tablet vesaire ile internet ilişkisini kuruyor. Dolayısıyla, internet sitemizin bütün bu mobil formata uygun hâle getirilmesi, artı, gelecek teknolojilere de uygun dönüşür olması gerekiyor. Web sitesinin tabii ki kurumsal iletişim konusunda önemli bir avantajı var. Ama iyi yönetildiği takdirde, ticari gelir elde etme konusu

da önemli bir araç. Bahsettiğim gibi, raporun sonundaki verdiğimiz kulüp örnekleri bu konuda başarılı kulüpler. Evet.

Diğer iletişim alanları, müzemiz ve arşivimiz. Bu konuda diğer rakiplerden oldukça öndeyiz. Önemli bir asetimiz, satış ile dış kutlamalarımız var, etkinliklerimiz var, eğitimlerimiz var, yeni üyelik törenlerimiz var, tribün uygulamalarımız var, sloganlarımız var, görsel malzemelerimiz var, kullandığımız müzikler var. Hepsi Galatasaray kurum kültürünün bir parçası olmak zorunda. Ve bir tane ortak hedef olması lazım, Galatasaray değerlerini düzgün iletmek, dolayısıyla bu aidiyet duygusunu da taraftar nezdinde yükseltmek.

Genel iletişim stratejisi. İster konvansiyonel iletişim yapalım, ister dijital iletişim yapalım, 4 ilkeye riayet ettiğimiz takdirde hızlı yürürüz. Açık olacağız, net olacağız, tutarlı olacağız ve itibarımızı koruyacağız. Her seferinde, yani kredibilite tercümesi gibi düşünün, itibar. Evet, olmazsa olmazlarımız.

Yavaş yavaş raporun da sonunu böyle bitiriyoruz. Diyoruz ki, konunun uzmanları ve profesyoneller tarafından yürütülmeli. Tüm Galatasaray camiası ve spor âlemi için birleştirici olmalı, sportif başarıyı hedeflemeli, ancak sportif ahlak ve evrensel etik değerlere ulaşmak için yönlendirici, eğitici ve öncü olmalı. Tüm iletişim kanalları tek bir merkezden, iletişim stratejilerine uygun bir söylem ile görsel bütünlük içinde, konunun uzmanı profesyoneller tarafından tasarlanmalı, yürütülmeli ve denetlenmelidir. Galatasaray ve spor dünyası için birleştirici, sportif başarıyı hedefleyen, ancak sportif ahlak, evrensel sportif etik değerlere ulaşmak için yönlendirici, eğitici, öncü ve örnek olmalıdır. Çağdaş bir vizyon ile günün gereksinimlerine uygun, ancak yaşayan, gelişen ve geliştiren yapıda olmalıdır. İstikrarlı uygulamalar sonunda, güven ve gurur duyulan, daha fazla sayıda sadık taraftar sayısına ulaşmış, dengeli finansal yapıya sahip, Türkiye'ye yine örnek ve öncü, Türk ve spor dünyasında saygın bir Galatasaray var olmaya devam edecektir. Böyle gittiği takdirde, Galatasaray'ın bir asır daha sırtı yere gelmez diye düşünüyoruz. Teşekkür ederiz.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sevgili Alican Turalı'ya, Sait Mısırlıoğlu'na, Cengiz Gözeğer'e, Tan Bilge ve Sevgili Metin Ünlü'ye huzurlarınızda bir kere daha teşekkür ediyorum, bu kapsamlı ve araştırmacı çalışma için. Gördüğünüz gibi, Galatasaray'ın uyuyan bir insan kaynağını gittikçe uyarmaya başladık. Umarım bu kollektif katkılarla, Galatasaray'ımız herkesin daha az şüpheli davranışı ile daha yukarılara çıkacaktır diye düşünüyorum.

Efendim, gündemin üçüncü konusu... Bir saniye müsaade edin Hüsamettin Bey. Tüzük tadili ile ilgili umarım bu konudaki beklentilerinizi karşılayabiliriz, ama tahmin ettiğiniz ve beklediğiniz kadar da heyecan verici bir duygusallığa kapılmanıza gerek yok. Bu konuda bazı üyelerimizin çok hassas davrandığını biliyorum. Onun için, bir açıklama yapma zarureti içindeyim. Divan toplantılarımızdan birinde -yanlış hatırlamıyorsam Ekim toplantısında- aldığımız oylama sonucu kararla, ben bu işin moderatörlüğünü, facilitateur'lüğünü üstlenmiştim. Bunun sebebi de şuydu. Bildiğiniz gibi, tüzüğümüzde güncel olmayan konular var. Özellikle üyelik konusu. Bu üyelik konusu kulübümüzün hassas noktası, yumuşak karnı.

Fakat bu nedenden dolayı, tüzüğün güncel olamamasından ve revize edilememesinden ötürü, genel kurullarımız, dolayısıyla tek yetkili organımız olan genel kurullarımız, yönetim kurullarımızın önünü açamıyor ve bir türlü operatif olarak faaliyette olamıyoruz. Buradan hareketle de, böyle bir Tüzük Tadil Çalışma Grubu oluşturduk. Bu bir öneri grubudur. Çıkış noktamız da şu oldu. İçinde Sayın Mehmet Helvacı, Ahmet Şenkal, Metin Öztürk, Taner Aşkın, Aslı Makaracı, Değerli Başkanımız Sayın Mustafa Cengiz ve Arkin Obdan'ın da bulunduğu bir çalışma grubu 8 Mart 2016 tarihinde 41 toplantıdan sonra bir çalışma yapıp, Sayın Dursun Özbek yönetimine bunu teslim etti. O günden beri de bir ilerleme olmadı. Fakat o günden beri bir sürü hadise yaşandı. Bir sürü Genel Kurul yaptık, bu genel kurullarda ihtiyaçlar ortaya çıktı ve yönetim kurullarımızın önü ve Genel Kurulun önü tıkanıyor. Biz de Divanda bunu istişare ederek, hep birlikte –hatırlayacaksınız- üyelik hariç, şu genel kurullarımızın iyi geçmesi ve yönetim kurullarının rahat çalışmasını teminen, birtakım herkesçe kabul görebileceğini temenni ettiğimiz konulara el atalım ve bunu bir çalışma grubu ile güncelleştirelim istedik. Hadise bundan ibarettir. Ve çıkış noktamız, son yapılmış tüzük tadil versiyonu üzerinden, bugüne kadar yaşadığımız tecrübelerden yola çıkarak birtakım yeni revizyonlar önererek bunu Yönetim Kurulumuza teslim etmek. Dolayısıyla, üyelikle ilgili hiçbir maddeye dokunmadık, çünkü bu daha geniş bir çalışmayı, daha büyük bir konsensüsü gerektirecek bir kavramdır.

Dediğim gibi, tek amacımız burada yönetim kurullarımızın ve Genel Kurulun önünü açıp, özellikle genel kurulların Galatasaray'a yakışır şekilde cereyan etmesini temin etmek olacaktır. Dolayısıyla, biraz sonra Tüzük Tadil Çalışma Grubunu sunduktan sonra herhangi bir tartışmaya açmayacağız. Bunu da öneri olarak web sayfamıza koyacağız ve Yönetim Kurulumuza teslim edeceğiz. Ve Divan olarak da bizim önerimiz ve tavsiyemiz, Yönetim Kurulumuzun, bu vereceğimiz versiyonu uygun görmesinden sonra, iki Genel Kurul yapması, bir tanesi bu tüzük tadilini, maddelerini göz önüne alan bir Genel Kurul yapması, ki bir an önce, biraz evvel konulmasını arzu ettiğimiz maddelerin yürürlüğe girmesi, ikincisi de, kendileri uygun gördüğü zaman veyahut da Divana bir görev verilirse, daha yüksek bir istişare ve geniş bir istişare ile üyelik konusunu gündeme getirip beklentileri sağlamaktır. Dolayısıyla burada bu zamana kadar yapılmış çalışmalarını bir kenara koymuş filan değiliz. Aksine, bu zamana kadar yapılmış çalışmalardan hareket ederek, o çalışmaların yapıldığı tarihten itibaren bu zamana kadar yaşadıklarımızı yansıtmaya çalıştı çalışma grubumuz.

Ben bu vesile ile çalışma grubunda yer alan değerli arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Biz bu çalışmayı yaparken, bu konularla ilgili olduğunu gördüğümüz, şahit olduğumuz birkaç değerli üyemizi de toplantılara davet etti arkadaşlar. Bunlar sevgili Bünyat Balaban, Gürkan Eliçin, Teoman Kadioğlu, İbrahim Ziyal ve Ayhan Özmızrak'ın görüşlerinden faydalanıp, katkıları çok olmuştur. Mutlaka ki burada katkıda olacak birçok üyemiz var, fakat takdir edersiniz ki, bu kadar geniş bir yelpazede bunu, herkesi tatmin etmek çok zor. O bakımdan, bu komisyonlarda, çalışmalarda yer alamamış kardeşlerimiz, büyüklerimiz varsa, kendilerinden bir defa ben Divan Kurulumuz adına peşinen özür diliyorum. Ama başka da

yapacak bir şey yok. İlerlemek lazımdı. O bakımdan, affınıza sığınarak, bu konuyu burada sonlandırmak istiyorum.

Bu çalışma grubunu temsilen Hüsamettin Kavi Bey bir sunum yapacak. Konsolide bir sunumdur, dediğim gibi. Mutlaka ki Hüsamettin Bey'i tanıyorsunuz, değerli bir Divan Kurulu üyemiz. Kendisinin bu konuda liderlik etmesinin temel nedenlerinden bir tanesi, bir mühendis olması, ikincisi tecrübeli bir sanayici olmasının dışında da sivil toplum örgütlerinde çok büyük tecrübeye sahip. Yıllarca İstanbul Sanayi Odası'nı yönetti. İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanlığını yaptığı gibi, çeşitli eğitim vakıflarında da Yönetim Kurulu üyesidir. Dolayısıyla, tecrübelerinden diğer arkadaşlar olarak çok faydalandık. Buyurun efendim.

Hüsamettin Kavi

Sayın Başkan, Divan Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanımız, Sayın Yönetim Kurulu, Galatasaray Spor Kulübü'nün Değerli Divan Kurulu Üyeleri, Sayın Başkanlar, Sayın Başkanımızın ifade ettiği Tüzük Taslağı Çalışma Grubu üyesi arkadaşlarım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Efendim, tüzük hassas bir konu. Yani bir kurumun neyi yapacağını, neyi yapmayacağını, neyi nasıl yapacağını, belli bir çerçeve içinde bir yerde yarasını, anayasasını oluşturacağınız bir çalışma. Galatasaray Kulübü de çok köklü bir kurum ve de yıllardır da bu çalışmaları, yine bu ilkeler çerçevesinde belirlenmiş tüzüklerine uygun bir şekilde yürütüyor. Bugün uygulanmakta olan, bugün yürürlükte olan tüzüğümüzün tarihi 26 Kasım 2010. Bu konuda, Sayın Başkanımız da biraz evvel ifade etti, 2016 yılında biz bir tüzük tadil çalışması, kulüp olarak yapmışız. Yapmışız, Yönetim Kuruluna da teslim edilmiş, ama maalesef şu veya bu nedenle, bilemiyorum, hayata geçirilememiş. Ve de bu tüzüğün eksikleri veya ihtiyaçlara göre yeniden düzenlenmesini gerektiren konularda yeterli ve doğru adımları atamamış olmaktan dolayı da sıkıntı çekiyoruz. Zaman zaman da birtakım problemleri yol boyu taşımak zorunda kalıyoruz.

Bu çerçeve içinde, yine Divanımız 10 Ekim 2018 tarihinde, Divan Kurulunda bir karar alıyor ve bu Tüzük Tadil Çalışma Grubunun oluşturulmasına karar veriyor. Divan Başkanımıza da bu görev veriliyor ve bu Tüzük Tadil Çalışma Grubu oluşturuldu. Bu ekip, 10 Ekim 2018'den günümüze, geçtiğimiz Pazartesiye kadar çalışmalarını yaptı ve son hâline getirdi. Yarın da bu çalışma metnini Yönetim Kurulumuza Divan Başkanımız sunacak, ondan sonraki süreçte de hep beraber takip edeceğiz.

İfade etmeye çalıştığım şey şu. İhtiyaçlar var, biraz sonra göstereceğim size. Bunların en önemlilerinden bir tanesi, tarihler arasındaki uyumsuzluk. Yani Sportif A.Ş.'nin uymak zorunda olduğu aralık ile Galatasaray Spor Kulübü Derneği'nin mali yönden uymak zorunda olduğu zaman aralığı farklı. Bunlar bir konsolidasyon yapmamıza mani ve de zaman zaman farklı alıntılarla, bütçelerimizi, çalışmalarımızı, performanslarımızı değerlendiriyoruz. Ama biz, tahmin ediyorum 3.5 yıl kadar önce, Hayri Kozak büyüğümüzün önderliğinde, liderliğinde bir Yönetim Kriterleri Komitesi oluşturmuştuk o tarihte, kendisinin başkanlığında. O çalışmaları yaparken, gördüğümüz şey şuydu. Bu tarihsel farklılığı ortadan kaldırmadan, tüzükte

düşündüğümüz anlamda hedefleri ve Galatasaray hedeflerini gerçekleştirmek hiç de mümkün değil, kolay değil. İki tane farklı tarih. Peki, ne yapmak lazım o zaman, dedik. Bu konuda bunu mümkün kılacak birtakım girişimlerde bulunmak dedik.

Evveleminde izninizle bir defa ben sizlere bu çalışma grubunda yer alan arkadaşlarımı tanıtmak istiyorum. Kumanda bende, dolayısıyla benim yapmam lazım bunu. Evet efendim, Tüzük Tadil Çalışma Grubunun üyeleri, Sayın Eşref Hamamcioğlu, Divan Kurulu Başkanımız. Sayın Ömer Tümay. Buradalar mı kendisi? Buradalar. Ömer Bey'i sizlere tanıttım. Sayın Aykutaalp Derkan, o da Divanımızda görev yapıyor. Bendeniz. Prof. Dr. Murat Develioğlu, muhtemel ki o üniversitede, şu an ders veriyor. Necdet Uzel Bey, o da şu an maalesef... Pardon, pardon, burada, Necdet bey arkada, görüyorum kendisini.

Yine kolay olmayan uzun tartışmalara ve sadece kendi içimizde değil, Divan Kurulumuzun üyelerinden de olabildiğince yararlanarak, onların da farklı fikirlerinden istifade ederek, bu taslağı oluşturmaya çalıştık. Biraz evvel de söylediğim gibi, 10 Ekim 2018'den bu tarafa çalışma yaptık.

Efendim, bu tüzük çalışmasını yaparken, biraz evvel de ifade ettiğim gibi, uzun yıllardır yaşadığımız bir tarihsel sıkıntı var. İki kurumumuz var. Bir tanesi Sportif A.Ş., öbürü derneğimiz. İkisinin mali yıl tarihleri farklı. İkisini de nasıl aynı tarihe alabiliriz diye epeyce uzun bir çalışma yaptık, araştırma yaptık ve de sonunda dedik ki, "Bu konunun yasal uygulama mercii neresi? İçişleri Bakanlığı Dernekler Masası." O tarihteki çalışma grubumuz, yani Yönetim Kriterleri Komitesi olarak, biz o tarihte bu tespiti yaptık ve de o çalışmamızı tamamlarken, o aşamada, Ankara'da İçişleri Bakanlığı ile yoğun bir çalışmanın içine girdik. Anlattık kendilerine, dedik ki, "Bu kişisel bir talep değil, Galatasaray Kulübü'nün talebi değil. Bu konuda, Galatasaray Kulübü, bir dünya markası, uluslararası bir marka ve UEFA'nın çatısı altında son derece önemli çalışmaların bir parçası. UEFA kriterlerine göre, Sportif A.Ş.'nin mali yıl başlangıcı 1 Haziran, bitişi de 31 Mayıs. Dolayısıyla, derneğimizin çalışmalarını da bizim o tarihe almamız lazım. Burada başka hiçbir amaç yok. Ayrıca, bu sadece Galatasaray Kulübü'nün ihtiyacı değil. UEFA nezdinde bugün çalışan, ilişkileri yürüten pek çok kulübümüz var, dolayısıyla hepimizin ihtiyacı." Anlattık, madde madde kendilerine ve sonradan öğrendik ki, bunlar diğer kulüplerimizle de temas etmişler ve de bu konuda samimi, içten ve ihtiyaç duyduğumuz bir çalışmayı talep ettiğimiz için de yasal düzenlemeyi yaptılar. Bu yasal düzenleme şu an her kulübün kendi isteği ve talebi hâlinde geçerli olmak üzere, dernek mali yıl tarihlerini 1 Ocak yerine 1 Haziran'a alıp, onu da Sportif A.Ş.'nin sorumluluk tarihi ile üst üste düşürebiliyorlar. Bizim de bu çalışma içinde ele aldığımız en önemli kriterlerden bir tanesi bu oldu efendim. Görüyorsunuz, mali yıl senkronizasyonu.

Organlar arasında kuvvetler ayrılığı, denetimin gerektirdiği bir husus. Buna önem gösterdik. Toplantıların, günün teknolojik imkânları kullanılarak verimli geçmesi esas alındı. Başkanımızın da ifade ettiği gibi, üyeliği ilgilendiren başlıklar hassas konu ve de bunu, bunun dışına çıkararak, üyeliği daha farklı bir yapı ile tartışmak üzere, biz üyelik ve üyelik koşullarının dışındaki hususları, dedik ki biz önce bir sonuçlandıralım. Ondan sonra da bir defa yürütmenin önündeki engelleri kaldıralım.

Şimdi burada efendim, Genel Kurulun görev ve yetkileri ile belli bir sıra içinde başlıyoruz. Burada gördüğünüz numaralar, numaralar (a) 2010 tarihli şu an yürürlükte olan tüzüğümüzden de zaman zaman alıntı var. 2016 yılındaki tüzük tadil çalışması esas alınmıştır burada. Dolayısıyla, 2016 tüzüğünden de rakamları, maddeleri aldığımızı söylersem yanlış olmaz. Bir kez daha ifade etmek istiyorum, bu bir taslak çalışmadır efendim.

Değerli Galatasaraylılar,

Taslak çalışmadır. Elimizden geldiğince, tüm fikirleri kapsamasını arzu ettik. Ama tabii ki sizden de farklı fikirler olabilir. Ama bu tüzük çalışmasını biz ihtiyaçlarımızı öngörecektir şekilde bir düzenleme esas olmak üzere hazırladık. Bilahare bunu Yönetim Kurulumuz ve nihai noktada da Genel Kurulumuz değerlendirecek ve son hâlini verecektir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurulumuzun görev ve yetkileri maddesi, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu raporlarını görüşmek ve Yönetim Kurulunun mali bakımdan ibrasını ve idari ibra sözcüğünü biz kaldırdık efendim. Yönetimsel bakımdan güven oylaması dedik buna. Aynı ayrı karara bağlamak. Denetim Kurulunun ibrasını karara bağlamak. Şu kadar ki, ibrasızlığın veya yönetsel bakımdan güvenoyu alamamanın bir yaptırımı var. Mali bakımdan ibra edilmeyen Kulüp Başkanı, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyeleri, bir seçim geçmeden yeniden aday olamazlar diyor mevcut tüzük, madde 59. Biz buna, bu sözünü ettiğimiz yeni düzenleme çerçevesinde, yönetsel bakımdan güvenoyu alınamaması yapılacak ilk seçimli Genel Kurulda aday olunmasına engel teşkil etmez diye düşüncemizi ifade ettik.

Olağan toplantı ve seçim takvimi bu koşullar hâlinde, yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı, her yıl Eylül ayı içinde bir hafta sonu ve iki gün olarak gerçekleştirilir diye düşüncemizi ifade ettik. Toplantının birinci günü, gündemin açılışından sonra, faaliyet raporlarının görüşülmesi bitirilecek şekilde icra edilir, birinci gün. Toplantının ikinci günü ise ibra oylamaları ile başlar ve gündemin diğer maddeleri, disiplin dosyaları ve bütçe bitirilecek şekilde icra edilir dedik. Biraz sonra başka bir maddede de açıkça beyan edeceğiz. İkinci gün oylamalarının tamamen elektronik yapılması zorunludur dedik. Olağan seçim toplantıları 3 yılda bir efendim, çünkü her yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı Eylül ayının içinde dedik. Olağan seçim toplantıları, 3 yılda bir Mayıs ayının ikinci yarısında yapılır diye düşünüyoruz.

Seçim toplantıları hariç, olağan ve olağanüstü toplantılarda teknolojik imkânlar kullanılarak elektronik oylama getirilmesinin doğru ve yararlı olacağını düşünüyoruz. Olağan ve olağanüstü toplantılarda oylama açık veya gizli olmak üzere iki şekilde yapılabilir. Açık oylama esas olmakla beraber, Başkanlık Divanının gerek görmesi ve Genel Kurulun oylaması hâlinde gizli oylama yapılır maddelerini kaldırılmasını teklif ediyoruz.

Konuşma süresinin sınırlandırılmasına ilişkin bir maddemiz var. Gündemin her bir maddesine ilişkin görüşme süresinin sınırlanması, ancak Genel Kurula katılan üyelere en az 10 kişinin vereceği yazılı önerge üzerine ve önerge sahiplerinin adları okunmak ve önerge lehine ya da aleyhine konuşacak birer kişiye söz verilmesini takiben oya konur ve oylama sonucuna göre hareket edilir. Bizim önerimiz bu şekilde. Daha önceki uygulamalarda, daha önce söz isteyen ve ismini yazdıran üyelerin söz hakları geçerli oluyordu. Adaletsizliklere neden olduğu gerekçesiyle bu kaldırılmıştır.

Görev sürelerine gelince, Başkan, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Sicil Kurulunun görev süreleri 3 sportif yıldır. Süresi bitmeden -burası da çok tartışılan bir konu- başkan, organ ve kurul üyelerinin yerine seçilenler bir önceki başkan ve/veya kurulların kalan sürelerini tamamlarlar diye bir öneride bulunuyoruz.

Aday olmak için başvuru. Kulüp Başkanlığına aday olabilmek için seçimin yapılacağı Genel Kurula katılma hakkına sahip en az 200 üyenin adaylık başvurusunda bulunacak kişiyi Divan Kurulu Başkanlığına önermesi gerekir diye öneriyoruz. Daha önce bu rakam 100 imiş, şimdi bunun 200 olmasını teklif ediyoruz. İki önemli maddemiz daha var bu ekte. Yönetim ve kurullarının listesinde yer alan tüm adayların yazılı ve imzalı muvafakati aranır diyoruz. Yani kişinin kendi bilgisi dışında bu listelerde yer alması zaman zaman sıkıntılar yaratmıştır. Kişilerin mutlaka yazılı ve imzalı muvafakati aranır, listede olduklarını kabul ederler.

Denetim Kurulu için -ki son derece önemli- aday olacak listelerin, başkan adaylarının oluşturduğu listelerden bağımsız bir liste oluşturulması zorunludur diyoruz. Denetim Kurulunun oluşumu, Denetim Kurulu 3 yıl için Genel Kurulca seçilen en az biri mali, biri hukuki, biri de işletme konularında uzmanlaşmış 5 üyeden oluşur önerisinde bulunuyoruz. Mevcut tüzükte bu Denetim Kurulu 3 kişiydi, bunun 5 kişiye çıkarılmasının yararlı olacağını söylüyoruz. Aynı nitelikte yedek üyelik sayısı 3'tür.

Kulübün kurulları, Divan Kurulu, Disiplin Kurulu, Sicil Kurulu ve Etik Kurulundan oluşmaktadır diye belirttik. Etik Kurulu arkadaşlarımız, Etik Kurulunun yapısı ve çalışmalarına ilişkin sizlere bilgi verdiler. Etik Kurulu, kulüp Divan Kurulu bünyesinde oluşturulan ve görev yapan bir kurul olup görev süresi 3 yıldır. Etik Kurulu biri başkan olmak üzere 5 Divan Kurulu üyesinden oluşur. Etik Kurulu Başkanı, Divan Kurulu tarafından, Divan başkanlık seçimini takip eden ilk toplantıda, konuyla ilgili gerekli adaylık çağrı ve duyuruları yapıp, en geç ikinci toplantıda ise Divan üyelerinin oylarıyla seçilir. Etik Kurulu Başkanında, en az 10 yıllık Divan üyeliği şartı aranır. Etik Kurulu Başkanı, seçilmesini müteakip 15 gün içinde de Etik Kurulunu oluşturur.

Divan Kurulu, değerli Divan Kurulu üyelerimiz, olağanüstü toplantıya, Divan Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu ve/veya Denetim Kurulunun isteği ya da en az 50 üyenin yazılı talebi üzerine, Divan Kurulu Başkanı veya başkan yardımcılarında biri tarafından çağırılır. Daha önce bu konudaki davet yapılacak kişi sayısı 20 idi. Bunun 50'ye çıkarılmasında yarar görüyoruz. Divan Kurulu toplantısının kapalı oturum olarak icra edilmesi durumunda kulüp üyeleri salonda kalabilirler.

Efendim, en başta da ifade ettiğim gibi, bu tüzüğün özünü oluşturan, belkemiğini oluşturan maddelerin başında, bütçe dönemi geliyor. Bütçe 1 Haziran tarihinden takip eden yılın 31 Mayıs tarihine kadar geçerli olmak üzere hazırlanır ve bu dönem için geçerli olur. Mevcut tüzükte, Galatasaray Spor Kulübü'nün tüzüğünde, bu tarih aralığı 1 Ocak - 31 Aralık idi. Ama Sportif A.Ş.'nin tarihi 1 Haziran - 31 Mayıs olduğu gerekçeyle bu tüzük tadilatını yaptıktan sonra, Yönetim Kurulumuzun talebi ile bu mali dönem bütçe dönemi, 1 Haziran - 31 Mayıs tarihi her iki kurum için de geçerli hâle gelir.

Kulüp ve bağılı ortaklıklarının konsolidasyonu ve senkronizasyonu bakımından büyük önem taşıyan bu madde, bu yapılan çalışmanın, biraz önce ifade ettiğim gibi, belkemiğini oluşturmaktadır.

Sizlere bu konuda olabildiğince öz ve önemli hususlar hakkında bilgi vermeye çalıştım. Yönetim Kurulumuza Divan Başkanımız bunu teslim edecek, bilahare süreç bu konuda, ilgili kurumların yapacağı çalışmalarla ortaya çıkacak ve sizlere ve Genel Kurulumuzun önüne gelecek.

Beni sabırla dinlediğiniz için hepinize çok teşekkür ediyorum. Saygılar sunuyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Kavi'ye çok teşekkür ediyoruz, zamana uyduğu için ve konsolidasyon için.

Değerli Üyeler,

Konuşmamın başında söylediğim gibi, Sayın Kavi'nin de hatırlattığı gibi, tüzük konusunda hepimizin yıllara dayanan tecrübesi, görüşleri mutlaka ki vardır. Fakat bunları bir yerde dondurup, önümüzdeki maçlara bakmak lazım diye düşünüyorum. O bakımdan da, olabildiğince herkesin beğenisini sağlayacağını umduğumuz bir çalışma yaptı arkadaşlarımız. Bunu diğer çalışmalarla beraber yarın Yönetim Kurulumuza takdim edeceğiz. Ondan sonraki ilave görüşler vs. olursa, zaten tüzük tadili ile ilgili olarak yapılacak Genel Kurulda herkes görüşlerini belirtip, yapılacak oylama sonunda da yeni tüzük uygulamaya girer diye düşünülüyor. Biliyorsunuz, (2016 demiştik, değil mi?) 2016'dan beri yönetimde bekleyen bir tüzük tadili var. Şu andaki yönetimde de, yanlış hatırlamıyorum, 12 ayı geçen bir süredir bekliyor. O bakımdan, bunun bir an önce kuvveden fiile geçirilmesinde yarar var diye düşünülüyor.

Efendim, altıncı maddeye geçiyoruz, kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi.

Değerli Galatasaraylılar,

Son Divan toplantımızdan bu yana, ülkemizde birtakım ilginç olaylar yaşandı, hep beraber müşahade ediyoruz. Bu ilginç olaylar elbette ki kulübümüzü de yakından ilgilendiriyor. Bunlardan bir tanesi, bizim dikkatimizi çeken, henüz lig bitmeden, yayıncı kuruluşun ve Türkiye Futbol Federasyonunun 2018-19'un en başarılılarını alelacele tayin etmekte göstermiş olduğu işgüzarlıktır. Bu organizasyon kanımızca düpedüz emeğe saygısızlık ve bilinçli bir algı yönetimidir.

En büyük temennimiz, futbol takımımızın ve hocalarımızın, oyuncularını vasıtası ile buna cevap vermesidir, ki bu mutlu sona ulaşmamıza, temennimiz odur ki, çok az kaldı. Bu konuda Yönetim Kurulunun törenlere katılmayarak göstermiş olduğu seviyeli tepkiyi de takdirle karşıladığımızı belirtmek isterim.

Şampiyonluk yolunda mutlu sona ulaşmamıza birkaç hafta kala, kendi sahamızda oynamış olduğumuz son maçta seyirci rekoru kırdığımızı hepiniz biliyorsunuz. 51.800 civarında bir seyirci bu muhteşem mabette futbol takımımızın zaferine hep beraber eşlik etti. Futbol takımımızın zaferi ve mabet demişken, Galatasaray'da vefa esas olduğuna göre, zaman

zaman bunu da günlük işlerden dolayı ihmal ediyoruz maalesef. Bu stadı bize kazandıran, bu kadar rahat maç seyretmemizi sağlayan, 51.800 kapasiteye ulaştıran, projelendiren, inşaatında çalışan eski yöneticilerimize, eski başkanlarımıza, profesyonellerimize bir teşekkür borcumuz olduğunu sanıyorum. O bakımdan, ebediyete intikal etmişleri rahmetle anıyorum. Bugün aramızdan ayrı olanlara da esenlikler dilemek istiyorum.

Bir diğer konu ise yaşamakta olduğumuz siyasi konjonktür nedeniyle gittikçe bozulan ekonomik dengeler. Gün geçtikçe artan kur riski, yükselen enflasyon, eminim ki tüm şirketlerde olduğu gibi Galatasaray Spor Kulübü Derneği ve bağlı kuruluşlarında da birtakım mali aksaklıklara sebebiyet verecektir. Bu kaçınılmaz. Gelirlerimizin ve giderlerimizin aynı para cinsinden olmaması nedeniyle, hiçbir zaman olmadığı kadar nakit yönetimimizin ve de sabit işletme giderlerimizin, yönetim giderlerimizin gittikçe değişken hâle getirilmesinin zaruri olduğunu sanıyorum. Bu konuda Yönetim Kurulumuzun gerekeni yapacağından emin olarak, bir kere daha Divan Kurulu olarak bu konuya hiçbir zaman olmadığı kadar daha da özenli olmalarını öneriyor ve tavsiye ediyorum.

Değerli Galatasaraylılar,

23 Mart tarihinde yapılmış olan Olağan Genel Kurul sonrası yaşanmakta olan sıkıntılar ve olağan dışı süreç boyunca, tüm paydaşlarımızın beyanlarına çok dikkat etmeleri ve her türlü ayrıştırmacı, ötekileştirici mesajlardan kaçınmaları ve özellikle futbol takımımızın şampiyonluk yolunda potaya girdiği bir dönemde birlik olmamız gerektiğini son Divan toplantımızda da hatırlatmıştım. Bunun dışında, eski yöneticilerimizin, eski başkanlarımızın, eski sporcularımızın, velhasıl tüm eskilerimizin Galatasaray'ımızın en önemli varlığı olduğunu çeşitli vesilelerle vurguluyoruz. Bununla ilgili olarak Ekim ayı toplantısında Divan Kurulunda yaptığımız kısa hatırlatmayı tekrar dikkatlerinize sunmak istiyorum.

Galatasaray'da konuşma, yazma ve davranış uslûbu vardır ve bunun hiçbir yerde yazılı tanımı yoktur. Öncelikte bir zarafet taşır, demişiz. Galatasaray'da vefa esastır ve temelinde geçmişimize saygı yatar. Bugün bu salonda bulunan veya bulunmayan, zaman zaman ön sıraları süsleyen büyüklerimiz bizim değerlerimizdir. Zamanında her biri gerek sporcu, gerek yönetici olarak çok emek vermiştir. Hiçbirisinin aşağılanmasına, hakarete uğramasına izin vermemeliyiz. Buna tepkisiz kalanlara veya imkân sağlayanlara hoşgörölü yaklaşamayız.

Değerli Üyelerimiz ve Sarı Kırmızı Renklere Gönül Verenler,

Kulübümüzün çizgisi yıllar önce Ali Sami Yen ve arkadaşları tarafından belirlenmiş ve hür Genel Kurul üyeleri tarafından seçilen yönetimler tarafından tüzüğümüze uygun olarak devam ettirilmektedir. Hiç kimsenin Genel Kurul üyelerinin iradelerini aşağılamaya ve onların çizgilerini belirlemeye hakkı yoktur. Camiamız tüm paydaşları ile bir bütündür ve en büyük güvencemiz ve farkımız, bizi biz yapan değerlerimizdir. Sizleri hep birlikte bunlara sahip çıkmaya ve fırsatlara imkân tanımamaya davet ediyoruz, demişiz efendim, Ekim ayı Divan toplantımızda.

Malumlarınız olduğu üzere, geçen hafta basında, Değerli Başkanımız Mustafa Cengiz'in eski başkanlarımızdan Sayın Faruk Süren hakkında talihsiz bir beyanı yer aldı. Ve bu konuda bizlere çok tepki geldi. Divan Kurulu olarak toplantılarımız aslında bir aile meclisi olduğundan,

bu konuyu bugünkü Divan toplantımıza tabiri caizse biraz yumuşatarak geçmeyi planlarken, Sayın Cengiz'in dün akşam itibarıyla resmî sitemizde yayınlanan bir zorunlu açıklaması çıktı. Her ne kadar bu mesajın sonunda birlik ve beraberlikten söz edilmekteyse de, konuya yaklaşım, yaratılan algı ve özellikle üslup tam tersine ayrıştırıcı olmaya devam etmektedir. Gereksiz yere yaratılan gerginlik ve mağduriyetlerin hiç kimseye sürdürülebilir bir faydası yoktur. Bu çerçevede, Divan Kurulu olarak, bir kere daha tüm paydaşlarımızı, gelişmeleri, süreçleri, görev ve sorumluluklarını ve önceliklerimizi doğru okumaya davet etme zorunda hissediyoruz kendimizi.

Her şeyin çok güzel olacağı inancıyla, hepinize saygı ve sevgilerimizi sunuyoruz. Teşekkürler. Teşekkürler değerli alkışlarınız için.

Gündemimizin maddesine geçtik, altıncı madde. Kulübümüzü ilgilendiren önemli güncel konularda söz almak isteyen üyelerimiz var. Buyurun, Burçin Bey.

Burçin Tunçel

Sayın İbrahim Gökner. Pardon, Başkanım buyurun.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Faruk Süren, buyurun.

Faruk Süren

Sayın Başkan, Değerli Galatasaraylılar,

Bu konuşmayı hiç yapmak istemiyordum, çıkmak da istemiyordum. Esasen ben ununu elemiş, eleğini asmış, çizmeleri kenara koymuş, gayet güzel burada dinliyorum. Bazen tecrübeme gerek varsa onu iletmeye çalışıyorum. Tecrübemi almak isteyen olursa alır. Almak istemeyen, kullanır, kullanmaz. İstedğini yapar. Geçenlerde 1 Mayıs'ta -güzel bir gün, işçi bayramı- Başkanımız güzel bir havada, spor medyasını toplamış, gayet güzel sohbet ediyor. Hafif konuşmalar, konudan konuya geçiyoruz. Derken birden, 39 gün sonra, bir ibra konusu geliyor. Ve ibra konusu birden dönüyor, dönüyor, dönüyor, bana geliyor ve tehdide dönüşüyor. Yani Faruk Süren, kongre sırasında, oylamaya geçmeden önce gidiyor ve Başkanı tehdit ediyor. Ya seçim yaparsın ya da ibra olmazsın, ona göre. Manzara bu. Ve de deniyor ki, orada o hafif konuşmalar içinde, küfür edecektim, ama etmedim. Yani açıkça etmedim, içimden ettim. Tabii pardon, pardon, özür dilerim. E oluyor. Ben şöyle düşündüm, herhâlde o güzel havada, o sohbet havasında filan laf lafı yaparken böyle birden söyleyiverir işte, yani sürçülisan yapmış olabilir. Çünkü ilk sürçülisan olmayacak bu. Bekliyorum, herhâlde bir şey gelecek, öyle demek istemedim de, şöyle oldu filan, hani idare edeceğiz tabii. Ve hepimiz birbirimizi biliyoruz, idare ederiz, kullanırız böyle lafları. Ama yok, öyle olmadı. Ve döndü, zorunlu açıklama, Galatasaray'ın resmî sitesinde. Ne diyor? Böyle böyle, gittim, ben işte orada konuşurken, derken bana hakaret etti, tehdit etti. Başkanlığa tehdit edilmez, hakaret edilmez. O yüzden de, zaten ben sinirlendim, bu lafları ettim. Yani ikrar ediyor küfür ettiğini, küfür ettim, diyor. Açıklamada bunu diyor.

Şimdi bu açıklama olunca, ben bu konuşmayı yapmak mecburiyetinde kaldım. Kusura bakmayın, zaten vaktinizi almazdım fazla. Hadiseyi biraz anlatayım.

Genel Kurul çok uzun sürdü. Gayet çekişmeli, bazı yerlerde sert üsluplu, bazen anlamsız şeyler oldu. Fakat 40 küsur kişi çıkıp konuştu. 2 kişi hariç, herkes işte geldi, tenkit etti. Seçim isteyen oldu, yönetmeliğin değiştirilmesini isteyen, bir sürü şeyler oldu. Bunların hepsi tehdit etti yani. Benimle aynı sırtta onlar şimdi, tehdit ettik. Ben bu manzarayı gördüm. Geç vakitti zaten. Son olarak da, Başkanın, Kulüp Başkanının Genel Kurulu azarlayıcı şekilde hitap etmesinden sonra ortalık daha da kızıştı. Ben bunun üzerine gittim, nazikane bir şekilde, - kendisi zaten ceketi filan çıkarmıştı, onun için rahattı- “Arkada bir görüşebilir miyiz?” dedim, çünkü alenen söylemeyeyim söyleyeceklerimi. Kendisine dedim ki, “İş kötü gidiyor, işi yumuşatmak lazım.” Düşünün, ben bir durum tespiti yapıyorum, bir öneride bulunmuyorum. “Düşünün, belki bir seçim tarihi koyarsanız veyahut seçime giderim dersiniz etraf yumuşar, ibrasızlık olmaz. İbrasızlık haksız bir hadisedir. İbra olmamak demek, kulübü mahkemelere taşımak demektir. Mahkemelere taşımak vakit kaybıdır. Şampiyonluğa gidiyoruz, etrafı yumuşatalım.” dedim ve çıktım. Hadise bu kadar.

39 gün sonra, Başkan bunu tehdit olarak algılıyor. 39 gün sonra algılıyor, o anda algılamıyor. 39 gün sonra. Ve bunu resmî sitemizde yayınlıyor. Bu bana bir algı operasyonu olarak geliyor. Bu bir algı yaratma, yönetiyoruz ve bir algı yaratmak istiyoruz, burada. Ne diyoruz burada? Bu açıklamayı okuyan sizler değil belki, sizler beni tanıyorsunuz. Sizler benim başkanlık makamına ne kadar saygılı olduğumu, nasıl saygılı olunmasını gerektiğini zaten 79 yılından beri değişik yönetimlerde görev alarak zaten ben öğrendim. Dolayısıyla burada bir kusur yok, sizde bir kusur yok. Siz beni biliyorsunuz, yani siz bunu anlarsınız. Fakat kamuoyu -resmî siteyi çünkü kamuoyu inceliyor- ne diyecek? Ya bunun müsebbibi, bütün bu ibra edilmemenin müsebbibi bu Faruk Süren, bu Faruk Süren Galatasaray takımının şampiyon olmasını da istemiyor, baltalıyor. Tabii algı operasyonu bu. Biz bu yollardan geçtik canım, biz bunları biliyoruz. Şimdi buna karşı bunu söylemek mecburiyetinde hissettim kendimi. Hiçbir zaman tehdit, öyle bir şey söz konusu olamaz. Bir öneriydi.

Şimdi bir tespit daha yapacağım. Bizim bir tüzüğümüz var. Yönetimlerimiz bu tüzükle seçildiler ve bu yönetimlerimiz bu tüzükle ibra olmadılar. Yani bugün ibra olmamış bir yönetimimiz var. Bu bir gerçek, tüzüğümüzü tatbik ediyorsak. Ama mahkemelik olduk. Tamam, fedakârane çalışıyorlar, onu takdir ediyorum. Fakat fedakârane çalışmak terbiyesizliği muhik kılmaz. Şimdi bu resmî açıklamada yönetimimiz benim yönetimi tehdit ettiğime inanıyorsa eğer, o zaman tüzüğümüzün 109/3. maddesini uygulamaları gerekir. O 109/3 maddesinin 3. fıkrasında, o ufak şeyinde, Başkana ve yönetime hakaretimiz ifadeler kullanmak, fiilde bulunmak ihraç gerektirir. Kendileri beni disipline vermiyorsa, ben disiplin dilekçesini vereceğim. Kendimi Disiplin Kuruluna şikâyet ediyorum. Benim böyle tehdit ettiğime inanıyorlarsa, beni ihraç etmeleri lazım. İnanmıyorlarsa, bunu düzeltmeleri lazım. Beni dinlediğiniz için çok teşekkür ederim, sağ olun.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Süren'e açıklamaları için teşekkür ediyoruz. Normal sıramıza devam ediyoruz. Sayın İbrahim Gökner, buyurun.

İbrahim Gökner

Sayın Divan Başkanım, Sayın Kulüp Başkanım ve Değerli Çalışma Arkadaşları, Çok Değerli Hazirun,

Herkesi saygıyla selamlıyorum efendim. Konuşmama başlamadan önce, birkaç aydır üstümde olan bir sorumluluğun gereğini yapmam gerekiyor. Çok konu dışı, ama belirtmeden geçemeyeceğim. Galatasaray'ın çok değerli basketbol seyircileri bana tekrardan hatırlattılar. Maalesef hem kadın, hem erkek basketbol takımımızın değerli oyuncuları -eğer doğru ise- maaşlarını alamıyorlar. Doğru ise, aman istirham ediyorum Sayın Yönetim Kurulumuzdan, - her şey güzel gidiyor, bunu biliyoruz- ne olur bu konuya bir el atalım. Eğer bu doğru ise, mağduriyetlerini bir an önce giderelim efendim.

Öncelikle değerli Divan çalışma grubu üyelerinin çok güzel sunumları için kendilerine teşekkür ederim. Ben de şahsen en az 40 yıl çeşitli vesilelerle iletişim konusunda mesai harcamış bir Galatasaraylı olarak, müsaadenizle bugünün gündemine ait birkaç kelamda bulunmak istiyorum.

Benim konuşmam biraz kitabın dışında olacak. Bugüne ait olacak ve pratikten olacak. Efendim, yolda gelirken aklıma geldi. Tribünlerde bir tezahürat vardır, hepimiz biliriz. "Vur, kır, parçala, bu maçı kazan!" denir. Evet, tribünler farklıdır. Bolca heyecan, bolca duygu, ne de olsa, Akdeniz kanı, oradadır. Maçı kazanmak için tribünlerde her şey mübahdır. Yanlış da olsa, bu anlaşılabilir. Fakat bize ne oluyor? Benim anlayışıma göre, Galatasaray'daki yeni yönetim anlayışı da maalesef sanki bu mantık üzerine kurulu: Vur, kır, parçala ve yönet!

Efendim, iki önemli konu hakkında görüşlerimi arz etmek istiyorum. Bunlardan bir tanesi iletişim, diğeri de ibra konusu. Önelikle şunu belirteyim. Her nerede ve hangi şartlarda olursa olsun, yönetimlerin ana felsefesi barışçıl ve yapıcı bir tavır sergilemeleridir. Aksi takdirde, hangi yönetim olursa olsun, kendileri için en önemli gösterge olan güven kaybı kaçınılmaz bir sonun işaretidir. Galatasaray'da açıkça görülüyor ki, Sevgili Başkanım ve çok değerli Yönetim Kurulu üyelerimiz tarafından gerek basında, gerek sosyal medyada kullanılan iletişim dili, üslubu ve tavrı, hem içeride, hem de dışarıda birçok kesim tarafından büyük eleştiriler alıyor. Ve özellikle de iç bünyede büyük üzüntülere sebep oluyor. Bunlarla ilgili onlarca örnek var. Zaten daha önceki Divan toplantılarımızda da, değerli konuşmacılar her fırsatta çeşitli görsellerle bu örnekleri sergiliyorlar.

Sevgili Başkanım, daha geçen hafta, basın mensupları karşısında, açıkça kendi camiamıza karşı, "Konuşsam ağzımı çok pis açarım." dedi. Gazete kopyaları yanımda. Aman Başkanım, ne olur, bunu yapmayın. Zira zaten bir yıldır söylenmedik kelime kalmadı. Evet, iletişim konuştuk, sunumlar izledik. Bana göre, maalesef iletişim freni, Galatasaray'daki iletişim freni en son kullanılan bu cümle ile patlamıştır.

Galatasaray camiası iki konuya zaten alışıktır. Biri şampiyonluktur, genlerinde vardır. Diğeri, buna rağmen borç yapmaktır. Ancak bu marka, böylesine itibar düşürücü iletişim stratejisine hiç alışık değildir. Galatasaray camiasının, sonuç itibarıyla eğer varsa, vasata alışması da mümkün değildir.

Özetle, günümüzde her marka için en önemli silah olan doğru iletişim, Galatasaray'da maalesef bugün en zayıf halka durumundadır. Ben Sayın Başkanım, Yönetim Kurulu üyelerimize bu konuda şunu sormak istiyorum. Efendim, bu iletişim stratejinizde bir değişikliğe gitmeyi düşünüyor musunuz, yoksa yola aynı devam mı edeceksiniz?

İkinci konum, İbra konusu ile ilgili. Burada, bu salonda hepimiz belirli tecrübe ve olgunluğa vasıf kişileriz. Şampiyonluk kadar itibarın da, Galatasaray'da önemini bilen insanlarız. Bu sebeple, bana göre İbra ile şampiyonluk konularını ayırmamız gerekir. Neticede, Galatasaray'da son 20 yılda 8 yönetim değişirken 9 şampiyonluk gelmiştir. Şampiyonluk - biraz önce de söyledim zaten- Galatasaray'ın genlerinde vardır.

Sayın Başkanım, İbra konusunda Genel Kurul iradesini bir tarafa bırakarak Galatasaray'ı mahkemeye verdiniz ve ihtiyati tedbir kararı aldınız. İki hafta sonra, bu sefer ikinci defa mahkemeye başvurduunuz, İbrasızlık kararının tamamen iptalini istediniz. Bilindiği üzere, hepimizin bildiği gibi, Türkiye'de mahkeme kararları uzayabilir. Sonuçta şurası muhakkak ki, bir taraf kazanacaktır. Fakat şimdiden belli olan bir sonuç vardır. Hepimiz bilelim ki, kaybeden Galatasaray olmuştur. Bana göre, davayı açan taraf belki davayı kazanabilir, ancak itibarını kaybetmiştir. Son sorum, Sevgili Başkanım, mahkeme kararı öncesi, bu konuda şampiyonluk zamanını düşünmeksizin, siz yeni bir adım atacak mısınız?

Efendim, dinleme sabrı gösterdiğiniz için çok teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

İbrahim Bey'e teşekkür ediyoruz. Sayın Ahmet Şenkal, buyurun efendim.

Ahmet Şenkal

Değerli Galatasaraylılar,

Ben önce çok kısa olarak, Pazar günü güzel bir maç sonucu güzel bir galibiyet alan ve mutlu sona çok yaklaşan sporcularımızı, teknik ve idare heyetimizi ve tabii onlara bu motivasyonu sağlayan Yönetim Kurulumuzu kutlamakla başlıyorum. İnşallah başarıları daim olsun, şampiyonluğumuzu da doya doya kutlayalım.

Efendim, sizlerin ikişer, üçer, yahut dörder dakika sürdürerek iki konuda vaktinizi alacağım. Birincisi, biraz evvel burada sunumlarını dinlediğimiz komitelerle ilgili bir küçük notum var. İlk iki komitemiz, iletişim ve etik güzel hazırlanmış, tebrik ederiz grupları. Ama ben kendimin de uzun süreler ilişkili olduğum, içinde olduğum Tüzük Tadil Komitesi'yle ilgili görüşümü açıklamak istiyorum. Sayın Divan Başkanım alınmasın, ama burada bütün gün etik değerlerden bahsederken, sanıyorum bu etik değerlere pek uymayan bir yaklaşım içinde bulunmuştur. Doğrudur, yanlıştır, bunun tartışmasını yapmayacağım. Neden dersiniz, kısaca arz edeyim. Bu Tüzük Komitesi, nereden nereye geldi, çok kısa...

Efendim, buraya çıkan değerli Galatasaraylı hatibin de anlattığı gibi, benim de içinde olduğum bir komite, 2013 yılının Aralık ayında, o zamanki Divan Başkanımızın talimatı ile bir komite oluşturduk. Biz kendimiz istemedik. Böyle bir görevi yapar mısınız dediler, koşa koşa yaptık. Bakınız, rakamlar önemli. Tam 27 ay sürdü o çalışma. 41 toplantı, 120 saat çalışıldı. Bunlar 120 olur, 240 olur, mühim olur. Ama bakın, o süreçte neler yapıldı?

Biz, Galatasaray Kulübü'nde tüzük konusuna katkısı olabilecek herkesi davet ettik. Gelin arkadaşlar, fikrinizi verin, dedik bütün üyelere. Burada şimdi hemen karşımda görüyorum, Hayri ağabeyim, Ayhan Bey, -şöyle bakıyorum- 39 tane üyemiz geldiler, tüzük konusunda fikirlerini verdiler. Çok soğuk bir kış günüydü, biliyorum. Bu 39 üyenin fikirlerini almak ve bu stattan çıkmak gece yarısı 12'yi bulmuştu, kapılar kapanmıştı. Öyle çalışıldı. Onun dışında, Disiplin Kurulu, Denetim Kurulu, Sicil Kurulu, çok değerli Yönetim Kurulumuzun tüm üyeleri, Sayın Başkan, hepsini davet ettik, hepsinin fikirlerini aldık ve kendimize göre bir taslak hazırlayıp teslim ettik. Şimdi yeni gelen Divan Başkanımız Sayın Hamamcıoğlu geldi, ilk icraatı dedi ki, "Ben yeni bir Tüzük Komitesi"...

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Şenkal, ben gelmedim, seçildim.

Ahmet Şenkal

Hakikaten unutmuştuk.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

İşte hatırlattım ben size.

Ahmet Şenkal

Başkan, tabii ki seçildiniz. Başkan diyoruz, başkan herhâlde atama ile gelmiyor buraya. Peki, şimdi lütfen konudan uzaklaşmayalım. Sayın Başkan, seçilerek gelen Sayın Başkan dedi ki, ben yeni bir komite yapacağım. Tırnak içinde yapıyorum, o tamamen mizahtır: "Efendim, benim komitem senin komiteni döver." Bir komite oluşturacağım, yeniden alacağım. Ee Sayın Başkan, ortada bir tüzük var, bir taslak var. O taslak yatıyor ve bu taslağı hazırlayanlar da - lütfen dikkat buyurunuz- Galatasaray Kulübü'nün yönetim kurullarında üst düzeyde görev almış insanlar, hepsi 50 sene, 40 sene. Bendeniz 60 senedir şu camianın içindeyim. Siz diyorsunuz ki, -daha görmemişsinizdir de o taslağı, kesin onu biliyorum- onu okumayalım, biz yeni bir taslak yapalım. Yapın. O zaman ne yapacaktınız? Naçizane fikrimi söylüyorum, diyecektiniz ki, o komitenin bütün üyeleri sağ, bendenizin de içinde olduğum komitenin tüm üyeleri hâlen hayatta. Bir tanesi de Sayın Sevgili Başkanımız Mustafa Cengiz Bey.

Taslak, onu da söylerim size, taslak sümen altında yatıyor. Şimdi efendim bakınız, o derdimiz ki, bu kadar Galatasaraylı kardeşlerimiz, ağabeylerimiz -hepinizin ağabeyiyiz- uğraşmışlar, şu taslağı bir update ediverin diye bir girişim olabilirdi. Bir. İki, sizin komiteniz hazır var, o komiteye iki arkadaş da biz ilave edelim, biraz genişletelim, tekrar ele alsınlar. Güzel. Üç, biz bir komite kurduk, o ömrünü veren, 2.5 sene çalışan arkadaşlardan iki tanesi de gelsin,

fikirlerini bir anlatsın, diyebilirdiniz. O da yok. Biz kendi komitemizi kurduk, çalışmalarımızı yaptık, bitirdik. E tamam, ne olacak o üyelerin görüşleri? “Biz bitirdik kardeşim, burada da arz ettik. Yarın sabah da yönetime veriyoruz. Lafı olan gitsin Genel Kurulda izah etsin.” demek gerçekten beni hem üzdü, hem kırdı, hem de yakışmadı. Bunu burada kesiyorum. Ama benim tahminim, bu yeni taslağımız da sümenin altında kendine ayrılan yere yerleşir. Efendim nöbeti devralır, ta ki yeni bir Divan Başkanımız seçilip, yeni bir komite kurup, kendi taslağını hazırlayana kadar. Bunu burada bitiriyorum, kısa olsun diye.

Şimdi bir ikinci konum var, onu da size arz edeyim güncel konu olarak. Efendim, ben buraya çıkıyorum senelerdir. Benim sportif geçmişimi de biliyor arkadaşlar. Bir hatırlatma yapayım. Burada 40 sene, 50 sene dedim, bazı arkadaşlar tebessüm ettiler. Ama bendeniz 1958 yılında Galatasaray Lisesi’ne başladım, demek ki camiada 61 senem olmuş. Onu da bir hatırlatayım baştan. Bu sürenin üçte ikisi de amatör sporla uğraşmayla geçmiştir. Bütün amatör sporcularımızın arkasında olduğumu hepimiz bilirsiniz. Burada, Divan Kurulunda kaç sefer söyledim. Dedik ki, amatör şubelere lütfen daha fazla zaman ayıralım, daha fazla ilgi gösterelim. Değerli Yönetim Kurulumuz zaman zaman buna uydu, zaman zaman uymadı. Ama bakınız, burada kayıtlara geçsin diye tekrar söylüyorum. Yönetim Kurulumuz seçildiği gün itibarıyla Galatasaray’daki tüm sporcuların anası, babasıdır. Hep geleneksel tabiri ile babasıdır diyelim. Ve bakınız, bir anne babanın bütün evlatlarına ilgi göstermesi gerekir. O evlada böyle, buna böyle olmaz.

İki, bütün evlatlarına ilgi gösterirken, bütün evlatlarına aynı ölçüde ilgi göstermesi gerekir. Şu evladımın şusunu kovalarım, şunun okuluna gider, okul aile birliği toplantısına giderim, bununkine gitmem, olmaz. Nereden buraya geldim? Şimdi bakınız, üzüntüm şu oldu. Benim yine 30-40 senedir içinde olduğum kürek şubemizin 10 gün evvel Türkiye Kürek Şampiyonası yapıldı. Biz yine ezeli rakibimizle orada yarıştık. Kazanabilirdik, kadınlarda ve erkeklerde az farklarla kaybettik. Kazanabilirdik diyorum, ama nasıl kazanabilirdik? O arkadaşlarımızı biraz motive etsek kazanabilirdik. Küçük farklardı. O şampiyona 3 gün süren bir şampiyona. Düşünün, orada ezeli rakibimizin yönetiminden belli bir sayıda insan hazır ve nazır, Divan Başkanı, şu, bu hazır. Bizim garibanların yanında da sadece iki, üç tane eski kürekçi ağabeyleri var. Onlara da buradan tekrar teşekkür ediyorum. Hiç değilse, koşa koşa kardeşlerini şöyle görmeye gitmişler.

Değerli Galatasaraylılar,

Bakınız, moral motivasyon ayrı bir şeydir. Buradaki sporcu arkadaşlarım bilir, moral motivasyon amatör sporcunun ekmeğidir. O gencecik kızları, o gencecik erkek çocukları Sapanca Gölü’nün kenarında, Allah’la bir kendi kendilerine yarıştıramazsınız. Kim gidecek? Efendim, bizim Yönetim Kurulumuzda kürek şubesinden sorumlu olan yönetici gidecek. 3 gün şampiyona, 3 dakika uğramadı. Böyle şey olamaz. Böyle bir lüksümüz olamaz. Bakınız, federasyonların faaliyet programları sene başında ilan edilir. Bu şampiyonanın o gün orada yapılacağı 6 ay evvelden belli. Sizin hiçbir mazeretiniz olamaz arkadaşım. Yani eğer sevmiyorsanız... Nedenini bilmiyorum, belki popüler görmemiştir. Ya şimdi basında ne isim çıkar, ne resim çıkar, oraya gideceğiz ne olacak, zaten bizimkilerin iddiası yok. Bunlar olacak

şeyler değil. Ben bilmiyorum, afaki konuşuyorum. Ama Galatasaray'ın bütün amatör sporlarda, haydi bırakın normal müsabakaları, ama Türkiye şampiyonalarında yönetim düzeyinde temsil edilmesi şarttır. Neden şarttır? Bakınız, bütün amatör sporlarda, şampiyona sahasına o sporun federasyon başkanı gelir, o mıntıkanın mülki amiri gelir, kaymakamı gelir. Vali geldi kaç sefer. E be kardeşim, protokolda Galatasaray'dan kimse olmazsa olmaz. O çocuklar şampiyon olsaydı, kadınlarda şampiyon olsaydık -ki kıl farkıyla kaçırdık, bir yarış alsak- onun kupasını kim verecek? Bizim oradaki antrenör gidecek, eşofmanı ile, sivil, oradan bir kupa alacak. Benim değerli yönetimimizden ricam, istirhamım -çok meşguller, biliyorum- amatör branşlarımıza, amatör şubelerimize en azından hayati önemdeki müsabakalarda arka çıkmaları ve kulübümüzü yönetim düzeyinde oralarda temsil etmeleri. Efendim, beni dinlediğiniz için çok teşekkür ediyorum. Hepinize saygılar.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Şenkal'a çok teşekkür ediyoruz, değerli değerlendirmeleri için. Benim hakkımda söylediklerini tabii büyüğüm olduğu için faydalanmam gereken bir eleştiri olarak almak istemekle beraber, -kendisine saygım sonsuzdur, hiçbir zaman da kırmak, yıpratmak istemem- bu konuda da beni hiç zorlamamasını kendisinden çok istirham ediyorum. Beni tanıyanlar bilirler, etik değerler konusunda eleştirilecek en son kişilerden birisiyimdir. O bakımdan, duygularınıza ve egonuza kapılmış olarak görüyorum sizi bu konuşmanızda. Hiçbir zaman benim komitem senin komiteni döver filan diye bir hayal içinde olmadım ben. Benim başka hedeflerim var. O bakımdan da, bizim komitemiz, çalışma grubumuz hakikaten -bizim derken, benim sadece moderatörlüğünü yaptığım diyeyim- sizlerin de içinde bulunduğunuz komiteden çok daha az çalışmıştır, doğru. Bu sizin değerli çalışmalarınız sayesinde olmuştur. Bunu da konuşmamın başında söyledim. Teşekkür ettim, bütün emeği geçenlere. Ama bu konuda herkesin bir fikri olduğunu, herkesin duygusal yaklaştığını, herkesin bir şeyin parçası olmak istemesi de gayet doğal. Bu da Galatasaray'ın dinamiklerinden kaynaklanmaktadır. O konuda, lütfen bunu bu şekilde duygusal olarak almayın. Siz bana 00.45'te mail atıp, "Hakkımı helal etmiyorum." diye bir yazı yazdınız. Ona rağmen, ben bu eleştirileri çok faydalanmak üzere alıyorum. Katkılarınız için de hazirun nezdinde tekrar teşekkür ediyorum sizlere, sağ olun.

Sayın Semih Haznedaroğlu, buyurun. Daha sonra, eski İkinci Başkan olması nedeniyle Fatih Altaylı'ya söz vereceğim. Burada mı Fatih Bey? Ondan sonra, Sayın Helvacı.

Semih Haznedaroğlu

Kıymetli Galatasaraylılar, Saygıdeğer Yönetim Kurulu Başkanı ve Yöneticilerimiz, Kıymetli Divan Kurulu Başkanımız ve Riyaseti,

Herkesi sevgi ve saygıyla selamlarım. Bu toplantıya biraz geç iştirak ettim maalesef, bir mektup okunuyordu. Mektup, zannediyorum kulüp namına Galatasaray Adası davasını takip eden avukat hanım tarafından yazılmıştı. Son kısımlarını ancak duyabildim. Ancak o duyduğum kısımda, aman Divan Kurulunda fazla konuşmayın, açık ederiz, kulübümüzün

aleyhinde koz veririz gibi tabirler algılandı. Ama baş tarafını bilmiyorum. Zaten uzun bir zamandan beri, bu Galatasaray Adası konusunu konuşmak istiyordum.

Ben 1955 yılında Galatasaray Kulübü'ne intisap ettim, denizcilik bölümüne. O zaman denizcilik bölümü Bebek'teydi. Bebek'teki son senemizde, belediye bizi oradan çıkarmak için gerekli ultiyatomu yapmış ve biz yer arıyorduk. O zamanki ağabeylerimiz, o zamanki kıymetli Galatasaraylılar bütün becerilerini ve kabiliyetlerini kullanarak, hiç ummadığımız bir şekilde, hemen yanibaşımızda ve çok iyi imkânlarla Galatasaray Adası'nı (O zaman tabii Galatasaray Adası değil, bir Ermeniye ait kömür adası idi.) ne yapıp, ne edip büyük bir başarı göstererek uygun şartlarla Galatasaray Kulübü'ne aldılar.

Tabii bu ağabeylerimizin zannetmiyorum bir tanesi şu anda yaşıyor. Hepsini rahmetle anıyoruz. Hatırladıkça saygı ile anıyorum. Ve biz Galatasaray Kulübü'nden çıkmak mecburiyetinde kaldığımız gün kömür adasına, o zaman midye kabukları ile kaplı olan adasına intisap ettik. Sokakta kalıyorduk yoksa. Sokakta kalıyorduk, sene 1955, bu tabir doğrudur. Çünkü ben bazı kulüpler biliyorum, hakikaten belediyenin yeri olduğu için yerlerinden edildiler ve sokakta kaldılar ve kulüp çok kötü duruma geldiler. Vakıa, Galatasaray Kulübü tabii onların ayarında değil. Ama öyle oldu.

Biz Galatasaray Adası'na geldik ve Galatasaray Adası'na sıfırdan başlayarak, hatta oraya tekne ile ilk çıkan grupların içinde de 15-16 yaşında ben vardım. Dolayısıyla, Galatasaray Adası, bana manevi bakımdan da, bırakın maddi vs. Galatasaraylı olmam dolayısıyla, fakat manevi bakımdan da çok şeyler ifade ediyor.

Şimdi gelelim konumuza. Zannederim 5 sene oldu, bir karar alındı. Yine Genel Kurulda alındı. Yine az bir mensup vardı, o sırada alındı. Çalıştırmanın Ada'dan çıkarılması kararı alındı. Mukavelesi zaten bitmiş gibiydi, karışık bir ortamdı. Ve onu çıkarıp kendi düzenimizi orada kurmak üzere karar almaktı. Bu kararı Genel Kurulda aldırıldılar, aldık. Çok az bir mensup vardı zaten. Fakat bunu yapanlar, bakın, herhangi bir şekilde eleştirmiyorum ama onları da davet edeceğim. Son derece evsafılı arkadaşlar ve hukukçu arkadaşlar böyle bir kararı alelacele aldılar ve aldıkları karar sonucunda biz davalar açtık. Davalar sürdü, çünkü Türkiye'de davalar kolay bitmiyor, uzun senelere vacip oluyor. Hele karşı taraf da sizinle mücadele ettiğinde, her türlü silahı da kullanıyorsa, çetrefilli bir rakip ise karşı taraf. Zannediyorum şu anda ben 5 sene diyeceğim ama hatta belki de daha fazla oldu. Adamız günbegün orada siyah bir nokta, batmış bir gemi gibi duruyor. Dava konusunda da şu anda hiç kimse bize diyemiyor ki. Geçen yazı kaybettik, ondan evvelki yazı kaybettik, bu yazı da kaybettik. Görülüyor çünkü, Mayıs ayında orada bizim bir işler yapmamız lazımdı, Mayıs da gitti. Ama daha kaç Mayıslar gidecek, kimse bunu söyleyemiyor. Öyle bir duruma düştük.

Sonra biliyorsunuz, Türkiye'de hiç ummadığınız şeyler oluyor. Şu anda orası bizim Ada, ama çeşitli dedikodular çıkıyor, duyumlar çıkıyor, uydurmalar çıkıyor. Ama bir gün, Boğaz'ın pırlantası olan, elması olan, herkesin bu şekilde tabir ettiği ve Allah rahmet eylesin, o Galatasaraylı ağabeylerimizin bütün hünerlerini kullanıp Galatasaray'a mal ettikleri bu güzel Ada, hiç ummadığımız bir şekilde, başka şekilde mücadele etmek mecburiyetinde kalabiliriz. Avukatın tabirine uyararak, dikkatli konuşmaya çalışıyorum. Ama zaman uzadıkça, başka şeyler

de olabilir ve bu Ada bir elmadır, bir pırlantadır, kimseye nasip olmamıştır. Ben kendi kendime söylüyorum, ya Semih, senin böyle bir adan olsaydı! Yani Semih derken, tabii ki Ahmet, Mehmet, Hasan, Hüseyin, hepimize söylüyorum. Kendi şahsi malınız olsaydı, bu şekilde bırakır mıydınız? Bu şekilde felç durumunda bırakır mıydınız? Hayır, muhakkak bu işin bir yolunu bulurdunuz.

Şimdi bakın, yönetimi tenkit etmiyorum, ama yönetimlerde şöyle bir hava var. Yalnız bu yönetimde değil, bundan evvelki yönetimde de, ondan evvelki yönetimde de ve bundan sonra olacak olan yönetimlerde de. Efendim, konu mahkemededir, konu yargıdadır, yargıya karışılmaz, mahkemeye karışılmaz. Dolayısıyla, bir sürü zaten önemli konuları var, bu onların konuları arasında değildir. Bu şekilde bir zihniyetle devam ediyoruz. Karşı taraf ise davayı kazanmak için, oradan başka şekilde tazminatlar almak için her türlü gayreti fedakârane ve vefakârane yapıyor kendi namına. Biz statü bir mücadele yapıyoruz. Açıkça, görünen tablo bu. Dolayısıyla, ben Ada'mı istiyorum. Bunu derken, Galatasaray namına söylüyorum. Ben Ada'mı istiyorum. Geçen zamanlar hep bizim aleyhimizedir.

Şimdi bu avukat hanım belki benim duymadığım kısımda, yazıda söyledi. Şu tarihte, şuraya kadar bu işi halledeceğiz, aman susun. Belki söylemişse, ben biraz daha desturlu konuşurum. Kimse söyleyemiyor. Sonra bu işe sebep olan arkadaşların da -ki benim sevdiğim arkadaşlardır- maddi değil ama manevi sorumlulukları var. O gün Genel Kurulda muhakkak iyi niyetle yaptılar tabii. Tabii ki Ada'ya sahip olmak istiyoruz, ama sonunda bu neticeler çıktı. Bu neticeler çıktığına göre, onların da manevi sorumlulukları var. Onlar da iyi olsun derken, daha kötü oldu. Dolayısıyla, onların da herhangi bir çarpık şeyde, muharebede veyahut solution bulmada yönetime yardımcı olmaları lazım. Yani gerek yönetimimizin, gerek o kıymetli arkadaşlarımızın bu işe Mehmet Koçarslan kadar sahip olması lazım. O ölümüne mücadele ediyor, her türlü şekilde mücadele ediyor. Şimdi biliyorsunuz ki, Türkiye'de işi yargıya bırakırsan bu çok sürer, senelerce sürer. Senelerce sürer yargıya bırakırsanız. Ama yargının dışında, halledilebilecek başka yollar da var. Tercih edilecek başka yollar da var. Tatlı dil yılanı bile deliğinden çıkarabilir. Karşı tarafın da belki sıkışmış durumları var. Dolayısıyla, yargının dışında başka kanalları da zorlamamız lazım, malımızı bir an evvel almak için.

Bir şey söyleyeyim. Bu Mehmet Koçarslan Galatasaray üyesi, ama tabii Galatasaray üyesi diye adam menfaatlerinden, şuyundan, buyundan vazgeçecek değil. Ama bu Mehmet Koçarslan'ın muhtelif sebeplerle, Galatasaray'da saygın bazı kişilerle yakınlığı var. Anlatabiliyor muyum? Yani o kişilere karşı saygısı var. Masaya oturtulabilir, masaya oturabilirler. O Galatasaraylı arkadaşlar bizim namımıza oturur, Mehmet Koçarslan da geçer karşıya, bakarsın başka bir yol bulunur. Bu yaza bile yetiştiririz. Ama bunu derken, ben bir şeyleri biliyorum, bir şeyleri garanti ettim de huzurunuzda geldim değil. Ama bu olmayacak bir olay değil, çünkü karşı taraf da sıkışık zaten. İki tane büyük gece kulübü vardı, ikisi de battı. Galatasaray Adası'ndaki de battı, şey de battı, o terörist gelmişti hani. Dolayısıyla, yani yönetimin önemli konuları arasına, tabii en önemli konusu inşallah şampiyonluk, ama onun dışında da ikinci madde, bu benim konumdur deyip, bunu halledip, ondan sonra hazirunun karşısına çıkacağım demesi lazım ve bunun için de yollar vardır. Ama biz çekilip de bırakırsak böyle, bu 10 sene sürer.

Artık bu bravoları aldıktan sonra, suyumu içip gidiyorum. Hepimiz Galatasaray Adası'nı isteyelim beyler, bizim malımız ve pırlanta bir malımız. Efendim saygı ile selamlarım herkesi.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Haznedaroğlu'na çok teşekkür ediyoruz. Kendi temennileri, birçoğumuzun dileklerine tercüman oldu. Bu konuda da hazirunla bir bilgiyi paylaşmak isterim. Haziran ayı Divanında, hepimize açıklamak üzere, Yönetim Kurulumuzun koordinasyonu ve özellikle hukuk servisi ile işbirliği içinde bir Ada Çalışma Grubu ihsas edeceğiz. Bununla ilgili olarak, grubun moderatörlüğünde üzerinde çalışma, ekip arkadaşlarını belirleme çabası içindeyim. Tahmin ediyorum ki burada yönetimize en büyük desteği durum tespiti yapılarak, sevgili Petek Hanım'la bir arada, iletişim ve uyum içinde bu çalışmalar konusunda sizlere bilgi aktarmaya çalışacağız.

Sayın Fatih Altaylı, buyurun.

Fatih Altaylı

Sayın Divan, Değerli Galatasaraylılar,

Öncelikle özür dilerim kıyafetim için, huzurunuzda gelirken daha uygun giyinmeyi tercih ederdim. Ama bir belgesel çekimindeydim yabancı televizyonla, o yüzden oradan çıkıp geldim, çok katılmak istediğim için.

Ada'mızı bize kazandıran Sadık Giz idi, nur içinde yatsın, Demokrat Partili. Onun sayesinde almıştık Ada'mızı, mal sahibi de şimdi ortaya çıkan bazı sözde hanedan mensubu salaklar değil, Balyan ailesi idi. Biz Balyan ailesinden aldık orayı Galatasaray'a. Öyle, onun bunun malı değildir, bizim malımızdır. Kimse oraya kolay kolay el koyamaz. Ama orada bir aymazlığımız olduğu gerçek. Yan taraftaki voli alanları vardı, biz onları düzenli olarak kiralardık. Bu kez galiba onların kiralanmasında bir eksiklik olduğu iddia ediliyor, bilmiyorum. Yönetim herhâlde buna vakıftır ve o voli alanları Ada'nın hemen hemen 3 katı büyümesine sebep oluyor. Biz onları hep düzenli kiraladık şimdiye kadar. Bu kez kiralanmazsa biz ortadaki küçük taşlık bölüme kalırız, gerisi başkasının malı olur, ihtilaflar artar. Yönetimi uyarlamak lazım bu konuda, hukuki girişimleri arkada bırakmasınlar diye.

Tüzükle ilgili konuşmayacaktım, ama tüzük madem gündemdi bugün, onunla ilgili bir iki bir şey söylemek istiyorum. Öncelikle İbra meselesi tüzüklerde sürekli gündeme geliyor. İbra meselesinde beni rahatsız eden bir şey var, akılla ilgili rahatsız eden bir şey var. Şimdi biz yönetimi seçiyoruz. Yönetimler 1.500, 2.000, bazen katılım fazla oluyor, 3.000 oyla seçiliyor. Daha sonra yönetimleri 250, 300, 350, 400 oyla devirebiliyoruz. Bu bana çok makul gibi gelmiyor açıkçası. Bir yönetim, seçildikten 6 ay sonra Genel Kurula gidiyor ve Genel Kurulda iyi organize olmuş bir muhalefet bu yönetimi devirebiliyor. Yönetimin kimliğinden, kişiliğinden bağımsız olarak, ben bunu Galatasaray'ın seçen kitlesine karşı, 3.000, 2.500 olarak seçen kitlesine karşı bir haksızlık olarak görüyorum. Yönetimi devirmek bu kadar sayısal kolaylıkta olmamalı. Diyebilirsiniz ki, yönetimler de uyanık olsunlar, genel kurullara hazırlansınlar, oralarda kendilerini İbra ettirsinler diyebilirsiniz. Yönetimler Galatasaray'ın çok ağır sorunlarıyla uğraşıp, bir yandan da kongre kulisleri, aman işte oradan adam getirelim,

bunu da yapalım falan filan deme noktasına geldiği zaman, ben olsam yapmam yani, onu söyleyeyim. Uğraşmam yani böyle bir şeyle, devirirlerse devirsinler derim. Ama burada, sonuçta Galatasaray kaybediyor.

Fakat bu yönetimde beni rahatsız eden bir şey var, bu kararı yokmuş gibi farz etmesi. Sonuçta, tüzüğe uygun bir durumdur. Bu yönetim ibra edilmemiştir ve ibra edilmeme kararı yokmuş gibi davranamazsınız. Buradan yola çıkarak, Sayın Başkanın Galatasaray'la ilgili son günlerde yapmış olduğu bazı açıklamaları bir kez daha gündeme taşımak istiyorum. Gerçi az önce değerli Başkanımız Sayın Faruk Süren çıkıp durumla ilgili hissiyatını aktardı, ama benim de Faruk Süren'in 40 yıllık dostu, genç bir kardeşi, 1979'dan beri kendisini tanıyan birisi olarak söyleyeceğim birkaç şey var. Sayın Başkana bir tavsiyem var, Sayın Mustafa Cengiz'e. Nedense son yıllarda, -eskiden böyle değildi- bizim başkanlık koltuğumuza oturan değerli başkanlarımız geçmiş başkanları örnek almaktansa, yeni Türkiye'ye uygun yeni bir hissiyat, yeni bir davranış modeli benimsiyorlar. Bu da fazlasıyla göz önünde olmak, fazlasıyla konuşmak, fazlasıyla lakırdı etmek. Ancak çok fazla konuştuğunuz zaman genelde boş konuşuyorsunuz. O yüzden, Galatasaray Başkanı çok konuşmamalı. Galatasaray'ın bir açıklaması varsa, -demin iletişimle ilgili bir rapor sunuldu- bu kurumsal olarak yapılabilir. Galatasaray'ın bir sözcüsü vardır, Galatasaray'ın Yönetim Kurulundan birisi konuşur, ama Başkanın bu kadar erişilebilir, Galatasaray Başkanının bu kadar ortalıkta konuşur olması hoş değil.

Sayın Başkan Mustafa Cengiz'le ilgili tavsiyem şu olacaktır kendisine. Madem bu kadar konuşmayı seviyor, bari ders alsın. Bu konuda uzman kuruluşlar var, uzman kişiler var. Ders almasında fayda var. Çünkü ben burada kendi adıma konuşuyorum ve kendimi temsil ediyorum. İstedğim gibi konuşabilirim, beğenmezseniz bir daha konuşturamazsınız beni. Ama kendisi Galatasaray'ı temsil ediyor. Galatasaray Başkanına yakışır bir üslupta konuşup konuşmadığını, konuştuktan sonra alsın o çok hayran olduğunu hissettiğim sesini, sonra bir de tekrar izlesin televizyonda. Bir Galatasaray Başkanı böyle mi konuşur? Bir Galatasaray Başkanı kamuoyuna böyle mi hitap eder? Bir Galatasaray Başkanının kürsüde takındığı eda bu mu olmalıdır? Burası Malatyaspor değil. Onlara da saygım var, hiçbir itirazım yok Malatyaspor'a filan ama bizim Galatasaray'ın kültürel yapısının, övündüğümüz kültürel yapısının ortaya koyduğu başkan profilinin konuşma tarzı o olamaz. O yüzden, Sayın Başkana ricam, biraz daha az konuşması -haddim olmayarak- ve konuşurken de konuşma üslubuna, konuşma tarzına, topluma hitap tarzına dikkat etmesi, çünkü kendini değil, beni temsil ediyor. Mustafa Cengiz olarak istediğini yapabilir, beni hiç ilgilendirmez. Ama Galatasaray Başkanı olarak daha dikkatli, daha düzgün konuşmak zorunda, a'sından z'sine kadar.

Şimdi, Faruk Bey'le ilgili sözlerine gelince, dediğim gibi, ben Faruk Süren'i 1979'dan beri tanıyorum. İlk olarak rahmetli Ali Uras ağabeyimizin yönetimindeydi. Ben de o zamanlar genç bir kongre üyesi, genç bir Galatasaraylı olarak sağda solda koşturdum, o günlerde tanıştım. Faruk ağabey Galatasaray'ın o zaman farklı birimlerinde yöneticilik yaptı. 80'lerde, hatırlayacaksınız, Fenerbahçe ile aramızda muazzam bir basketbol rekabeti vardı. Ve o basketbol rekabeti sırasında, Faruk ağabey basketbol şubesinin başındaydı. O meşhur Paul

Dawkins'li, Michaelle'li, Calvin'li kadroyu kurmuştu ve yıllar sonra biz "yenilmez armada"dan sonra, yıllar sonra ilk defa Fenerbahçe ile muazzam bir rekabet içinde peşpeşe şampiyonluk elde ettik 80'li yıllarda. O zaman Faruk ağabey vardı bu işin başında. Daha sonra Galatasaray'ın çeşitli farklı yerlerinde yer aldı. Sadece Galatasaray Kulübü'nde yer almadı Faruk Süren. Biz mektepliler birbirimize pek aşık olduğumuz için, rahmetli Özhan Canaydın'ın masadan bir mektepsiz kalkınca, "Biz bize kaldık, hadi dedikodu yapalım." derdi. Biz mektepsizleri pek bizden saymayız nedense, ama mesela Faruk ağabey biraz mekteplidir, çünkü mekteple ilgili ne zaman başımız ağrısa, ne zaman sıkışsak giderdik kendisine, -o zaman Transtürk Holding vardı, şimdi artık olmayan- bir gün lafımızı ikiletmezdi, mekteple ilgili. Ağabey, orta grand cour'a bilmem ne yapacağız, şu kadar, tamam çocuklar, ağabey şuraya basket potası yapacağız, tamam çocuklar, ağabey buraya bilmem ne yapacağız, tamam çocuklar. Yani mektebe bir mektepli kadar faydası, katkısı olmuş bir adamdı. Hatta Atilla ağabeyin dediği gibi, pek çok mektepliden daha fazla. Hatta biz zaman zaman kendisine takıldığımız zaman, yani işte hani yataktaneden geçmişsin deriz kendisine, Galatasaray'dan geçmiş bir insandır. Galatasaray'ı sonradan sokakta bulup da Galatasaray'ın başına geçince buldumcuk olanlardan olmadı. Başkanlığı sırasında da kendisinin Galatasaray'a yakışmayan herhangi bir tavrını da görmedik. Eleştireceğimiz bin tane yeri vardı, eleştirdik o zaman. O ayrı. Ama tavır ve üslup olarak, Galatasaray'a yakışmayan tek bir tavrını görmedik Faruk Başkanın.

Bütün bunlar bir yana, hiç böyle birisi olmasaydı, üstündeki bütün bu özellikleri çıkarmış olsak bile, bir Galatasaray Başkanı, geçmişte bu görevi başarıyla yapmış, 4 yılda 4 şampiyonluk, hâlâ övündüğünüz, yıllarca övüneceğimiz -yenisini alamadığımız müddetçe- bir Avrupa şampiyonluğu, bir Süper Kupa şampiyonluğu kazandırmış birinden bahsederken, -ki bunlar olmasa bile- bir Galatasaray Başkanı "Küfür edecektim, kendimi zor tuttum." demez. Bu, küfür etmekten daha beterdir. Hakkınız yoktur böyle bir şey söylemeye, bir Galatasaray Başkanına, size hoşunuza gitmeyen bir akıl verdi diye. Açık söyleyeyim, Faruk Süren size önerdiğini bana önerse, ben de sizin gibi kabul etmezdim. O ayrı bir şey. Ama Faruk Süren'e küfür de etmezdim. Velew ki küfür ettim içimde, kalkıp bunu karşımda 4 tane baldırı çıplak gördüm diye övünmek için söylemezdim. Ben öyle büyük adamım ki, Faruk Süren'e bile küfür ettim! Edemezsin kardeşim, kimseye küfür edemezsiniz. Eski bir Galatasaray Başkanına, bir Galatasaray Başkanı küfür edemez. Çok ayıptır, terbiye dışıdır. Terbiyeli bir başkan bunu yapmaz, yapmakla övünmez. Böyle bir şeyi sürçülisanla söylemişse bile tekrarlamaz.

Ama şunu söyleyeyim, çok haklısınız aslında, aslında belki de böyle yapmak lazım. Niye? Çünkü bakıyorum da Galatasaray'a, bir tek kişiden size karşı bir tepki gelmedi. Kimse umursamadı bile. Galatasaray'ın vehameti de burada galiba artık. Yani her şeyi biz kanıksadık artık. Türkiye nasıl her şeyi kanıksadı ise, abuk sabuk seçim iptallerini, onları, bunları, her şeyi nasıl kanıksadıysa ve hiçbir şeye tepki vermiyorsa, biz de bir başkanımızın bir eski başkanımıza, küfür ettim ona demesini (Acaba ne dedi? Merak ediyorum mesela, nesine küfür ettiğini.) kimse umursamadı bile. Bakıyorum da Galatasaray platformlarına, çok az

ağabey, nerede ağabey, 3-5 kişi, hiç kimsenin böyle bir kıyamet koparsın, bu ne diyor, bu adam falan filan desin, olmadı. Şimdi bunu da kapayalım. Bunu da kapayalım.

Bir başka şeye geleceğim. Yine benim çok ağrıma giden başka bir şey. O konuşmanızda, o bence elem verici konuşmanızda dediniz ki, “Biz aslında Genel Kurulun söylediği gibi istifa edebilirdik, ancak Florya bize ‘istifa etme’ dedi.” Sayın Başkan, Sayın Başkan, bulur getiririm, bulur getiririm. “Florya ile konuştuk. Florya, ‘Seçime bu kadar zaman varken seçime gitmeyelim.’ dedi.” diye lafınız var -Allah aşkına, ben yalan söylemiyorum- medyaya yansıyan. Bir tekzip de görmedim. Getiririm küpürleri. Yani böyle bir şey söyleyeceğinizi tahmin etmediğim için yanımda getirmedim. Sayın Başkan, sayın yönetim, Galatasaray’ın seçime gidip gitmeyeceği kararı Florya’dan verilmez Beyefendi. O Genel Kurulun vereceği bir karardır. Genel Kurul isterse, istesenez de istemesenez de, Florya istese de istemese de seçime gidersiniz kardeşim. Gidersiniz ve bir daha aday olursunuz, ondan sonra ben karışmam. Ama Florya istemedi, gitmedik. Peki, Florya mesela tüzük emrettiği gibi, istemese gitmeyecek misiniz? Galatasaray Florya’dan yönetilmez. Galatasaray, Florya dahil Galatasaray’ın her şeyini yönetir. Şimdi ne demek, “Florya’yla konuştuk, onlar ‘Seçime gitme şimdi, şampiyonluğa gidiyoruz.’ dedi.” Beyefendi, biz 14 yıl Galatasaray şampiyon olmazken de aynı heyecanla Galatasaray’ı destekliyorduk. Hiç umurumuzda değil şampiyonluk. Yarın yine 14 yıl olmaz, yine ben burada olurum, yine buradakilerin büyük bölümü burada olur. Bizim için Galatasaray şampiyonluktan ibaret bir mesele değildir. Önemlidir, kıymetlidir, değerlidir, ama her şey şampiyonluk değildir. Önemli olan Galatasaray’ın etik, ilkesel değerleridir. İşte bunları tanımayacaksınız, Florya istemedi... Peki, yarın Florya derse ki, bu başkan gitsin, Mehmet başkan olsun derse ne yapacaksınız? Veya Ahmet başkan olsun derse, o zaman dinleyecek misiniz? Florya mıdır herşey? Bu nasıl bir lakırdıdır?

Bunu bir tarafa geçip son sözümü söylemek istiyorum.

Değerli Galatasaraylı Büyüklerim, Kardeşlerim, Dostlarım,

Şimdi beni rahatsız eden manzaralar giderek artıyor. Ya ben yaşlandığım için huysuzlaştım ya da manzaralarda bir acayıklık var. Yaşlanmadım, peki ağabey. Evet, diyorlar ki, gençken de manyaktın, diyorlar.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Altaylı, siz hep huysuzdunuz, biraz düzelmeye başladınız.

Fatih Altaylı

Başka bir şey söylemek istiyorum, çok çok özür dileyerek. Hiç ağızımdan çıkmayacak bir lakırdı çıktı. Geçenlerde bir televizyonda, Ali Koç, Fenerbahçe Kulübü’nden, değerli bir rakibimizden bahsederken, işte Atatürk’ün peşinden gitmek falan filan dedi. Gerçekten kiskandım, yani çünkü şu fotoğraf onlarda yok. Fenerbahçe’ye yazılı bir fotoğrafları yok Atatürk’ün, ama bizim var. Ama o dedi ki, “Atatürk’ün hangi takımı tuttuğu değil, hangi takımın Atatürk’ün izinden gittiği önemli.” dedi. Çok güzel bir laftı, rakibimizden de gelmiş olsa.

Söyleyeceğim şey beni üzüyor, ağlarsam kızmayın bana veya bu yaşlandı, sulu gözlü oldu demeyin. Bizde ise durum böyle değil. Geçenlerde, yine Sayın Başkanımızın sık sık medyaya

yansıyan görüntülerinden bir tanesi daha televizyonlara yansıdı. Değerli Galatasaray Kulübü'nün Değerli Başkanı şuralarda bir yerde, dışarıda bahçede otobüs uğurluyordu. Ben dedim ki, herhâlde otogarda oğlu askere gidiyor diye düşündüm, çünkü görüntü öyleydi. Böyle hisli bir şekilde, böyle el sallıyordu. Tamam Beyefendi, yanlış yapıyorsunuz. Bizim maçlarımız cephe değildir, savaş değildir. Biz deplasmana gidiyoruz Beyefendi, cepheye gitmiyoruz. Otobüs uğurluyordu. Kimi uğurluyordu? UltrAslan'ı. UltrAslan kim? Bu statta kendilerine ofis verilmiş. Kim verdi, bilmiyorum. Bu yönetim mi, eski yönetim mi, bilmiyorum. Kendilerine ofis verilmiş bir taraftar grubu. Peki, Alican ağabey, işte Galatasaray için kurumsal değerler, kimlikler filan dedi. UltrAslan kimdir kardeşim? Galatasaraylılar. Peki, Galatasaraylılar. O zaman içinize siniyor mu? UltrAslan dediğiniz ve Galatasaraylı dediğiniz, değerli bulduğunuz bu arkadaşlar bir hafta, 10 gün, bir ay önce -ne kadar zaman önce, bilmiyorum, videolarını yayınladım- bir tarikat önderinin yanında el öpüyorlar, yanlarında da bir dönem Fenerbahçe'nin altyapısında sorumluluğu olmuş bir mafya bozuntusu ile. Bu mudur peki?

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Beyefendi, salondan müdahale etmeyin lütfen kürsüye. Söz alır konuşursunuz, müdahale etmeyin lütfen. Beyefendi, müdahale etmeyin lütfen.

Fatih Altaylı

Dediğiniz gibi olsa, o onun sorunu olur. Dediğiniz gibi olsa, o onun sorunu olur. Ama eğer onlar burada bir yere sahipse, onların markalı ürünleri Galatasaray'a ait Sportif A.Ş.'nin çatısı altında faaliyet gösteren yerde satılıyorsa, benim sorundur, onların değil. Yoksa taraftarın ne yapacağından bana ne? % 100 haklısınız. % 100 haklısınız. Ama eğer onlara burada bir yer veriliyorsa, onların ürünleri benim Galatasaray Store'larımda satılıyorsa, o zaman benim sorundur.

Ben öyle oradan kuru gürültüyle bağırıp çağırana da pabuç bırakmam, hiç kimseye beyefendi, kusura bakmayın. Benim tepemi de attırmayın.

Değerli Galatasaraylılar,

Çok özür diliyorum söylediğim için, ama Galatasaray'a yakışmayan her şey beni çok sinirlendiriyor. Hepinize saygılar sunuyorum, hepinize sevgiler sunuyorum. Galatasaray'ın kendine daha uygun bir şekilde yönetilmesi için, bu yönetimimizi bir kez daha uyarılmış olmaktan dolayı da üzüntü duyuyorum.

Hoşçakalın efendim, sağ olun.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Altaylı'ya teşekkür ediyoruz. Sayın Helvacı.

Mehmet Helvacı

Sayın Divan, Sayın Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Yönetim Kurulu, Hanımefendiler, Beyefendiler,

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Yine alışık olmadığımız veya olmayı istemediğimiz toplantılardan birini yapıyoruz, gerginiz. Keşke gergin olmasak, yumuşak olabilsek.

Ben önce Sayın Divan Başkanına ve çalışma gruplarına teşekkür ederek başlamak istiyorum. Değerli çalışmalarını yapmışlar, o değerli çalışmaların bir kısmı da aslında bu konuştuğumuz şeylerle alakalı. Biraz evvel taraftarın bizi ilgilendirmeyeceğinden bahsettik. Hayır, ilgilendiriyor. Zaten sunumlarda da vardı, bütün paydaşlara gerek iletişimin, gerek etiğin kurallarını benimsetmek bizim görevlerimizden. Galatasaraylıyım diyen herkes asgari müştereklerde hiç olmazsa birleşmek zorunda. O asgari müştereklerimiz de aslında çok fazla değil. İşte nezaket bunların başında geliyor. Onun için, ben Sayın Divan Başkanına bir kez daha çok teşekkür ediyorum, yapmış olduğu çalışma için.

Ahmet ağabeyin konuşmasını da dinledim, hak veriyorum. Biraz duygusal bir konuşma olduğunu da düşünüyorum, çünkü gerçekten Sayın Divan Başkanı başlangıçta bir önceki çalışmayı dayanak aldıklarını, isimlerimizi de zikrederek ifade etti. Hatta biraz daha ileri gidersek, aslında ben baktım, bizim yaptığımız çalışmadaki benzer şeyleri ifade ettiler. Yani çok fazla yeni bir şey söylemediler. Dolayısıyla, o çalışmanın da baz alındığı belli.

Sadece burada Sayın Divan Başkanına bir hususu izniyle hatırlatmak istiyorum. Divan Kurulunun bu önerileri Yönetim Kuruluna sunabilmesi için Divan Kurulundan bir onay alması gerekiyor. Yani kurulun sadece seçilmiş olan sizlerden değil, bu heyetten oluştuğunu tüzük düzenliyor. Dolayısıyla, yönetime herhangi bir şey sunabilmemiz için, Divan Kurulumuzun bu konuda bir onayına ihtiyaç var. Siz yarın bunları sunacağınızı söylediniz. O yüzden bunu... Tüzüğün 96. maddesidir.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Aynı şekilde web sayfasına da koyacağımız için oradan görüşler alacağız.

Mehmet Helvacı

Yarın yönetime sunacağız dediniz. Yönetime sunabilmek için...

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Evet, bir kopyasını da yönetime vereceğiz.

Mehmet Helvacı

Sunabilmek için onay almak lazım. Onu bir hatırlatmak istiyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Tamam.

Mehmet Helvacı

Bu ibra meselesi çok yanlış anlaşılıyor. Sayın Faruk Süren kendisini yeterince ifade edebilen birisi. Bizim onun adına konuşmamıza gerek yok. Bu onun adına yapılan bir konuşma değil zaten. Bu bir tehdit, bir şantaj gibi kelimelerle ifade ediliyor. Zaman içerisinde de oldu bu. Gözden kaçan nokta şurada. Ben Sayın Faruk Süren'in, herhangi bir başkanın kişiliğini çok

düşünerek İbra meselesi ile ilgili uyarıda bulunduğunu zannetmiyorum. Sayın Faruk Süren'in uyarısı bence Galatasaray'a yönelik bir uyarı, yani Galatasaray'ın bölünmemesine yönelik bir uyarı. Toplantıda onları yaşamamak, o görüntüyü vermemek, ikiye bölünen bir salon, ikiye bölünen bir Galatasaray izlenimi vermemek için yapılmış şeyler. Tabii ki farklı düşünceler olabilir. Bunu Genel Kuruldan beklemek hatadır, bir kez daha bunu ifade etmek isterim. Bunları yapacak olan yönetim kurullarıdır, Yönetim Kurulu ve başkandır. Yönetim Kurulu ve Başkan bu görüntünün ortaya çıkmaması için, Galatasaray'ı bir ve bütün tutabilmek için elinden gelen her şeyi yapmak zorundadır. İşte o Genel Kurulun nabzını tutmak, Genel Kuruldan bölünmüş bir Galatasaray izlenimi verecek herhangi bir kararın çıkmamasını sağlamak da başkan ve yönetimin görevlerindedir. Yani Galatasaray'ı şampiyon yapmak kadar önemlidir.

Tabii ki önümüzdeki 3 maç çok önemli. Bu 3 maçı kazanmak çok önemli. Bunun sonunda oluşacak olan şampiyonluk çok önemli. Ama bunu da, bu konuşmaları yapmaktan kaçınmak için bir gerekçe olarak göstermek yanlış. Yani konsantrasyonumuz zaten Cumartesi, Pazar günleri ve bu salon dışında şampiyonluğa yönelik olarak çalışıyor. Ama bu salonda da biz Galatasaray'ın gerçeklerini ifade etmek zorundayız. Aksi takdirde, Divan toplantımızı Haziran ayına ertelemek zorunda kalırız, bunları konuşmayacaksak. Bugün bunun zamanı. Dolayısıyla, ben o şampiyonluğa konsantre olalım, bunları konuşmayalım, başka şeyler konuşmayalım beyanını da çok doğru bulmadığımı ifade etmek istiyorum. Bu da yine yapılmaması gereken şeylerden bir tanesi. Yani popülizm de, birtakım şeylerin söylenmemesini sağlamaya çalışmak doğru değil. Bunun yerine çok daha basit çözümler var. İnsanız, hata yaparız. Sizlerin hata yapması çok daha olası, çünkü ciddi gerginlik altında çalışıyorsunuz, ciddi sorunlar var. Bu sorunlar içerisinde Galatasaray'ı başarıya götürmeye çalışıyorsunuz. Bunu yaparken de başka işlerde -aslında yapmamamız gerekirse de- hata yapmış olabilirsiniz. Tek yapmanız gereken şey, hata yaptım, pardon diyebilmektir. Bunu dersiniz, bu işler çok daha kolaylıkla hallolur. Uzun uzun demeçlere, bu konuşmalara, Sayın Faruk Süren'in, eski Başkanımızın çıkıp kendisini burada disipline şikâyet etmesine, gerek kalmaz. İnsani olan şeyler insanlar arasında nezaketle çok kolay çözülebilir. Bu da biraz evvel söylediğim gibi, Etik Kurulumuzun da belirlediği gibi, Galatasaray'ın asgari değerlerindedir.

Ben daha fazla sizi yormak istemiyorum, saygılarımı sunuyorum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Teşekkür ederiz Sayın Helvacı. Sayın Acar Baltaş'tan itibaren 5 konuşmacımız var. Bir okur musunuz, kalanları? Lütfen sırası...

.....

Acar Bey'den sonra Celal Emon, Rasim Zaimoğlu, Murat Gönenç, Serhat Özalemdar, Mehmet Bilen.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Talep ettiniz mi? Siz talep ettiniz mi? Ben o gözlerin içine bakışını başka türlü algılamıştım, kusura bakmayın. Bir tehdit olarak almıştım ama haklısınız. Ben öyle almıştım. Rica ederim, rica ederim.

Acar Baltaş

Hayri ağabey, gel benim yerime konuş. Zevkle, memnuniyetle.

Değerli Divan Başkanı, Değerli Başkan, Yönetim Kurulu Üyeleri, -her ne kadar dikkatleri ve ilgileri burada değilse de- Değerli Hazirun,

1958 yılında Galatasaray formasını üzerine giymiş bir kişi olarak konuşuyorum. Bu Ada'nın tarihçesini, rahmetli Sadık Giz'in alış hikâyesini aile içinde bilen bir insan olarak -Galatasaray Liseli değilim, İstanbul Erkek Liseliyim, yani bir başka değerleri güçlü camiadan, o camianın değerlerini alarak ve Galatasaray değerleriyle de 1958 yılından beri yaşayan bir insan olarak- konuşuyorum karşınızda.

Buraya beni getiren ne? Buraya beni getiren, bu etik konusundaki çalışma. Bu değerli çalışmayı yapanlara teşekkür ediyorum, Alican kardeşime yaptığı olağanüstü çalışma için, aynı şekilde tüzük çalışmasına emek verenler için. Ama Alican kardeşimin çalışması, herhâlde yani fiyatı, pazar fiyatı -telaffuz etmek istemiyorum, saygısızlık olur, onun adına da- çok değerli bir çalışma. İnşallah hayata geçer.

Beni buraya getiren bir başka şey de şu oluyor. Yani başarılı insanların en büyük laneti, geçmiş başarıları. Yaptım oldu, yaparsam yine olur zannediyorlar. Hâlbuki aynı suda iki kere yıkanılmıyor. Şu masada oturmadığım için kendimi çok şanslı hissediyorum. Oradaki arkadaşlarım adına da üzülüyorum, çünkü onların nasıl emek verdiklerini biliyorum. Basketbolcular, voleybolcular paralarını alamamışlar, ona rağmen geçen senekinden çok daha düşük bir bütçe ile çıkıp orada aslanlar gibi Galatasaray'ı temsil ediyorlar. Oradaki arkadaşlarımın gayreti ile oluyor ve o paralarının ödenmemesinden ötürü en büyük acıyı onların çektiğini de biliyorum.

Başarılı insanların en büyük laneti, geçmiş başarılarıdır, dedim. Bu iş hayatında bunun örneğini gördüm. Futbolda, sporda bunun çok örneğini gördüm, bilenler biliyor. Siyasette örneğini gördüm. Benim hayatımın önemli bir bölümü, kurumlarda değerler çalışmasını yapılandırmak üzerine geçiyor. Şimdi sözü buraya getirmemin sebebi şurada. Sayın Ebru Köksal, Genel Kurulda olağanüstü bir konuşma yaptı. Olağanüstü bir konuşma yaptı, yani ölçüsü, verilere dayanan, futbol takımı ile ilgili, spor ekonomisi ile ilgili ve sonra da Sayın Başkana tavsiyelerde bulundu. Ama ne zerafetle, ne incelikle! Keşke Sevgili Mustafa Cengiz bundan birazcık nasibini almış olsa, yararlanmış olsaydı. Yani böyle bir markayı yöneten kişinin iletişiminin nasıl olması gerektiği, kurumsal iletişimin nasıl olması gerektiği konusunda zaten Alican kardeşim de gerekenleri söyledi.

Bir profesyonel gittiği yere kendi iklimini götürür. Yani karşısındakinin dilini konuşmaz, kendi dilini konuşur ve kendi tarzını empoze eder. Bugün bunu siyaset alanında görüyoruz. Kendi dilini konuşmanın, karşı tarafın diline ayak uydurmamanın ne kadar büyük bir avantaj sağladığını görüyoruz. Ne demek istediğimin anlaşıldığını düşünüyorum.

Beni buraya getiren esas konu nedir? Aylardır, Galatasaray değerleri konusunda konuşuluyor. Galatasaray değerleri, Galatasaray değerleri... Ben araştırdım, olan, Fransa'daki bir Galatasaray derneğinin yaptığı bir çalışmadan faydalandım. Doğan kardeşim verdi bana. Baktım, bir çok şey var. Bugünkü değerlere baktım, dürüstlük, düşünce ve ifade özgürlüğü, iklim, ilkeli duruş, dayanışma, liyakat, ayrımcılığa karşı olmak, özveri, saygı ve sevgi, tevazu. Bunu hatırlamalarını özellikle makamı işgal edenlere özellikle tavsiye ederim. Ketumiyet, misyon yükleme, şeffaflık ve hesap verebilirlik... Allah aşkına, kaç tanesi aklınızda kaldı? Kaç tanesi aklınızda kaldı? Değerler, davranışlarımız ve kararlarımız için pusuladır ve değer ve bedel ödenir. Bedel ödemediğiniz bir değere sahip olduğumuzu iddia edemeyiz.

Rivayet odur ki, Osmanlı Paşasına sormuşlar, "Sen ne kadar namuslusun? Namuslu musun, ahlaklı mısın?" diye. "1.000 altına kadar." demiş. "Neden?" "Çünkü o kadarını reddettim de, ondan." Yani bilgece bir cevap. Hiçbirimiz sınanmadığımız günahın masumu değiliz. Dolayısıyla da, yani bol keseden atmak kolay. İnanın, yani yüzlerce desem mübalağa olur ama onlarca kurumda, uluslararası, ulusal kurumda, patron şirketinde, kurumsal kurumda değerler çalışmasını yönettim. Bir kurumda dörtten fazla değer varsa hiçbir işe yaramaz.

Bakın, ben size çok farklı bir şey söyleyeyim. Amerika'nın en hayran olunan şirketlerinden bir tanesinin değerleri saygı, dürüstlük, mükemmeliyet, iletişim. Muhteşem bir bina. Böyle bir binaya girdiğiniz zaman nasıl bir yere girdiğinizi düşünürsünüz. Vay canına ya, adamlar boşa böyle olmamışlar! Şimdi burası Enron. Enron, biliyorsunuz, dünyadaki en büyük kurumsal sahtekârlığın tescil edildiği yer, 2002 yılında. Dolayısıyla, değerleri yazmak, asmak bir şeyi ifade etmez. Değerler, davranışlarımız ve kararlarımız için pusuladır. Ne yapacağız dediğiniz zaman onlar bize yol gösterir ve bedel ödetir, hayatı zorlaştırır, çözümleri pahalılaştırır. Direk kurumsal olarak baktığınız zaman, kâra engeldir. Kişi olarak baktığınız zaman da hazza ve menfaate engeldir. Bir değer bedel ödetmiyorsa zaten anlamı yok.

Şimdi bu açıdan baktığınız zaman, benim bu etik konusunda çalışan komisyondaki arkadaşlarıma tavsiyem, bir kere sadeleştirmeleri. Yani değerlerin hayata geçmesi için 3 tane temel kural gerekiyor. Bir tanesi sadeleştirmek. İkincisi, kararlarla ilişkilendirmek. Kararlarla ilişkilendirmediğiniz değerler işe yaramaz. Üçüncüsü de tutarlılık. Bu 3 tane faktör çok önemli. 4 tane. Benim bugüne kadarki Galatasaray'ın değerleri, Galatasaray'ın değerleri... Vallaha ben genel kurullara katıldığımda, yani dışarıdan gelen birinin o kurumun böylesine köklü, lise ve üniversite ile desteklenen, içinde bulunduğu topluma yön vermiş bir kurum olduğuna bin şahit ister. Bin şahit ister, hiç değer meğer yok ortada. Aynı şeyleri ben İstanbul Erkek Liselilerin toplantılarında da görüyorum. Yani Galatasaray'a özgü bir eleştiri olarak almayın, özellikle.

Şimdi 4 tane değer seçelim. Ben ne gözledim? Yani bana göre, baktığım zaman, Galatasaray'a ne yakıştır? Vefa, dayanışma, büyüklere saygı, etik ve ahlak, yani ikisi aynı boyutta. 4 tane değer yeter. Yeter. Basit bir örnek, Rotary'nin değerlerini söyleyeyim. Aranızda rotaryenler vardır. Söylediklerim, düşündüklerim ve yaptıklarım gerçeğe uygun mu? İlgili kişilerin tümü için adil mi? İyi niyetle daha iyi dostluklar doğuracak mı? İlgililerin tümü için yararlı mı? Nokta, bu kadar. Şimdi yani düşündüğümüzü, söylediğimizi, yaptığımızı şu 4 ilkeye uydursak

yeter. Yeter, fazlasına gerek yok. Dolayısıyla, durumu çok fazla karmaşıkleştırmamak lazım. Sadeleştirmek lazım, 4 tane değer yeter.

Kurumlarda gördüğümüz en yanlış şey nedir? O da lazım, bu da lazım, o da önemli, bu da önemli, bu daha çok önemli. Kim sesini yükseltirse onun söylediği konudur. Ayıp olmasın diye ötekinin söylediği konudur. Dolayısıyla, bu konuda çalışan arkadaşlarıma önerim, Sevgili Ahmet Paşam, değerli dostum, önerim, sadeleştirin, 4 tane yeter. Siz bu işleri gayet iyi biliyorsunuz.

Değerli Galatasaraylılar,

Sizlerin de sabrınıza teşekkür ediyorum. Yönetim Kurulundaki arkadaşlarıma da sabır diliyorum. Yani Sayın Başkanın göreve başladığı zaman yaratmak istediği yumuşak hava, dilindeki yumuşaklık, rakiplere uzattığı yumuşak elle bugün geldiği yere baktığım zaman gerçekten derin üzüntü duyuyorum. Allah hepsine kolaylık versin. Teşekkürler ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Acar Baltaş'a bu zenginleştirici konuşması ve vermiş olduğu ilave bilgiler için çok teşekkür ediyoruz, sağ olsun. Sayın Celal Emon burada mı efendim? Feragat etti mi? Etmemiş. Geliyor. Yok, rica ederim, buyurun.

Celal Emon

Sayın Divan Başkanım, Sayın Kulüp Başkanım, Sevgili Galatasaraylılar,

Çok kısa konuşacağım. Yorulmuş bulunuyoruz hepimiz. Benim dikkat çekmek istediğim bir iki husus var, kısa kısa değineceğim. Bir kere, Divan Başkanlığına, kurmuş olduğu gruplar ve çıkan iş için çok teşekkür etmeyi bir borç biliyorum. Hakikaten büyük bir aşama olmuştur Galatasaray'da. Onların konuşulması, geliştirilmesi ve bunların uygulamaya geçmesi zaman alacaktır. Fakat dikkatimi çeken bir husus oldu orada. Şöyle ki, bir şikâyet mevzusu var. Etik Kuruluna yapılacak bir şikâyet var ve bu şikâyetin Divan Kuruluna Etik Kurulunca aktarılması, Divan Kurulunun da bunu Disiplin Kuruluna aktarması diye bir durum mevzubahis. Ben bunu biraz yadırgadım. Divan Kurulu, Disiplin Kurulu, Sicil Kurulu, bu kurullar, biliyorsunuz, müstakil bir grup değildir. Bunlar Yönetim Kuruluna bağlı olan yardımcı kuruluşlardır, gruplardır. Bence, Divan Kurulu bu gibi şeyleri ilk önce Yönetim Kuruluna arz etmelidir ve Yönetim Kurulu gereğini tüzüğe göre yapmalıdır.

Bunun haricinde, bir de Başkanımın ve Başkanımdan sonra sizin de söylediğiniz gibi, bir konunun, üyelik konusunun bu toplantıda hiç ele alınmamış olmasını yadırgıyorum ben. Niçin üyelik durumu bu toplantılarda konuşulmuyor? Gizli bir şey mi? Belli bir maksadı mı vardır? Bence, üyelik en mühim mevzudur Galatasaray'da, son senelerde. Galatasaray aşığı bir sürü insan, mekteplilerin mektepsizleri -demin Fatih Altaylı'nın söylediği gibi- dışarıda tutmak için, ufak bir grupta kalmak için uğraşlar yaptığını söylemektedirler. Bu doğru değildir aslında, ama böyle tutumlar da bunu desteklemektedir.

Yapılacak olan şey şudur. Madem ki 25 milyon taraftara ulaşmış bir kulübüz, bir camiayız ve iftihar ediyoruz bununla, bizim yapmamız icap eden şey tüzüğümüzü acilen değiştirmektir üyelik konusunda. Çok basit bir şey, tek maddelik hususlar. Bunu hallederiz. Nedir bu? Çeşitli

gruplar var. A, B, C grubu zaten dahil değil bu kısıtlamaya. Bunun haricinde, faal üyelerimizin % 3'ü kadar bir üye alma imkânına sahip yönetim. Bence bunun % 5'e çıkarılması lazım. Daha fazla üye almamız lazım ve 400 sayısının kısıtlamasının kaldırılması lazım. Yani 400'de niye kısıtlıyorsunuz? Niye 500 olmuyor, 550 olmuyor? Yıllardır bekleyen insanlar var burada, Galatasaray aşığı insanlar var. Bu insanları dışarıda tutmanın manası nedir? Bakın, bundan sonra zaten Galatasaraylı öğrenciler çok az miktarda müracaat edeceklerdir. Tedrisat sistemimiz değişmiştir. Eskiden ilkokuldan gelenlere hazırlık sınıfında eklenenler vardı, devam ederdik ve Galatasaraylı olmayanların çoğu da Galatasaraylı olurdu. Ama şimdi liseden itibaren geliyor bu grup. 16 yaşına, 17 yaşına gelmiş olan insan takımını seçmiştir. Ait olduğu şeyi biliyordur zaten. Ondan sonra Galatasaraylı olamaz. Yani onun için, oradan yıllık 130, 140, 150 kişi olacak mezundan 40-50 tane öğrenci ancak müracaat eder, Galatasaray Kulübü'ne üye olmak üzere. Bu da korkutucu bir rakam değildir. Ben 1951 senesinde bu camianın içerisine girdim, hazırlık sınıfına. 7 tane Emon soyadlı kardeşim, çocuklarımız var, kulüp üyesi olan insanlar. Bunlardan bir tek ben Galatasaray Liseliyim. Ama onlar da en az benim kadar Galatasaraylı.

Yani bu konuya bir çözümü hem Sicil Kurulu, hem yönetim çok çabuk, tek maddeli, bunu kapsayan bir gündemle ele almalı. Biliyorsunuz, Haziran'ın 23'ünde seçim var. Bu seçimde herkes burada bulunacak imkânı varsa yahut da buraya gelecek. Çok insan burada olacak. Ayın 22'si, Cumartesi günü yapılacak bir tek maddelik tüzük kongresi ile... Niye? Acele niye yapılmaz? Artık aciliyeti kalmamış, bu gitmiş, bitmiş zaten. Bu sene alınacak olan insanları yine 250 kişi, 300 kişi ile sınırlamayalım. Alalım şöyle 500-600 kişi. Korkmayın yeni gelecek Galatasaraylılardan.

Ben bir fikir olarak bunu arz ettim, Yönetim Kurulu ve diğer arkadaşlar gereğini istedikleri gibi yaparlar. Hepinize saygılarımı sunuyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Zaimoğlu, buyurun.

Rasim Zaimoğlu

Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum. Biraz geç oldu, ama başta oturdum, dedim ki, herhâlde ilk başta gelir sıra bize, ama bu saatte geldi.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sizden önce gelenler vardı. Siz eski bir siyasi olarak öncelik istediniz, ama sizin tahvilinizde olmadı o husus.

Rasim Zaimoğlu

Yok, siyasi değil. Size teşekkür ediyorum, Divan Kuruluna, Başkanım. Sayın Başkanımıza saygılar, Yönetim Kuruluna. Ve değerli arkadaşlarım, hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum. Değerli basın mensuplarına da buradan sevgi ve saygı sunmak lazım, çünkü bu saate kadar görev yapıyorlar.

Ben burada 3 tane önemli konuya girmek istiyorum. Bir kere, bu toplantıyı, bir arkadaşımız burada belirtti, yapılsa iyi olurdu bence, dedi. Yapmasaydık bu toplantıyı bence çok daha iyi olacaktı, çünkü çok zor ve çok çetin bir yerden geçiyoruz ve çok gergin bir toplantı yaşıyoruz. Ben bundan çok büyük üzüntü duydum. Yönetim Kurulu aslında çok büyük görev almış ve önemli bir yere doğru gidiyoruz. Şimdi iki tane maç var önümüzde. Bence üçüncü maç hiç önemli değil. İki maçı aldığımız takdirde, Galatasaray Kulübü 22. şampiyonluğunu yakalayacak. İnşallah bunu başaracağız. Bu başarıyı yakalamak için ne yapmamız lazım burada? Bence hep beraber kenetlenmemiz lazım. Birlik, beraberlik içinde olmamız lazım. Burada yapılan bu gergin konuşmaların hiçbirinin yapılmaması gerekirdi diye düşünüyorum, kim gerginlik yaratırsa yaratsın.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Ocaklı, müdahale etmeyin lütfen. Buyurun.

Rasim Zaimoğlu

Ben fikirlerimi söyleyeyim, siz ondan sonra istediğiniz şeyi söyleyebilirsiniz. Ben size bir şey söyleyeyim. Hatırlar mısınız, Galatasaray - Leeds maçıyla ilgili size küçük bir anı anlatmıştım. Burada iki tane İngiliz öldürdükten sonra, UEFA şampiyonu olduğu zaman, Galatasaray - Leeds maçı vardı. Ben de milletvekiliydim. Aynı şeyi söylemeyeceğim, bir dakikalık bir şey. Sami Bey, bir dakika bekler misin? Beni seviyor Sami. Hayır, bir dakika, bir şey söyleyeyim. Orada çok büyük bir çıkış yaptık, çünkü milletvekiliydim ve bütün milletvekillerini aldım, İngiltere'ye gittik ve takımın şampiyon olmasında büyük bir katkı yaptık veya destek sağladık, motive ettik yani oradaki futbolcuları vs. Bence şimdi en çok motive edilmesi gereken zamandır diyorum. Onun için, yönetime, futbolcu kardeşlerimize hep beraber destek vermeliyiz.

Biz bu Rize maçını geçerse Galatasaray şampiyon olacak. 35 milyon avro, değil mi Sayın Başkanım? 35 milyon avroya yakın parayı kasamıza koyacağız. Yoksa Başakşehirspora gidecek para. Başakşehirspora mı gitsin, Galatasaray'da mı kalsın? Burada, ikincisi herhâlde, Galatasaray'ın haricinde başka bir düşüncede olan arkadaşımız olduğunu zannetmiyorum. Onun için ben diyorum ki, hatta burada bir şey yapalım, gelin Divan Kuruluna, karar verelim hep beraber, biz de takıma destek olmak için, güven vermek için, takımla beraber veya ayrı bir uçak tutalım, hep beraber bir günlüğüne Rize'ye gidelim, gelelim, yani onları motive edelim diye böyle bir fikir söylüyorum. İnşallah başaracağız ve orada galip geleceğiz. İkinci maçta Başakşehir'i yenersek -inşallah farklı yeneceğiz- 22. şampiyonluğumuzu yakalayacağız. Türkiye'nin zaten 1 numaralı kulübüüz, 22 şampiyonlukla çok daha büyük olacağız. Birinci konu bu.

Ben yönetimi sonuna kadar desteklemek istiyorum. Hayır, burada o gergin konuşmaları yapmaya gerek yok. Bence onlar bir oda içinde de yapılır. Televizyonlar karşısında, burada milyonlarca Galatasaraylı bizi dinliyor. 25-30 milyon taraftarımız var. Bunların karşısında biz bu konuşmaları, bu gergin ortamı yaptığımız zaman elimize ne geçiyor? Ben size soruyorum, ne geçiyor elimize? Bir saniye. Benim mantığım bu Sayın Başkanım.

Aykutalp Derkan

Lütfen konuşmacıya müdahale etmeyelim.

Rasim Zaimoğlu

Müsaade eder misiniz? Ben diyorum ki, bu konuşmaları yapabiliriz, ama Şu devreyi geçene kadar sakin olmakta, sessiz olmakta... Size mi cevap vereyim ben, topluma mı cevap vereyim?

Aykutalp Derkan

Sayın konuşmacı, sükûnet mesajınız gayet net anlaşıldı. Salonla diyaloga girmeden lütfen devam edin.

Rasim Zaimoğlu

İkinci konu, Futbol Federasyonunun seçimi var arkadaşlar. Şimdi buna kimse değinmedi. Haziran ayında, değil mi? Önümüzdeki ay Futbol federasyonunun seçimi yapılacak. Ben Futbol Federasyonunda, burada Özkan Olcay ağabeyim var ve 5 kişi birden Yönetim Kurulundaydık. Biz Őenes Erzik federasyonunda da bulunduk, rahmetli Ali Uras ağabeyimizin federasyonunda da bulunduk. Şimdi kaç kişi ile biz temsil ediliyoruz orada? Bir tane arkadaşımız var veya yok. İstifa ediyor, geri geliyor vs. Öbür kurullarda kim var? Hiç kimse yok. Biz neredeyiz arkadaşlar? Galatasaray Kulübü Türkiye'nin en büyük kulübüdür. Galatasaray Kulübü bugün 30 milyon taraftarı ile büyük Türkiye'nin en büyük kulübüdür. Biz bu kulübün temsili için var gücümüzle orada ne yapılacaksa yapmalıyız. Sosyal olan, mesela çok sevilen bir Abdurrahim Albayrak kardeşimiz var. Bakın, Şimdi o bize lazım, Galatasaray Kulübü'ne lazım. O her tarafa girebilen sosyal kiŐileri, sosyal etkinlikleri.. Türkiye'de kazanılan bir seçim var mesela. Hiç kimsenin tanımadığı bir kişi çıktı ve İstanbul'u söke söke aldı. İşte bir Galatasaraylı, bir aslan da oraya gidip söke söke alabilir, o kurullara istediği kadar üye koyabilir. Ona uğraŐalım, biz gücümüzü ona sarf edelim diyorum.

Benim üçüncü olarak burada söylemek istediğim, değerli Celal Emon kardeşimizin söylediği gibi, devamlı olarak, üstüne basa basa söylüyorum bu üyelik sayısı meselesini. Arkadaşlar, lisesi, lisesiz, vs. 30 milyon taraftarı olan bir kulübün 10 bin tane Genel Kurul üyesi olmaz. Bakın, ben Barcelona'ya 80'li yıllarda Trabzonspor'u götürdüm. O zaman Barcelona'nın 90 bin üyesi vardı, bugün Barcelona'nın 150 bin üyesi var. Yine Real Madrid'in, Manchester United'in, Bayern München'in baktığınız zaman 150 bin üyesi var.

Değerli Arkadaşlar,

Bir Şey söyleyeyim. Gelin hiçbir Şey yapmayın, hiç kendinizi üzmeyin, Şu kapıları açalım, 30 milyon taraftara kapıları açalım. Demiyorum ki, 30 milyonun 30 milyonunu da alalım. Ama yeterli sayıda, bize katkı yapabilecek, maddi destek sağlayabilecek, bizi daha güçlendirecek, kulübü ayakta tutacak taraftara ve Galatasaray gönüllülere, zenginlere kapılarımızı açalım diyorum. Hepinize en derin saygı ve sevgileri sunarım.

Aykutalp Derkan

Rasim Zaimoğlu'na teşekkürler. Ümit ederim ki, yönetimimiz önümüzdeki Futbol Federasyonu seçimlerine gerekli ehemmiyeti verecektir, camianın da dinamiklerini harekete geçirecektir ve dikkate alacaktır diye düşünmekteyim. Sıradaki konuşmacımız Sayın Murat Gönenç.

Murat Gönenç

Değerli Başkan, Değerli Yönetim Kurulu,

Bundan 2 ay evvel, Mart ayı Divan Kurulunda Galatasaray TV'nin reklam almadığını ve çok büyük üzüntü duyduğumu söylemiştim. Fakat 2 aydır, muntazaman izlememe rağmen, hiçbir gelişme olmadığını üzülenek izliyorum. Bu iki ay TV'de de bir değişme olmadı ve kimsenin de bir şey yaptığı yok. Yönetimle ilgili bir görüşme istesenez, yönetimden kimseye ulaşamıyorsunuz, çünkü yönetim apayrı bir şeyde. Fakat unutmayın ki, sizi oraya seçen bizlerin oyu. Siz bizlerden uzaksınız. Lütfen üyelerle iletişim hâlinde olun. Üyeler bugün sizi seçti, yarın öbür gün başkası olacak.

Saygılarımla, iyi günler.

Aykutalp Derkan

Sayın Murat Gönenç'e kısa konuşması için teşekkürler. Sıradaki konuşmacımız Sayın Hayri Kozak. Buyurun.

Hayri Kozak

Değerli Üyeler,

Hiç panik yapmayın bu sayfaları görünce, uzatmayacağım. Çok kısa, çok kısa.

Şimdi zaten ben futbol dışında bir şey konuşabilir miyim? Yani sakınca yoksa, tamam. Şimdi öyle yapacağız. Değerli arkadaşım Kaan Kançal -ki samimiyetle söylüyorum- Galatasaray'ın son dönemde kazandığı ciddi bir değerdir. Bakın, bunun altını çiziyorum. O Galatasaraylı olduğu için akıllı adamdır, şimdi arkadan ne gelecek diye merak ediyor. Son Divan toplantısında ben zorunlu sebeple erken ayrıldım, yani bundan önceki Divan toplantısında. Ama Allah'tan ki sonradan zabitleri okudum ben. Orada Sevgili Kaan kardeşimizin bir konuşmasını okuyunca cidden üzüldüm yani. Ona üzüntümü ifade etmek üzere, bir de bizim konularımızla da bağlantılı olduğu için -yani ikili bir konuşma anlamında değil bu- bunu ifade etmek istiyorum.

Şimdi şöyle diyor Sevgili Kaan: "Mali tablolarla ilgili size bir açıklama yapmak istiyorum." Biliyorsunuz, ben o mali tablolara biraz fazla girer çıkarım sık sık, siz de bilirsiniz hepiniz, bıkmışsınızdır da. Ve devam ediyor, "Hayri ağabey ve Sayın Taner Aşkın" -sen de varsın burada- "bir şey söylediler." Diyor ve ekrana şu meşhur nakit akış tablosunu koyduruyor. O bende var, şu. Yani çok gördünüz bunu. Sayın Başkan da Tevfik Fikret'te koymuş, yarım saat durmuştu orada. Ve devam ediyoruz, devam edeceğiz. Ve tabloyu göstererek şunları söylüyor. "Bu tablo üzerinden kâr-zarar konuşmak çok yanlış bir algı." Allah Allah, hangi kâr-zarar, hangi kâr-zarar? Bu bir nakit akış, ama şöyle düşünüyor, belli. "Ya bunu kâr-zarar zannediyorlar." diyor. Sen de, ben de. Şimdi bakın, devam ediyor, "Kâr ve zarar, faaliyetimizi

gösteren gelir tablolarının üzerinden konuşulur.” diyor. Ve enteresandır, ben de mali işleri sadece o gelir tablosu üzerinden konuşurum, yani gelir nedir, gider nedir, bir sayfadır o. O 400 sayfayı kitaba koyarsınız, o gelir tablolarını aldığınız zaman, her kurumun mali tablolarında, o gelir tablosunda her şey vardır, çok haklı. Yani verdiği derste konuya değindi, ama muhatap olduğu adam yanlış. Benim onlarla 50 senem geçmiş şeker kardeşim, 50 sene. 50 yıl boyunca her sene mali tabloları ve mali hesapları takip etmiş bir kişiyim ben. Zaten benden daha kıdemli olan diğer cahil de orada oturuyor.

“Şimdi bilançoda bu faaliyetimiz esnasında” diyor, sevgili Kaan, “bilançoyu durdurur, onun fotoğrafını çeker. Bu tablolar üzerinden, yani gelir tabloları üzerinden kâr ve zarar incelenmeli, nakit akış üzerine kâr ve zarar konuşamayız.” diyor. Bunu ben anladım artık, sen de anlamışsındır. “Nakit akışı sadece nakit girişleri ve çıkışlarını gösterir.” Doğru. Şimdi ben bu nakit akışını -dilim kopsaydı- niye ele almıştım, biliyor musun? Doğru söylüyor, nakit giriş ve çıkışlarını gösterir. Evet, bakın. Ağabey, kusura bakma, sana inan ama muhalefet yapmıyorum, bundan emin ol. Maçı ben de bekliyorum. 24 Ocak 2018 - 11 Ocak 2019 arasında, 41 günde nakit giriş ve çıkışları, şirket bazında, onu da okuyalım. İşte böyle bir eşeğim ben yani. Nakit hasılatı 2.2 milyar, altta da nakit çıkışı var, o da 2.2 milyar. Biraz küsurat var. Bak, yani o 41 günde 2 milyar girmiş, 2 milyar gitmiş. Ha nereden gelmiş, gelmiş tabii. Nereden? Bankadan kredi alınmış. Sonra biz kredi kapattık, onu ödemiş. Kredi almış, hem de kredi kapatmış. Tamam da, başkaları da var. Bir sürü Şampiyonlar Ligi, efendim sermaye artışı, şunlar, bunlar ki bunların başlangıç noktasının nerede olduğunu hepimiz biliyoruz. Bunda değiliz biz. Ben diyorum ki, 2 milyar gelmiş, 2 milyar gitmiş. Ya kulüp bizim, yönetim de bizim, Kaan da bizim. Ben şunu soruyorum. Büyük bir para bu. Hele Türkiye'nin bugünkü ortamında, 41 günde bu para nasıl biter kardeşim? Çalma, çırpma yanlış. Hayır. Sen biraz tasarruflu hareket etmez misin ya?

Ondan sonra en son Divan toplantısında, sevgili kardeşim Kaan Kaçal demiş ki, “Kasamızda 5 milyon liramız var, acil 105 milyon liraya ihtiyacımız var.” demiş. Gül. Hâle bakın. Koca 2 milyar gitmiş, o zaman nihayet, o 41 günde. Bugün kulübün geldiği nokta ve bugün kulüp mali disiplinde, o sorunlarını halletmiş. Basın mensupları da bunu iyi öğrenmiş, “Galatasaray Türkiye'nin en iyi mali disiplini olan kulüp.” diye sık sık yazıyorlar. Yani adam bir sorar. Nedir? Peki kardeşim, mali disiplin tabii bir düzene girecek. Çok da çalışıyor, gece gündüz çalışıyor. Ben biliyorum onu. Ama dur, daha acele etme canım kardeşim. Dur daha, bekle. Nitekim diyor ki sonunda sevgili kardeşim, “2019 yılı 3 aylık mali raporlarımız henüz çıkmadı. Onda bir şey yok. Nisan ayı, gelecek ay, Haziran'da gelecek.” Biraz gecikmişler, olabilir. “Ama 12 aylık raporları çıkınca, reel kâr-zarar sonuçlarını da görmüş oluruz.” diyor. Doğru.

“Şimdi bir de şu son Divan toplantısındaki 81 milyon kâr için, Sportif A.Ş. için, şunu da itiraf edeyim.” Sevgili Kaan, “9 aylık bu.” diyor. “12 aylıklarda, son 3 aylıklarda giderler tahakkuk edecek. Bu aşağı bir düşüş yapacak. Tabii ki düşüş olacak. Sonuç olarak, 12 aylıkları görmemiz gerekiyor.” Doğru. Yanağını öpeyim. Acelemiz ne? Çünkü bu değişir. Kasım sonunda, 2018 Kasım sonunda, hatırlayacaksınız, 2.9 milyon kâra geçti Galatasaray. Aradan 3 ay geçti, kârımız 81 milyona çıktı, 81 milyona, 29 Ekim'de. Tabii arada bayağı bir gelişme var. Devam

edecek, ay sonunda nihai rapor çıkacak. 12 aylık çıkacak. Acele etmeyin, orada görelim. Kârı, zararı, mali disiplini, hepsini orada görelim diyorum ben. Bunu anlatmaya çalışıyorum. Ve meşgul. Şimdi bu kadar benim söyleyeceğim.

Bakın, son şunu da söyleyeyim hemen. Getireyim. Biliyorsunuz, bizim 3 tane ana şirketimiz var. Bir tanesi Galatasaray ve ortaklıkları konsolide, -mali hesaplar dolayısıyla söylüyorum- Galatasaray Derneği bireysel, bir de Sportif. Şimdi direk olarak o gelir gider tablolarından söylüyorum, nakit akışlarından söylemiyorum ben. Bakın durumumuz şu. Galatasaray ve ortaklıkları konsolide 335 milyon TL zarar etmiş. 31.12.2018, tekrar ediyorum, dernek 256 milyon TL zarar etmiş. Bunlar o elimizdeki kalın kitaptan çıkma rakamlardır. Sportif A.Ş.'miz de -yine 31.12.2018 itibarıyla söylüyorum- 74 milyon zarar etmiştir. 12 aylıklar böyle. Öyle mi cahil adam? Tamam. Şimdi bu kadar. Yani diyorum ki, şu 3 aylıklar da çıksın, 31 Mayıs itibarıyla Sportif'in nihai 12 aylık raporları da çıksın, koyalım önümüze. Sevgili Kaan da o zaman bize bilinçli olarak anlatacak zaten. O da bekliyor bunu. Anlayalım, durum iyi mi, kötü mü, hep beraber görelim.

Bizim kulübün başarısı ile, beyefendileri eleştirme ile alakamız yok kardeşim. Biz iyi bir Galatasaraylıyız. Biz Galatasaray'ımızı parasıyla, puluyla, şeyiyle takip eden insanlarız. Adedimiz de 10'u geçmez. En geveze olanlarından biri de benim. Bir tane de orada oturuyor, bakın. Yok, yok, konuşmaya izin verin, boş verin.

Şimdi ben son bir şey söyleyeceğim. Kulüple hiçbir alakası yok, ama ülke ile büyük bir alakası var. Bunu tüm kalbimle ve bütün sorumluluğu da alarak söylüyorum. Tamamen kişisel fikrim. Tamamen kişisel olarak, buradan camiaya sesleniyorum ben, sizlere ve camiaya sesleniyorum. 23 Haziran'da, şampiyonluğumuz dahil, her şey çok güzel olacak, her şey çok güzel olacak. Aynen, aynen, İmamoğlu'nun söylediği gibi. Tanrı onu bize bağışladı, bu memlekete bağışladı. Allah yardımcısı olsun. İnşallah o gün, 23 Haziran akşamı, yalnızca biz değil, Türkiye'nin % 70'inin bayram yapacağı bir akşam olacak. Ben bunu gönülden temenni ediyorum. Hepimize düşen görev var. Tutacağız kulağından, gelmeyen de götürüleceğiz ve gelecek 23 Haziran'da noktayı koyacağız. Memleketin kurtuluşunun, çoluğumuzun çocuğunun geleceğinin tek çıkış yolu 23 Haziran'da bir zafer kazanmasıdır bu genç delikanlının. Allah onun yardımcısı olsun, memleketin de yardımcısı olsun, hepimizin de yardımcısı olsun. Sizleri sevgiyle, saygıyla selamlıyorum. Kaan'cığım, kusura bakma.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Hayri Kozak'a çok teşekkür ediyoruz. Umarım son Divan toplantımız olmaz bu toplantı. Sayın Sedat Özalemdar.

Değerli Hazirun,

Bir 15 dakika daha dikkatinizi rica ederim. Toparlıyoruz, iftardan önce bitireceğiz inşallah.

Sedat Özalemdar

Sayın Başkan, Sayın Divan Başkanım, Sayın Üyeler,

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sedat Bey, bir saniye. Hayri Bey hayranlarından kurtulamıyor henüz. Buyurun Sayın Kozak.

Sedat Özalemdar

Okan kardeşim gelmemiş, ama epeydir de voleybolla ilgili bir şey konuşmuyorum. Sezon başında iki takımın da şampiyonluk umuduyla veya şampiyonluk yolunda yola çıktıklarını söylemişlerdi. Yine her zamanki gibi, bayanlarda dördüncü, erkeklerde üçüncü olarak bu seneyi de kapattık. Rakibimiz mesela erkeklerde son anda bir transfer yaparak şampiyon oldu. Biz onu beceremedik. Bayan takımına gereksiz bir yerde, Ocak ayında bir transfer yapıldı. Keşke onu erkek takımına kullansalardı daha iyi netice alınabilirdi.

Bir şeye daha dikkat ediyorum. Geçen Mayıs seçiminde söylemiştim. Daha seçim olmadan, bütün voleybol transferlerinin çoğu, % 70'i seçimden 15 gün evvel yapılmıştı. Bunu Divanda da söyledim, niye bu kadar acele ediliyor diye. Yani seçimi kazanıp kazanmayacağın belli değil, transfer yapıyorsun. Şimdi bu sene, 15 gün evvel lig bitti, son maçı oynadık Cumartesi günü Fenerbahçe ile, 4. olduk ve Pazartesi günü 3 tane transfer haberi var. Yani nedir bu acele ya? Yani bilin diye söylüyorum.

Şimdi bir sürü konuşmacı konuştu. Ben çok özet olarak şunları söyleyeyim. Birincisi, bu ibra konusunda yönetim biraz eksik yapmış bence. Yürütmeyi durdurma kararı ile bence Mali Genel Kurulun yenilenmesi için de bir karar çıkarsaydı daha iyi olurdu. Yani ibra olana kadar biz mali kurulları yeniden yapar dururduk. Yani olabilir.

Bir şey daha soracağım. Acaba Sayın Başkan ilerleyen zamanlarda ultrAslan'a başkanlık yapmayı hiç düşünür mü? Bu kadar. Teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Mehmet Bilen, buyurun. Biraz sessiz olabilir miyiz, değerli hazirun?

Mehmet Bilen

Sayın Başkan, her şeyden önce Pazar günkü maç nedeniyle takımımızı ve muhteşem taraftarımızı kutlayarak sözlerime başlıyorum. Ve burada kendi adıma konuşuyorum. Her ne kadar Sicil Kurulu üyesiysen de, 5281 numaralı, eski bir kulüp üyesi olarak konuşuyorum. (Siyaset yok) Yok. Bende öyle bir şey yok, spor var.

Şimdi çok güzel, burada Etik Kurulu, Tüzük Kurulu birer sunum yaptı. Hepsi zarif, şık insanlar. Şenkal'a paralel olarak ben de şunu söyleyeceğim. Sayın Hamamcıoğlu ile biz aynı masayı paylaştık. İkimiz de İrfan ağabeyin birimiz sağında, birimiz solundaydık. Yazılı da başvurdum, dedim ki, kurullarda görev almak istiyorum. Yani uygun görmediler bizi. Olabilir. Kaldı ki, Hüsamettin arkadaşım liseden, 10 Fen A'dan sınıf arkadaşımıdır. Yalnız şunun altını çizeyim. Bu kurullar, tabiatıyla iyi insanlar, güzel, iyi niyetli çalışma yapmışlar. Fakat kişisel olarak seçilmiş bir durumları var. Bir kere bunu bir belirteyim. Yani Sayın Hamamcıoğlu'nun kendi tercihi ile seçmiş olduğu bir kurul oluyor. Ama tabii kamuoyuna bakarsanız, Divanın kurulu gibi oluyor. Şimdi ona da şöyle geleceğim.

Bakın, etik, tüzük derken birtakım gerçekler var. 30 milyon Galatasaraylı var. Stadın kapasitesi 70 bin olsa 70 bin dolacak, 52 bin talihli kişi oraya girdi. Bugün kulübün 18 bin

kayıtlı üyesi var, 179. Vefat edenlerin dışında 13 bin, kaydı kapalıdan sonra 10.259 üye var. Aktif aidat ödeyen üye 9.914, mali kongreye katılım 2 bin. Bakın, gittikçe böyle küçülüyor. İşte onun sonucunda, şimdi bakın, 30 milyon, 10 bin, 2 bin, gece saat 10'daki ibrada 200 kişi. Yani nereden nereye geliyoruz. Divana gelelim, 2.560 aktif Divan üyesi var. Tabii o gün seçim, rekabet var. 336 oyla Divan yönetimi seçiliyor. Divan toplantılarına ortalama gelen üye sayısı 200, 220. Zaten onun yarısı da sabit, 100 kişi sabit. Divanda konuşan üye de yaklaşık 30 kişi. Hangisi? Yok, hepsi, hiçbiri yanlış değil. Zabıtlara Aykut'la beraber baktık kaç kere.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Neyse, siz bitirin de.

Mehmet Bilen

Tamam, olur. Yani ben Divana 300 kişi geldiğini pek görmedim. Genelde hep 200 ortalama alabiliriz veya 40 kişidir yani konuşmacı. Fakat Galatasaray Kulübü olarak, Genel Kurul olarak, Divan olarak bir algı veriliyor. Bu algıyı kim veriyor? 200 üye veriyor ve o 200 üyenin içinde de, 100 tane devamlı kulübün her yerinde olan üye veriyor. Tabii versin, bunları versin, bunlar gerçekler. Şimdi bugün bakıyorum burada, yine ilk sıralardan konuşmacılar sürekli yönetimi tenkit ediyor. Edebilir. Ben şimdi öbür yandan bakıyorum. Takım şampiyonluğa gidiyor, kupayı almak üzere. Sportif branşlarda başarı var. Kendi branşında, su topunda 4 milyonluk bütçeyi 2'ye düşürmüştük, şampiyonluğa oynuyoruz. Gelir artmış, gider düşmüş. Yani daha ne olsun? İnsanlar devamlı, -insanlar derken, işte tabii oradaki yanlış algı var- belli bir grup, Divan adına, Genel Kurul adına sürekli bir algı oluşturuyor.

Tüzük Kurulu mesela, çok güzel. Bakın, 1.750'de 250, 1/7 oranına ibra olmadı. % 30 mudur, 40 mıdır, bunun mutlaka bir sınırı olmalı. Yani 2.500 oy almış bir yönetimi, gece yarısı 200 kişi ile ibra etmemenin bir mantığı, bir matematik hesabı olur mu? Buna mutlaka tüzükte bir çare bulmak lazım. Yani sen orada salonda, adamı beklet, beklet, gece bitsin, 100 kişi ile ibra etme. Sonra de ki, efendim bu yönetim ibra edilmedi. Bu yönetim acaba 2.500 kişi orada olsa ibra olacak mıydı, olmayacak mıydı? Bunlar o saati beklemiş, günlerce öncesinden planlanmış. Bugünkü salonda da bunların bir kısmı bulmuş, maalesef insanlar, üyeler bu algıyı yaratıyorlar.

Şimdi, tüzüğün tabii değişmesi lazım. Sayın Emon'a helal olsun. Biz bunu söyleyemeyiz, biz söylesek yanlış anlaşılır. Hakikaten helal olsun. 400 engeli nedir, dedi, 500 olsa ne olur, 600 olsa ne olur? Ne olur? Yani Sicil Kurulundayım, ya ne insanlar geliyor. Hep söylüyorum, pırıl pırıl insanlar, alamıyoruz. Tabii bazı kişilerin işine gelmiyor. Olabilir. Ve eski Sicil Kurulu Başkanı, Divanda çıkıyor diyor ki, "Bu sene biz 350 liseliyi getirelim de görün bakalım, siz ondan sonra üye yapabilir misiniz?" diyor. Öte yandan, yine son derece doğru bir değerlendirme yapıldı. Bir insan, bir genç 15 yaşında karakterini buluyor, kulübünü buluyor ve yüksek bir puan alarak İstanbul Erkek'e, bilmem Saint Joseph'e, Galatasaray'a giriyor. Bu çocuk zaten geldiğinde takımını seçmiş, ilkokulda değil ki. İlkokulun % 90'ı, artık eski liseli yok. Çocuk Fenerbahçeli, çocuk Beşiktaşlı, zorla bu devşirme gibi Galatasaray. Niye zorluyoruz? Yani hiç olmazsa üye yaparken, ya şu adam Galatasaraylı mı diye bir bakalım. Yok

efendim, bu bilmem nedir, imza yok, bir şey yok. Yani artık şu yanıştan vazgeçelim ve bunları duymaktan da rahatsız olmayalım. Bunu ben tabii söyleyemezdim, hakikaten Sayın Emon'a helal olsun diyorum.

En son şunu söyleyeceğim. Bizim bir tribün gücümüz, taraftarımızı ateşleyen bir güç UltrAslan. Her nedense geçen toplantıda da, bu toplantıda da tabii münferit bazı üyeler bunu eleştiriyorlar. Niye eleştiriyorlar, anlamıyorum. Bu bir kıymet. Orada, en son maçta gördük, işte tribünde o güç olmasa, o bir 12. oyuncu. Olabilir, içinden biri, ikisi uygun olmayan, bizlere göre veya o tenkidi yapan kişiye göre uygun olmayan kişilerle fotoğraf çektirmiş olabilir. Ama bu bütün ultrAslan'a mal edilemez. İTÜ'lü ultrAslanlar da var, Antalyalı ultrAslanlar da var. 100 binlerce Galatasaraylı ve ultrAslan var. Yani bunun da kıymetini bilmeliyiz.

En son şunu söylüyorum. Şampiyonluğa 180 dakika kaldı. Dağdan ovaya diyorum. Başkan, yönetim, takım, Fatih Hoca ve ekibi, milyonlarca Galatasaraylı, tribündeki taraftarımız ve ultrAslan'ımızla inşallah mutlu sona erişeceğiz diyor, sözlerimi burada tamamlıyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Mehmet Bilen'e kanıksanmış konuşması için teşekkür ediyoruz. Tahmin ediyorum ki, - aramızda psikiyatrlar var herhâlde- obsesif depresif bir sorunu var herhâlde. Ama zamanla geçer. Onu tedavi altına aldık, gittikçe şey yapıyor. Umarım kısa sürede şifaya kavuşacaktır. Çok teşekkürler yine katkılarınız için.

Son bir konuşmacımız var, Sayın Reşit Ömer Kükner. Efendim, buyurun. Daha sonra arzu ederlerse, mutlaka ki yönetime söz vereceğiz.

Reşit Ömer Kükner

Sevgili Galatasaraylılar,

Öncelikle kıyafetim için özür diliyorum, böyle bir hazırlığım yoktu. Ama ben 29 yıllık kulüp üyesiyim. İlk şampiyonluğu 1963'te yaşadım Mersin'de, Metin Oktay'ın galiba gol attığı maçı, ağları deldiği maçı. 21 tane şampiyonluğumuz var, bu sene 22 olacak. Bu sene kazanılacak olan şampiyonluk, ne 16 dakika şampiyonluğuna benzeyecek, ne Kadıköy'de karanlıkta kaldırdığımız şampiyonluğa benzeyecek. Bütün Türkiye'nin, Galatasaray dışında, 22. şampiyonluğu kazandırmamak için sürekli değişen takımları desteklemelerine rağmen, bu yönetimimiz, Galatasaray'ı şampiyon yapacağız, 22. şampiyonluğu getirecek. Ayrıca, Fatih Hoca en son 2000'de duble yapmıştı, kupa artı ligi almıştı. Bu sene onu tekrarlayacak diye ümit ediyorum ve 1.5 senede 2 şampiyonluk kazanan Mustafa Cengiz yönetimini kutluyorum. Bunu bir de Mehmet Cansun Başkanımız yapmıştı. 6 aylık başkanlığında bir şampiyonluk kazanmıştı. Yani bir dönemini tamamlamadan şampiyonluk kazanmıştı. O açıdan, Mustafa Cengiz ve yönetimine çok teşekkür ediyorum, tebrik ediyorum. 29 senedir bütün seçimlerde oy kullandım. Oy vereyim, vermeyeyim, bütün başkanları benimsedim. Saygılar sunuyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Kükner'e çok teşekkürler. Başka konuşmacımız kalmadı. Sayın Başkanımız Mustafa Cengiz söz istiyorlardı. Buyurun Sayın Başkan.

Galatasaray Spor Kulübü Başkanı Mustafa Cengiz

Sayın Başkanım, Divanın Değerli Üyeleri ve Çok Sevgili Galatasaraylılar,

Ben konuşma yapmayı düşünmüyordum. Onun için, yine irticalen konuşup, bir sürü pot kırma hakkımı saklı tutarak sizleri bilgilendirmek istiyorum.

Sevgili Başkanım, Faruk Başkanım, ki bize 4 şampiyonluk yaşattı, tribünde ben hemen onun önündeydim. O zaman locaları bilirsiniz, birlikte yaşadık o mutluluğu. Eski dost düşman olmaz diye güzel bir söz var Türkçemizde. Ben bir açıklama getirmek istiyorum. Gerçekten çok yanlış bir teamül olacak. Çünkü yazının içinde bile mesela, Sayın Faruk Süren denmesi unutulmuş. Üzüldüm. Ben asla-Sevgili Acar Hocamın da ifade ettiği gibi- bozulmadım. Ben ilk gün ne isem gene oyum. Zaten bir insanın 4 yaşından sonra kişilik ve karakteri oluşuyor. Sadece daha derinleşip geliştirebiliyor. Hocam çok iyi bilir bunu.

Değerli Arkadaşlar,

Sayın Fatih Altaylı'nın konuşmasında çok üzüldüğüm noktalar oldu. Bağlantılı konuşmak durumundayım. Dedi ki, "Sayın Başkan çok konuşuyor." dedi, "Boş konuşuyor." dedi, şimdiki gibi ve "4 tane baldırı çıplak karşısında." dedi. 20'ye yakın benim basınımın -ister beğenin, ister beğenmeyin-, değerli mensubu var. Kendisi de basınımızın değerli bir mensubu. Onlara "baldırı çıplak" denmez, dememesi gerekir. Şiddetle kınıyorum, çünkü bizi de küçük düşürüyor. O gecikmiş bir toplantıydı.

İletişim konusunda bir arkadaşımız eleştiride bulundu. Çok haklı. Sevgili Helvacı Hocama, toplantılarda -Sevgili Şenkal çok iyi bilir- gerçekten bu idari ibra nedir arkadaş ya! Biz bunu geliştirelim, sportif ibra, hatta sportif ibrayı dallandıralım, futbolda ibra, -voleybolda, Serhat zaten vermez-, baskette ibra... Hayır, iletişim ibrası koyalım, ben de kendime oy vermem. Ben de kendimi ibra etmem. Sosyal ibra, hayır, ya ben bunu anlamıyorum. Bakın, ben bunu dediğimde, Galatasaray'ımızın, lisemizin dediğimde, ya idari, çok dostça dedim. (Maliyi koyun. Birinci sayfaya gelir misin? Mali tablo.) Hayri ağabeyin eleştirdiği o tablo. Bu kalsın, fotoğraf çekin bence, çekin fotoğrafını. Yani rakamlar olduğu için diyorum. Nakit akış. Ben hiç oraya bakmıyorum. Fotoğraf çekin diyorum. Niçin? Pot kırma hakkımı saklı tutuyorum.

Değerli Arkadaşlar,

Ne diyeceğimi de unuttum. Hayri ağabey, nerede kaldık? Hah, hatırladım. Lisemizde dedim ki, bu idari ibra kalkar, -Türker ağabeyimi görüyorum, hukukçu- çünkü bir olay olmuş. Ya benim gitmemi istiyorlar. Benim gitmemi istiyorlar, saygı duyuyorum. Beni beğenmek zorunda değil ki. Burada demokrasi var. Ama şöyle bir şey istiyorlar. Mustafa Cengiz'siz bir seçim. Ya bunu yapmayın ya. Ben çok da girmek istemiyorum, onu da söyleyeyim. Aman ha. Fakat ben dedim ki, ya şu tabloya bakın, bu tablo ile -aynen sözümü hatırlıyorum- ibra etmezseniz mali açıdan da vallaha, dedim, anlayan anlar. Anında sülale boyu, Sevgili Faruk Başkanımın yani bana karşı olan tarafı, tehdit etti, dediler. Bütün ne kadar medya, radyo, TV varsa katıldı. Hepimiz bu kadar balık hafızalı değiliz. Hepsine katıldı, hiçbir cevap vermedi.

Tehdit dediler. Tehdit etmedim arkadaşlar, etmedim. Yani siz illa bunu tehdit diye algılıyorsanız, ben etmediğimi beyan ediyorum. Ben sadece bu durumda, yani orada bir şeyler oluyor aslında, ya yapmayın, bu kadar güzel bir mali tabloda bizi etmemeniz ayıp olur demeye getiriyorum. Ee, bunu tehdit diye yazdılar, 40 tane, bin tane çıkartırım. Aynı insanlar tabii, onu da öğrendim. Troll deniyor bunlara. Onu bana da attılar, ben troll hesaplar yapıyormuşum.

Değerli Arkadaşlar,

Genel Kurula geldik, ben Sevgili Faruk Başkanımı tenzih ederek söylüyorum. Benim başkanım. Ben Dursun Başkanına muhalefetle yönetime geldim. Aynı Sayın Fatih Altaylı'nın dediği gibi, hasbelkader ben de her Galatasaraylı gibi, tabii ki hizmet etmek istiyorum. Ama şartlar öyle getirdi ki, ben o görevi üzerimde buldum. Ben elimden geleni yapıyorum, yapmaya da devam edeceğim. Başkan olsam da, olmasam da, hiç fark etmez. Ben her an, her saniye Galatasaray'ın emrindeyim. Bütün yaşantım da öyle geçti. Şimdi geldi bana, Sayın Başkanım, - hızla anlatayım- bunu dedi. Öyle dediği gibi olmadı konuşmalar. Ben onu yalanlamak açısından da söylemiyorum. Benim kimseyi küçük düşürme gibi kastım ve hedefim yok. Dedi ki, "Salonu görüyorsun." dedi. Doğru, salon gitmiş. Saat kaç? 17.00. 1.100 kişi gitmiş, nasılsa herhâlde ibra olacak diye. Ben olumlu algılıyorum. Belki o 1.100 kişi, ama bana göre o 1.100 kişinin % 80'i ibra yanlısıydı. Bence. Bence. Gitti herkes. Acar Hocam, bu aslında sosyal psikoloji açısından çok iyi bir konu. Gittiler.

Geldi bana dedi ki, "Gelir misin?" dedi, gittim tabii, başkanım benim. Arka tarafa, arkadaşlarım da geldi, hepsi şahit. Dedi ki, "Başkan, çık kürsüye, de ki, ben seçime gidiyorum, lütfen beni ibra ediniz." Ben aynen böyle dinledim. Kendisine baktım, (Saydığım, sevdiğim bir isim. Hiçbir tepkim de yok şu anda kişisel, onu da söyleyeyim. Kızgınlığım da yok.) Arkamı döndüm, yürüdüm. Cevap vermedim. Bizim arkadaşlar biraz tepki verdi. Ona da karşı çıktım. Sen peki bunu yapacaktın Sevgili Başkan, çık kürsüye söyle. Çık de ki, bu yanlıştır veya doğru de. Onu yapmıyorsun. Neyse, girmeyeceğim detaya. Bunu, sohbet ortamı, böyle anlattım. Şu anda da mesela, biri bana öfkeleni, çok öfkeli konuşmalar oldu, adam belki içinden küfretti, belki etmedi. Ben etmedim. Ben küfretmedim, içimden de etmedim. Size samimi söylüyorum, etmedim. Çünkü beni biliyorsunuz, pek dilimde durmuyor, söylerim. Etmedim, düşünmedim de. Ha bunu sohbet ederken, konuşurken böyle gittim. Ben bununla ilgili etmediğimi beyan ediyorum. Eğer öyle ettin diyorsa, ben etmedim. O illa onu ettin gibi kendisi düşünüyorsa da özür dilerim. Böyle bir şey yok. Özür dilerim. Öyle bir şey yok çünkü. Bu beni küçültmez. Böyle bir sohbette yani asla... Faruk Bey'e öfkemi ifade etme şekli yanlış oldu. Ben özür dilerim.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Başkan, o zaman bir ricada daha bulunalım. O zorunlu açıklamanızı web sayfasından kaldıralım, bu iş kapansın.

Galatasaray Spor Kulübü Başkanı Mustafa Cengiz

Şimdi ben istirahat ediyorum, o açıklamayı açıklayayım. Biz Galatasaray Spor Kulübü'üz. Ben neden ona karşı çıktım? Ben şu terbiye ile geldim. Galatasaray Spor Kulübü Başkanlığı makamı veya yönetim makamı asla bir ikbal, fırsat, bir kazanım elde etme makamı değildir, bir hizmet makamıdır. Bir hizmet etmek makamıdır. Eğer ben hizmet ettiğime inanıyorsam ve üyelerin genel görüşü içinde bunda bir destek görüyorsam, ben buna devam ederim. Ama Sayın Başkanım Faruk Süren'in bana "terbiyesiz" demesini de dönüp söyleyerek kınarım. Aynı şekilde, Sayın Fatih Altaylı'nın "terbiyeli ol" demesini de şiddetle kınarım. Ben Galatasaray Başkanım, edepli olmak zorundayım. Edep etikdir, etik birine kedi demeyi, kovalanmayı, terbiyesiz demeyi, terbiyeli ol demeyi -hele Galatasaray Başkanına- gerektirmez. Etik ahlaktır, ahlak edeptir. İnsanı da hayvandan ayıran en büyük unsur edeptir. Ben eğer bir yanlış yaptıysam özür diliyorum. Fakat aynı hata eğer yapıldı ise, onlardan da, isterse yapsın, isterse yapmasın. Onu da söyleyeyim. Hiç, evet...

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Lütfen, müdahale etmeyin, çok ayıp oluyor.

Galatasaray Spor Kulübü Başkanı Mustafa Cengiz

Hayır, söylesin. Aslında zamanımız varsa onu da anlatırım. Ve Sayın Ali Koç'un, Sayın Ali Koç'un... Siz tabii izliyorsunuz, değil mi? Vermeyeyim, değil mi? O konuda, elektrikler kesildi. 7 kere elektrik kesildi. Doğru mu? Ve benim konuşmam, o kesinti, 17 saniyelik aradaki konuşmam gitti, sadece şu kaldı: "Hayvanla hayvan olmam, kötüyle kötü olmam." Bütün şey koptu, bir de bir camia üstüne aldı. Hâlbuki ben onlara dememişim. Ve bildiri yayınladılar, onun üzerine beni aradılar. Ben kendilerine dediğim hâlde, bir şeyler oldu, bir mektup yolladım. Bir mektup, tarihî mektup. O mektubu da gereğinde -ben açıklamıyorum- karşı taraf açıklar.

Değerli Arkadaşlar,

Şu anda bizi suçladılar, Galatasaray Başkanı el salladı, tarikat toplantısına gidene diye. Allah'ım, ya Rabb'im, ya orada 2.500 insan, aranızda var mıydı giden, çok merak ediyorum. Aranızda o şeyle giden var mıydı, otobüslerle? 400 en az. Yani orada, orada, çok kritik bir an. Bakın, bugün şampiyonluğa yürüyorsak, öyle bizim doğamızda olduğu için, otomatik spontane şampiyon olmuyoruz. Keşke öyle olsak, öyle bir dünya yok, yok öyle. Tek tek gergef gibi, oya gibi, nakış gibi işleye işleye... Anlatamam, anlattığım anda herkes yanlış anlar. Fakat rakiplerimize bunu kutsiyetimle temin ediyorum ki, hiçbir yanlış, hile, desise, yalan yapmadık bu şampiyonluk yolunda, dümdüz yürüdük. Ama ne gerekiyorsa onu yaptık, bunun yansımaları da 51 bin kişi ile rekor kırarak gördük.

İşte o taraftarı ben uğurlarım, her gün uğurlarım, her saat uğurlarım, her saat. Ama ultraAslan, ama ultra kaplan, hiç fark etmez. Lütfen toplulukları siyaha ve beyaza boyamayalım. Arada gri var, grinin 50 bin tane tonu var. Galatasaray Türkiye'dir ve buna özellikle dikkat edelim.

Değerli Arkadaşlar,

Ben çok uzatmak istemiyorum. Ben bazı arkadaşlarımın fikriyatını değiştirmeyeceğini biliyorum. Ona saygı da duyuyorum. Ben onların da başkanıyım, bunu da söyleyeyim. Fazla da yormak istemiyorum. Hepinize saygılar sunuyorum. Teşekkür ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı Eşref Hamamcıoğlu

Sayın Başkana teşekkür ediyoruz, açıklamaları için.

Değerli Hazirun,

Umarım verimli bir Divan toplantısı yapmışızdır. Hepinize çok teşekkürler. Bundan sonraki toplantımız Florya'da, Haziran toplantımız. Umarım iki kupa ile birlikte, bir döner partisi ile beraber her şey güzel olmamış olacak daha o zaman, 23 Haziran. İyi akşamlar herkese, sağ olun.

Eşref Hamamcıoğlu (7102)

Başkan

A. Aykotalp Derkan (6833)

Başkan Yardımcısı

Nedime Canipek Konuksever (7795)

Başkan Yardımcısı

Öner Kılıç (8177)

Yazman

S. Burçin Tuncel (9180)

Yazman